



Libero Consorzio Comunale di Ragusa

www.provincia.ragusa.it

SEGRETERIA GENERALE

Ragusa, 27.03.2025

C.U.G.

Oggetto: Verbale n. 2 della riunione Ordinaria del 27.03.2025

L'anno 2025, il giorno 27 del mese di Marzo, alle ore 10,00 presso la Sala Commissioni del Libero Consorzio comunale di Ragusa, si sono riuniti, su convocazione della Presidente Dimartino Maria Giovanna, inviata a mezzo mail del 18.03.2025, le/ i Componenti del Comitato Unico di Garanzia, per discutere e deliberare sul seguente O.d.g:

1. Approvazione verbale seduta precedente;
2. Approvazione Redazione Report CUG da trasmettere al Dipartimento Pari opportunità entro il 30.03.2025;
3. Varie ed eventuali.

Oltre alla Presidente Dimartino Maria Giovanna, sono presenti i sigg. Componenti titolari e supplenti: Parisi Francesco (Segretario), La Terra Maria (CGIL), Incardona Marzia (Titolare parte pubblica), Casamichiela Maria (Titolare parte pubblica), Scribano Giovanna (Titolare UIL), Laura Aquila (Titolare parte pubblica), Giardina Viviana (Silpol), Occhipinti Adriano (Supplente CGIL), Cirnigliaro Giuseppe (Supplente parte pubblica), Corallo Claudio (Supplente parte pubblica).

Assenti giustificati: Farruggio Santa (Vice Presidente O.S. CISL), Pollicita Sara (Titolare parte pubblica), Rita Carrabino (Supplente UIL), Iacono Salvatore (supplente CISL), Santoro Luigi (Silpol), Chiavola Mario (Supplente), Tummino Biagio (Titolare UGL), Giarratana Paola (Supplente UGL), Brugaletta Emanuela (supplente parte pubblica), Rosario Leggio (Componente supplente parte pubblica).

La Presidente, accertata la presenza del numero legale dei Componenti del Comitato, come conseguenza delle presenze sopra rilevate, dichiara valida la seduta e apre i lavori.

Assiste il Segretario del CUG Sig. Francesco Parisi, il quale provvede alla redazione del presente verbale con la Presidente.

La Presidente Dimartino: Apre i lavori col punto 1 dell'O.d.g. e conferma che il verbale della seduta precedente dello scorso 4 marzo 2025, è stato approvato all'unanimità tramite l'esperita consultazione on line avendo inviato la bozza di verbale via mail ai Componenti. Passa quindi al punto 2 dell'O.d.g. illustrando la bozza di lavoro che era stata già oggetto di trattazione della scorsa riunione CUG, e che ha adesso completato, relativa alla condizione del personale per l'anno 2024. E' un adempimento del Comitato Unico di Garanzia previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, ed ha un duplice obiettivo: fornire uno spaccato sulla situazione del personale analizzando i dati forniti dall'Amministrazione e al tempo stesso costituire uno strumento utile per le azioni di benessere organizzativo da promuovere, verificando lo stato di attuazione di quelle già inserite nel Piano di azioni positive adottato dall'amministrazione.

Compito del CUG è ricongiungere i dati provenienti da vari attori interni alla propria organizzazione per trarne delle conclusioni in merito all'attuazione delle tematiche di sua competenza: attuazione dei principi di

parità e pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche sul luogo di lavoro. Detta Relazione è strutturata in due parti: la prima parte è dedicata all'analisi dei dati sul personale raccolti da dati forniti dagli uffici risorse umane sulla distribuzione del personale per genere (fruizione di istituti per la conciliazione vita-lavoro, congedi/permessi per disabilità, congedi parentali, ecc.). Nella seconda parte della relazione trova spazio una analisi relativa al rapporto tra il Comitato e i vertici dell'amministrazione, nonché una sintesi delle attività curate direttamente dal Comitato nell'anno di riferimento. Per la sua elaborazione spiega che è stato basilare partire dall'analisi dei dati sul personale e del Piano delle azioni positive 2024 del Libero Consorzio Comunale di Ragusa, per capire lo stato della situazione al 31.12.2024 e cosa è stato realizzato. Specifica qual'è la normativa di riferimento in materia di pari opportunità, sistematizzata in primis con il D.Lgs. 198/2006: "*Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246*", che prevede che le pubbliche amministrazioni predispongano Piani di Azioni Positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne, e per favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche e tra i dipendenti.

Il CUG, che oggi unifica in un solo organismo le competenze del precedente Comitato per le Pari Opportunità e del Comitato Paritetico sul Fenomeno del Mobbing, espleta funzioni propositive, consultive e di verifica, e persegue, all'interno dell'Amministrazione, le seguenti finalità:

- realizzare condizioni di pari opportunità e dignità delle donne e degli uomini;
- rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono l'effettiva attuazione dell'uguaglianza e quant'altro costituisca discriminazione, diretta o indiretta, legata al genere, in particolare nell'accesso al lavoro, nella formazione, nella progressione professionale e di carriera;
- favorire il riequilibrio delle rappresentanze tra i dipendenti di sesso maschile e femminile;
- favorire l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali, anche mediante una diversa organizzazione delle condizioni e del tempo di lavoro;
- prevenire e contrastare ogni forma di molestia e violenza nei confronti delle donne.
- Formazione e comunicazione;
- Tutela dell'ambiente di lavoro da fenomeni di molestie, violenze, mobbing e discriminazioni;
- Promozione della cultura delle pari opportunità;
- Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale;
- Monitoraggio e Valutazione.

La Presidente Dimartino: analizza coi presenti i dati sul personale interno al L.C.C. da Ragusa da cui emerge che nei settori nei quali l'attività lavorativa è prevalentemente di tipo tecnico, si riscontra un numero basso di presenza delle donne. Ad esempio, come confermato dalla Componente Viviana Giardina, nella Polizia provinciale prevale la presenza maschile per quanto riguarda i profili di Agente e Ufficiali di PL ed è bassa la presenza femminile, presente per lo più nell'attività amministrativa: di conseguenza si registrano delle disparità nelle retribuzioni.

Dal dibattito aperto, alcuni Componenti chiedono alla Presidente quali sono i criteri di calcolo delle varie percentuali per definire le differenze di retribuzione tra categorie e generi.

La Presidente Dimartino: Risponde dicendo che l'Ufficio del Personale ci fa pervenire questi dati rappresentati in varie Tabelle, ripartite per Macroaree rappresentative del personale dipendente, e viene effettuato un monitoraggio disaggregato per genere, età, categoria e titolo di studio della composizione del personale. Per i dettagli è competenza l'Ufficio Risorse umane dell'Ente.

Si passa quindi all'analisi delle Tabelle dei dati sulla valutazione dello stress dei dipendenti nei luoghi di lavoro forniti dal Responsabile per la sicurezza sul lavoro.

La Presidente Dimartino: procede col punto "Varie ed eventuali" e illustra ai Componenti il progetto, già proposto in prima istanza dal CUG lo scorso anno, sulla creazione della Biblioteca delle Donne da allocare all'interno della nostra Biblioteca "Piccitto", uno spazio culturale e divulgativo, una sezione della Biblioteca provinciale dedicata appositamente testi letterari scritti da donne o – più in generale - vertenti sulla tematica femminile. Quindi la possibilità di dare in prestito vari libri tra cui quelli acquistati di recente (ad esempio, di grande interesse è il Dizionario delle Donne Siciliane di Marinella Fiume, che raccoglie le donne siciliane che si sono maggiormente distinte nel campo della letteratura, dell'arte, della scienza e dell'impegno sociale e politico), ma anche come strumento di promozione culturale e letteraria per promuovere appuntamenti periodici per i dipendenti e per il pubblico esterno. Informa quindi che proprio

nella giornata del 26 marzo u.s. ha avuto un colloquio in merito a questo progetto con la Presidente Valenti e con la presenza della Dott.ssa Pina Distefano: La Presidente ha apprezzato il progetto della Biblioteca delle Donne, ha auspicato l'organizzazione di un calendario di eventi culturali collaterali aperti anche al pubblico esterno, ma ha espresso l'esigenza di verificare prima la sua fattibilità, anche per i locali da destinare, e capire se l'Amministrazione ha già un programma di rilancio della Biblioteca Piccitto. Il progetto viene apprezzato e condiviso pienamente da tutti i presenti.

Occhipinti Adriano: Propone l'idea che la Biblioteca Piccitto venga trasferita alla sede distaccata del Territorio e Ambiente, a piano terra, con possibile ingresso autonomo, in quanto le biblioteche di pubblica lettura devono disporre di locali sufficientemente spaziosi. A 1.000 libri e media del patrimonio standard devono corrispondere indicativamente 30 metri quadrati di superficie utile. A questo si aggiunge il fabbisogno di locali adiacenti a completamento della struttura.

Il Segretario Francesco Parisi: dice che sarebbe opportuno verificare l'operabilità sul Catalogo collettivo delle biblioteche del Servizio Bibliotecario Nazionale (Open Public Access Catalogue - OPAC) che consente all'utenza di accedere con modalità di ricerca al catalogo collettivo delle biblioteche che partecipano al Servizio Bibliotecario Nazionale, come spunto di rilancio della nostra "Biblioteca Piccitto".

La Presidente Dimartino: Afferma che nel frattempo di avere una risposta sulla fattibilità della Biblioteca delle Donne da parte dell'Amministrazione, elaborerà una prima bozza di progetto ma ha bisogno degli elenchi dei libri presenti nella Biblioteca Piccitto in modo da potere selezionare insieme all'Amministrazione, i testi da destinare agli scaffali della Biblioteca delle Donne. Pertanto chiede ai Componenti di attivare il relativo gruppo di lavoro ed avviare una ricognizione, , anche on line. dei libri presenti nella nostra Biblioteca, tramite il supporto dell'Ufficio Cultura che è stato già sensibilizzato.

Altra proposta che viene condivisa dai componenti, e che verrà prossimamente presentata da questo CUG riguarda l'aggiornamento del Piano delle convenzioni a favore dei dipendenti e delle loro famiglie, in un'ottica di Welfare e benessere dei lavoratori.

Non avendo nessun altro chiesto la parola, la Presidente dichiara conclusi i lavori.

La riunione è chiusa alle ore 11:10.

IL SEGRETARIO

Francesco Parisi

LA PRESIDENTE

Dott.ssa M. Giovanna Dimartino