



# LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

## *Comitato Unicodi Garanzia*

### **Verbale riunione straordinaria del 22.11.2021**

Il giorno 22 del mese di novembre , alle ore 10,30, si è tenuta, la riunione straordinaria del Comitato Unico di Garanzia, avente il seguente o.d.g:

1. Piano delle Azioni Positive 2021-2023. Valutazione proposta questionario sul benessere organizzativo.
2. Varie ed Eventuali

Alle ore 10,30 risultano presenti :

1. Di Martino Giovanna
2. Malandrino Antonella
3. Mezzasalma Francesca
4. Rosso Cinzia
5. Scribano Giovanna
6. Spata Carmelo

Presiede la seduta la dr.ssa Giuseppina Distefano, Presidente del CUG.

Risulta presente la segretaria verbalizzante Maria La Terra.

Alle ore 1030, constatato il numero legale per la validità della seduta, si dà l'avvio ai lavori.

**La Presidente**, espone il contenuto del questionario sul benessere organizzativo redatto dall'Ufficio Pari Opportunità, in collaborazione con il Comitato Unico di Garanzia e con l'ufficio Relazioni con il Pubblico, e inviato precedentemente a ciascuno dei componenti del CUG. Invita ciascuno di essi ad avviare una discussione di modo da apportare delle eventuali modifiche. Tale questionario sarà somministrato a tutto il personale del Libero Consorzio Comunale, tramite posta elettronica, con risposta entro i primissimi giorni del mese successivo. Ogni dipendente avrà cura di compilare in forma anonima il questionario e consegnarlo, presso le proprie sedi, negli uffici che verranno indicati.

Il contenuto del Questionario suddetto, letto e commentato dalla Presidente, viene confermato nel suo impianto generale, ad eccezione di un paio punti che si chiede di modificare, su proposta di **Gianna Di Martino**. Il primo riguarda, fra i fenomeni riscontrabili nel proprio ambiente di lavoro, l'opzione " Voglia di andare al lavoro" , della quale si chiede l'eliminazione.

La proposta viene accolta all'unanimità'.

L'altra modifica riguarda la domanda “ Quali sono, secondo lei, le cose più urgenti da migliorare nella sua organizzazione ?” , per la quale si propone un massimo di 5 risposte, anziché 3. Anche questa proposta viene accolta all'unanimità.

Quindi **la Presidente** mette a votazione il Questionario sul Benessere Organizzativo nella sua interezza: si approva all'unanimità.

Si passa alla discussione di un altro punto: la necessità di realizzare una Giornata di formazione, così come previsto sia nel PAP 21-23, che nella programmazione delle attività del Comitato stesso. L'organizzazione della giornata verrebbe affidata alla prof.ssa Giuseppina Pavona, esperta in materia di Pari Opportunità e Benessere organizzativo. Tale seminario si dovrebbe realizzare entro la fine dell'anno corrente. La necessità di tale corso di formazione viene confermata anche dalla Di Martino.

La proposta è sottoposta alla votazione dei componenti CUG e accettata all'unanimità

La Presidente fa una road map delle attività formali che deve realizzare il Cug nell'anno successivo, dall'Aggiornamento delle Azioni Positive per il 2022-2024 entro il 31 gennaio 2022, alla relazione sullo stato di attuazione del Piano delle Azioni Positive 2021, ai sensi della direttiva n°2 /2019 e sullo stato delle attività effettivamente svolte dal Cug, tramite la realizzazione di progetti possibili e realistici.

La seduta si chiude alle ore 11,30.

**La Presidente**  
**f.to Dott.ssa Giuseppina Distefano**