



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n.21 del 09/07/2024

Al Segretario Generale dell'Ente

Al Direttore Generale

Al Dirigente Settore 3 Economico-Finanziario

Inviata telematicamente su:

protocollo@pec.provincia.ragusa.it

LORO SEDI

Oggetto: Parere del Collegio dei Revisori ai sensi dell'art.40 bis del D.Lgs 165/01 e smi su Preintesa Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 per il personale non dirigente -Accordo economico 2024.

Lo scrivente Collegio dei revisori nominato con Determinazione del Commissario Straordinario dell'Ente n.16 del 23.11.2023 ,

Premesso che in data 05/07/2024 con nota prot.0013866 di pari data a firma del Direttore Generale dell'Ente ha ricevuto a mezzo pec copia della preintesa Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 per il personale non dirigente - accordo economico 2024 siglata il 4 luglio 2024 tra la delegazione datoriale, la delegazione sindacale e le OOSS sul contratto collettivo integrativo 2023-2025 per il personale non dirigente-accordo economico 2024 corredata dalla relativa relazione illustrativa tecnico finanziaria;

Vista la preintesa contratto collettivo integrativo 2023-2025 per il personale non dirigente - accordo economico 2024 siglata in data 04 luglio 2024;

Vista la Determinazione Dirigente del Settore I- Risorse Umane n.reg.gen.32303 del 20/12/2023 con cui l'Ente ha proceduto alla costituzione, in via provvisoria, del fondo risorse decentrate anno 2024 del personale dipendente non dirigente, su cui lo scrivente collegio ha esitato regolare parere di competenza con proprio verbale n.02 del 20/12/2023;

Vista la Determina del Dirigente del Settore I- Risorse Umane Registro dei Settore n.120/2024 e Registro Gen.n.975/2024 del 16/04/2024 avente ad oggetto "*Costituzione Fondo Risorse Decentrate Personale dipendente non dirigente per l'anno 2024*" su cui lo scrivente collegio ha esitato regolare parere di competenza con proprio verbale n. 13 del 09/04/2024, certificando la corretta costituzione del Fondo Risorse Decentrate Personale dipendente non dirigente per l'anno 2024 nel rispetto dei vigenti limiti normativi e di bilancio ed espresso parere favorevole sulla costituzione del Fondo Risorse Decentrate Personale dipendente non dirigente per l'anno 2024 nel limite dell'importo complessivo di €. 1.965.785,90;

Dato atto che l'Ente, Con Determinazione della Commissaria Straordinaria nello svolgimento delle funzioni di Presidente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa R.G.n.836/2024 Nr Protocollo 0006206 del 22/03/2024" ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione -P.I.A.O. 2024-2026;

Considerato che con Determinazione della Presidente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa R.G. n.1744/2024 Registro U.O.A Presidenza del L.C.C. n.108/2024 avente ad oggetto "*Modificazioni al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026- approvato ai sensi dell'art.6 del D.L. n.80/2021, convertito con modificazioni in legge 113/2021*" ha proceduto ad approvare l'aggiornamento dell'allegato 3 del Piano Integrato di attività e organizzazione" (PIAO) 2024-2026;

Considerato che l'Ente ha formalmente adottato il Piano della Performance che risulta integrato nel PIAO alla sezione 2.2 Allegato n. 1 "*Schede obiettivi di Performance organizzativa ed individuale distinta per settore anno 2024-2026*";

Richiamati:

- la Determina del Commissario Straordinario nello svolgimento delle funzioni del Consiglio n. 10 del 31/07/2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026 e la nota di aggiornamento al D.U.P. 2024-2026 approvata con Determinazione n. 15 del 09/11/2023;
- la Delibera adottata dall'Assemblea dei Sindaci nello svolgimento delle funzioni del Consiglio n. 18 del 20/12/2023 avente ad oggetto "*Approvazione Bilancio di Previsione 2024-2026 e relativi allegati*";

- la Determinazione del Presidente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa R.G. n. 1409 prot. n. 0010835 del 24/05/2024, adottata dalla Commissaria Straordinaria, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2024-2026;
- la Determinazione R.G. n. 687, protocollo n. 5999 del 20/03/2024, adottata dalla Commissaria Straordinaria nello svolgimento delle funzioni di Presidente avente ad oggetto: “Rendiconto di Gestione 2023. Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31/12/2023 e adeguamento degli stanziamenti nel Bilancio di Previsione 2023/2025 e nel Bilancio 2024 - 2026.”
- la Delibera adottata dall’Assemblea dei Sindaci nello svolgimento delle funzioni del Consiglio n.5 del 09/05/2024 avente ad oggetto ” Approvazione Rendiconto di Gestione dell’esercizio finanziario 2023. Deliberazione immediatamente esecutiva”;

Appurato che l’importo complessivo del fondo risorse decentrate anno 2024 risulta pari ad € 1.965.785,90 di cui € 1.497.743,05 risorse stabili ed € 468.042,85 risorse variabili così composte;

– Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo	Valori
Totale Sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)	1.497.743,05
Totale Sezione II (Risorse variabili)	518.666,78

B) Eventuali decurtazioni (Sezione III)	Valori
Decurtazione Risorse variabili	50.623,93

C) Fondo sottoposto a certificazione	Valori
Totale Sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)	1.497.743,05
Totale Sezione II (Risorse variabili)	518.666,78
Totale Sezione III (Decurtazioni)	50.623,93
Totale Fondo sottoposto a certificazione	1.965.785,90

Considerato che nella Sezione VI della preintesa viene attestato il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo 2023 aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.497.743,05). Nella fattispecie le risorse impiegate per gli istituti contrattuali fissi e continuativi oggetto della preintesa sono:

Istituto contrattuale	Importo
Differenziali art.78, c.3, l.b)	539.288,88
Nuovi differenziali stipendiali (lett. j))	72.000,00
Indennità di comparto	118.921,48
Ccnl 01/04/1999 art.17, comma 3 (Indennità £ 1.500.000 ex 8 [^] q. f.)	1.549,44
Totale utilizzo risorse fisse e continuative	731.759,80
Risorse disponibili di parte fissa	765.983,25

Considerato che con nota pec del Presidente del Collegio dei revisori del 06/07/2024 (prot.0013897 del 08/07/2024) indirizzata al Dirigente del settore Settore 1 si è richiesta formale attestazione di copertura finanziaria ed imputazione contabile per tutte le risorse variabili inserite nella preintesa;

Considerato che con nota prot. 0013945 del 08/07/2024 l'Ente ha riscontrato la superiore richiesta allegando prospetto contenente le imputazioni contabili per le spese di personale anno 2024 ed attestando che *"... il fondo risorse decentrate per l'anno 2024 trova copertura finanziaria negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2024-2026 annualità 2024, relativi alla spesa del personale. In particolare gli stanziamenti delle risorse variabili destinate al salario accessorio e premiante per l'anno 2024 sono previsti per ogni servizio nelle corrispondenti missioni e programmi. Per le voci variabili che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale, l'allocazione è differenziata nei capitoli di spesa correlati alla rispettiva entrata"*.

Considerato che nella preintesa viene attestata la compatibilità legislativa e contrattuale dell'Accordo, nonché la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009. In particolare, viene specificato che gli incentivi economici sono attribuiti ai dipendenti in modo selettivo e a consuntivo, sulla base della validazione della relazione sulla performance che attesta la performance organizzativa delle strutture e delle valutazioni delle performance individuali effettuate in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance e che il sistema è coerente con i principi e i criteri generali stabiliti nel D. Lgs. n. 150/2009 e in particolare, con l'art. 18 co. 1 in virtù del quale: "Le Amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici che di carriera".

Considerato che nella relazione illustrativa tecnico-finanziaria si attesta inoltre:

- a) la compatibilità legislativa e contrattuale, nonché la coerenza delle disposizioni contenute nel Contratto integrativo con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del D. Lgs. 150/2009, in combinato disposto con il D. Lgs. 75/2017, come declinate nel CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali;
- b) Il rispetto del limite di spesa di cui al D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 art.23 c.2;

Visti:

- Il D.Lgs 165/2001 e smi;
- Il D.lgs 75/2017 e smi;
- il CCNL 2019/2021 relativo al personale del comparto funzioni EELL;
- il D.lgs 267/2000 e smi;

- la Circolare MEF-Dipartimento RGS n.25 del 19/07/2012;
- il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, di cui all'allegato 4/2 del d.lgs.118/2011, punto 5.2;

sulla base di quanto sopra premesso, visto, considerato, dato atto, tenuto conto, appurato

A T T E S T A

ai sensi del disposto di cui all'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001, **la compatibilità dei costi del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 per il personale non dirigente dell'Ente -accordo economico 2024**, oggetto di preintesa siglata il 4 luglio 2024 tra la delegazione datoriale, la delegazione sindacale e le OOSS, **con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.**

Il collegio dei revisori dei conti

Dott. Gioacchino Gugliotta (presidente)



Dott. Sardo Salvatore (componente)

Firmato digitalmente da
SALVATORE SARDO
CN = SALVATORE SARDO
C = IT

Dott. Cesare Tajana (componente)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Cesare Tajana".

Firmato digitalmente da:
CESARE TAJANA
Firmato il: 09-07-2024
17:00:40
Seriale certificato:
4003016
Valido dal 25-10-2023 al
25-10-2024