



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

Comitato Unico di Garanzia



Verbale riunione straordinaria del 07.03.2024

Il giorno 7 del mese di marzo, alle ore 10,30, si è tenuta la riunione del Comitato Unico di Garanzia, avente il seguente o.d.g:

1. Parere in merito al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;
2. Varie ed eventuali.

Alle ore 10,30 risultano presenti:

1. Criscione Giovanella;
2. Dimartino Maria Giovanna;
3. La Terra Maria;
4. Scribano Giovanna;
5. Tummino Biagio.

Presiede la riunione Giuseppina Distefano, Presidente del CUG.

Segretaria verbalizzante: Maria La Terra.

Alle ore 10,35, constatato il numero legale per la validità della seduta, si dà l'avvio ai lavori.

La Presidente espone il primo punto all'o.d.g., riguardante il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026 e i suoi allegati.

Dopo aver brevemente visionato il Piano della performance ed il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT), senza registrare nessun intervento specifico in merito, si passa al POLA : **Scribano G.** ne sottolinea la data di scadenza (31 marzo 2024) e **Dimartino G.** rileva che potrebbe essere introdotto un regime di proroga.

Chiede la parola **Tummino B.**, il quale ritiene che una delle principali difficoltà dello svolgimento del lavoro agile è la mancanza di attrezzature da parte dell' Ente. Tutti i dipendenti devono essere messi in condizione di effettuare il L.A. a pieno titolo: si deve procedere concretamente alla definizione dei carichi di lavoro, sulla base dei quali i dirigenti gestiranno l'effettuazione del L.A.

La Presidente interviene dicendosi d'accordo: tale impostazione è già stata sostenuta dal Cug precedentemente e continua ad essere ritenuta prioritaria. L'organizzazione del lavoro agile è di competenza del Dirigente e del funzionario preposto.

Passa poi nuovamente alla trattazione del PIAO e degli allegati, che hanno per oggetto le schede sugli Obiettivi di Performance 2024-2026 ed il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. I presenti non rilevano nulla da eccepire in merito.

La discussione si incentra quindi sull'ultimo allegato, avente per oggetto il ' Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2024-2026 ed il Piano Operativo Annuale.

La Presidente afferma che, rispetto al Piano 2023-25, si registra, ad innovazione di quanto già determinato nell'anno 2023, solo ed esclusivamente l'assunzione - nel 2024- del Direttore Generale, nei limiti temporali fissati dalla legge.

A tale figura si deve aggiungere anche quella dell'ingegnere ambientale, la cui procedura selettiva risulta conclusa.

Successivamente, nei tempi più brevi possibili, si procederà ad una integrazione del Piano.

Interviene **Dimartino G.**, rilevando che allo stato restano non predisposte le annualità 2025 e 2026 e che comunque non risultano rispettati gli accordi assunti in precedenza tra l'Amministrazione e le delegazioni sindacali, in relazione alle progressioni verticali.

Concorda con ciò **Tummino B.**, che sottolinea tale aspetto: non si può approvare un Piano che di fatto penalizza le legittime aspettative dei dipendenti in merito alle progressioni verticali. L'Amministrazione precedente aveva assunto impegni ben precisi in sede di delegazione trattante, che rischiano di essere disattesi.

Interviene **Criscione G.** che non ravvisa tale pericolo, in considerazione dell'impegno di successiva integrazione assunto dall'Amministrazione.

A questo punto, non chiedendo nessuno la parola, la Presidente passa alla votazione del PIAO 2024-26 e relativi allegati, che viene approvato dai partecipanti alla seduta, ad eccezione di **Dimartino G. e Tummino B.**, che esprimono parere sfavorevole.

Dando atto del voto favorevole della maggioranza dei presenti (4 su 2), **la Presidente** registra pertanto il parere favorevole del CUG in merito al PIAO 2024-2026.

Alle ore 12,00 si dichiara conclusa la seduta.

Del che si è redatto il presente verbale.

La Presidente
Dott.ssa Giuseppina Distefano

