



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

Comitato Unico di Garanzia

Verbale riunione ordinaria del 27.11.2020

Il giorno 27 del mese di novembre, alle ore 11.30, si è tenuta in modalità *on line*, la riunione ordinaria del Comitato Unico di Garanzia, come da convocazione del 17.11.2020, avente il seguente o.d.g:

1. Valutazione delle misure di contenimento e di gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid19 adottate dall'Amministrazione per la tutela e la salute dei dipendenti.
2. Varie ed eventuali.

Alle ore 11.30 risultano presenti :

1. Criscione Giovannella
2. Calvo Maria
3. Di Martino Giovanna
4. Guarino Giovanni
5. Rosso Teresa
6. Scribano Giovanna
7. Tummino Biagio

Presiede la seduta la dr.ssa Giuseppina Distefano, Presidente del CUG.

Alle ore 11.45, constatato il numero legale per la validità della seduta, si dà l'avvio ai lavori.

La Presidente, dopo aver ricordato i punti all'ordine del giorno, fa una breve esposizione delle varie misure adottate dall'Amministrazione per contrastare l'emergenza epidemiologica in atto. Quindi, dà la parola ai partecipanti.

Chiede di intervenire **Giovanni Guarino**, che valuta positivamente gli interventi finora messi in atto; ritiene però non indicata la disposizione sulla presenza in servizio del personale a settimane alterne. Raccogliendo anche le segnalazioni di molti colleghi, suggerisce di ripristinare la precedente turnazione, a giorni alterni, in grado di garantire una maggiore continuità nel lavoro e nei contatti con i colleghi.

La parola passa a **Biagio Tummino**, che non concorda con la valutazione positiva fatta sulle misure adottate dall'Ente. Rileva un'assenza di pari trattamento tra la sede centrale e quelle decentrate. In particolare, per quanto riguarda la sanificazione degli automezzi provinciali, che vengono disinfettati settimanalmente: è invece opportuno che ciò avvenga giornalmente, dotando ogni vettura di appositi prodotti da usare prima dell'utilizzo.

Altro problema è quello del ricevimento del pubblico: non c'è alcuna disposizione univoca in merito, tutto è lasciato alla libera interpretazione dei dipendenti. Lamenta la mancanza della figura

di un responsabile, nel suo Settore: in assenza del dirigente, l'organizzazione del lavoro dovrebbe essere garantita dai titolari di P.O. e dai responsabili dei servizi.

Infine, Tummino ritiene che si debba affrontare definitivamente il problema dello *smart working* nell'Ente. I dipendenti devono essere messi in condizione di poter effettuare il lavoro da casa: non solo in situazioni di emergenza, ma come possibilità offerta sempre a tutti per il conseguimento del benessere lavorativo.

Interviene **Giovanna Di Martino**, che condivide quanto detto in merito agli sforzi fatti dall'Amministrazione. Anche lei rileva però una discrasia: il diverso trattamento fra le varie sedi dell'Ente.

Di ciò si è già discusso nel corso dell'ultima riunione della delegazione trattante, da cui è emerso il problema del ricevimento del pubblico negli uffici della Viabilità in viale Europa. Per ovviare a ciò si è stabilito di adibire ai contatti con gli utenti esterni un' apposita stanza situata all'ingresso dell'edificio. Concorda sull'assenza di coordinamento nella gestione dei servizi periferici: sarebbe opportuno un maggiore coinvolgimento dei titolari di specifiche responsabilità e di P.O. Sottolinea inoltre la necessità di una implementazione delle ore di pulizia dei vari locali, soprattutto nel palazzo centrale, a causa dei lavori di manutenzione avviati recentemente.

Altro problema sollevato in delegazione trattante è quello della necessità di una maggiore sanificazione degli automezzi e di una regolamentazione dello *smart working* nei vari servizi dell'Ente: appena cessata l'emergenza, questo è uno dei punti che dovrà essere affrontato, in linea con le attuali indicazioni nazionali ed europee.

A proposito delle precarie condizioni igienico-sanitarie dei locali, interviene **Giovanna Scribano**, che lamenta una vera e propria apertura di cantiere edile al IV piano, con conseguente ricaduta negativa sulle condizioni lavorative ed igienico-sanitarie del personale di Ragioneria.

Il Comitato chiede a questo punto che venga trasmessa una nota ufficiale ai vertici dell'amministrazione, contenente i suggerimenti e le esigenze espresse nella riunione odierna.

A conclusione dei lavori, la Presidente si impegna ad informare il Commissario ed il Dirigente del 1° settore su quanto emerso nel corso della riunione, sottolineando la funzione propositiva e consultiva del Comitato.

Accenna inoltre alla precedente proposta di sondaggio tra il personale per conoscerne il grado di soddisfazione con riferimento al benessere lavorativo: è stato solamente rinviato, attesa l'attuale emergenza.

A questo proposito **Giovanna Di Martino** propone, come UGL, un questionario – già in corso di elaborazione - mirante a focalizzare la condizione della donna che lavora in periodo di lockdown. I presenti concordano sull'utilità della proposta, dichiarandosi disponibili a veicolare l'inchiesta sopra illustrata.

Alle ore 12.30, nessuno chiedendo di intervenire, la Presidente dichiara chiusa la riunione.

Del che si è redatto il presente verbale.

La Presidente

f.to Dott.ssa Giuseppina Distefano