



# LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA



## Verbale n.4 della riunione straordinaria del 03.05.2024

L'anno 2024, il giorno tre del mese di maggio, alle ore 10,30, presso la Sala Giunta del Libero Consorzio comunale di Ragusa, si sono riuniti, su convocazione della Presidente Dimartino Maria Giovanna, inviata a mezzo mail del 29.04.2024, i Componenti del Comitato Unico di Garanzia, rinnovato nella sua composizione con Determina Commissariale Reg.Gen.n. 1131-Reg.Staff Gab. n.69 /prot. n. 8407 del 24.04.2024, per discutere sul seguente O.d.g:

1. Insediamento dei Componenti del CUG;
2. Nomina del Vicepresidente;
3. Presa d'atto e parere in merito all'Elaborato del Segretario Generale, Dott. Giampiero Bella, dal titolo:" Parità di Genere nel linguaggio amministrativo. Indicazioni operative";
4. Varie ed eventuali.

Oltre alla Presidente, sono presenti i sigg. Componenti titolari e supplenti: Casamichiela Maria, Corallo Claudio, Cirnigliaro Giuseppe (in qualità di supplente di Laura Aquila), Incardona Marzia, Lombardo Salvatore (presente con collegamento on-line), Parisi Francesco, La Terra Maria e Occhipinti Adriano per la Cgil, Tummino Biagio e Leggio Carmela per la UGL, Iacono Salvatore per la CISL (in qualità di supplente di Farruggio Santa), Scribano Giovanna e Carrabino Rita per la UIL. Assenti giustificate: Aquila Laura e Farruggio Santa.

La Presidente, accertata la presenza del numero legale dei Componenti del Comitato, dichiara aperta la seduta e dà inizio ai lavori con il **punto 1 dell'O.d.g.**

La Presidente Dimartino, nel ringraziare la Commissaria straordinaria dell'Ente, Dottoressa Valenti, per la nomina conferita a Presidente del CUG e la fiducia dimostrata, esprime entusiasmo ed impegno per questo importante ruolo assunto, e la massima volontà a dare uno slancio fattivo a questo Organismo, mettendo a disposizione la propria esperienza e competenza, al fine di ottenere risultati tangibili per i dipendenti e l'Amministrazione nel suo complesso. Invita tutti i Componenti

ad affrontare parimenti con entusiasmo ed impegno questa esperienza, con spirito di collaborazione e facendosi parte attiva. Comunica che nei prossimi giorni individuerà chi assumerà il ruolo di segretario/a e che quindi per la riunione odierna assume lei stessa la funzione di verbalizzazione. Propone inoltre la costituzione di due Gruppi di lavoro e di approfondimento su varie tematiche, per meglio ottimizzare il lavoro e gli obiettivi che intende attivare il CUG e che nelle prossime sedute verranno meglio definite le tipologie dei Gruppi di lavoro, a cui sono invitati a farne parte anche i supplenti. Inoltre i supplenti vengono invitati dalla Presidente a partecipare, se vogliono, alle riunioni del CUG, anche in presenza dei titolari, per meglio conoscere gli argomenti trattati di volta in volta e partecipare più attivamente alla vita dell'Organismo stesso, ma in veste di uditori e senza potere di voto.

Vengono illustrati, nelle linee generali, quali sono i compiti e gli obiettivi del CUG -Comitato unico di garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, annunciando che è sua intenzione diffondere il più possibile la conoscenza dell'Organismo e il suo funzionamento sia ai Componenti stessi, sia alla Dirigenza e ai dipendenti tutti, attraverso degli incontri mirati da programmare nel breve periodo. Sottolinea che il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, con l'obiettivo della diffusione di una cultura di genere e di Pari opportunità per tutti, ivi compresi i fragili, all'interno dell'Ente, nonché la valorizzazione del benessere lavorativo dei dipendenti, della formazione, della lotta ad ogni tipo di discriminazione o mobbing, in linea con le Direttive europee e Ministeriali. Inoltre, il ruolo propositivo del CUG, fungendo da Osservatorio, mira a tutelare i diritti e le esigenze dei lavoratori nell'ambito della P.A, come sancito dalla Direttiva n.2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Ministero della Funzione pubblica e Dipartimento Pari Opportunità, che obbliga a puntuali verifiche sulla regolare attuazione dei Piani di Azioni positive (P.A.P.)

La Presidente invita tutti i Componenti titolari e supplenti ad esprimersi su quanto finora da Lei esposto, e tutti indistintamente, oltre agli attestati di stima e apprezzamenti alla Presidente per il suo impegno e la sua nota esperienza nell'ambito, manifestano la piena disponibilità ad impegnarsi per il Cug e collaborare reciprocamente e con la Presidente per il raggiungimento degli obiettivi. Viene condivisa l'idea della Presidente dell'importanza di sensibilizzare di più la Dirigenza e i colleghi alla conoscenza del CUG, dei suoi compiti e del suo funzionamento, in modo da essere così meglio capito e apprezzato.

La Presidente ringrazia tutti e passa alla trattazione del **punto 2 dell'O.d.g.** che prevede la nomina del Vicepresidente del CUG, che dovrà essere scelto tra i rappresentanti sindacali designati. Si propone ai presenti di rinviare questo punto ad una riunione successiva, atteso che si ritiene opportuno attendere il completamento della composizione di parte sindacale del CUG ,con la designazione che dovrà arrivare dal SILPOL che è stato nuovamente sollecitato. I Componenti del CUG all'unanimità decidono di rinviare il punto 2 dell'O.d.g.

Si passa alla trattazione del **punto 3 dell' O.d.g.** e la Presidente chiede ai presenti di esprimersi in merito all' Elaborato del Segretario Generale, Dott. Giampiero Bella, dal titolo:” Parità di Genere nel linguaggio amministrativo. Indicazioni operative,” già a loro inviato via mail unitamente alla convocazione CUG, per potere essere letto prima della riunione odierna. La Presidente, evidenziando la sensibilità del Segretario Generale Bella verso le tematiche delle Pari opportunità, esprime un plauso per questo lavoro e sottolinea la valenza dell'Elaborato che viene presentato come uno strumento innovativo e utile alla lotta alle discriminazioni, in questo caso specifico,

attraverso il linguaggio di genere da adottare all'interno delle pubbliche Amministrazioni, così come previsto dalle Direttive europee e ministeriali e come già sperimentato in diverse P.A. italiane. Esso potrebbe costituire per l'Amministrazione un vademecum, una base di partenza per avviare, anche all'interno del nostro Ente una strategia di lotta alle discriminazioni, anche nel linguaggio, costruendo appositi percorsi di formazione e sensibilizzazione, a cui il CUG potrà eventualmente collaborare. Inoltre ricorda che anche nel Piano delle Azioni Positive di questo Ente uno dei punti che il CUG ha sempre portato avanti è stato quello del linguaggio di genere per contrastare le discriminazioni.

Vengono quindi invitati ad esprimersi i Componenti titolari CUG:

Casamichiela Maria: afferma che l'Elaborato, in linea generale, è apprezzabile e che la sua è una presa d'atto positiva della valenza in quanto possibile strumento di contrasto al fenomeno delle discriminazioni attraverso il linguaggio di genere, ma che non abbiamo gli strumenti per darne una valutazione nel merito. Auspica un approfondimento con la presenza del Segretario generale che possa spiegare più dettagliatamente gli obiettivi e i contenuti.

LaTerra Maria: dà un parere favorevole all'Elaborato, in quanto è apprezzabile il lavoro fatto dal Segretario generale nell'evidenziare che il linguaggio di genere è utile a garantire le pari opportunità. È un esercizio di sintassi utile per affermare la parità di genere anche nel linguaggio interno all'Amministrazione.

Iacono Salvatore: Apprezza l'Elaborato e prende atto della sua valenza ma pensa che oltre a promuovere l'eventuale adozione del linguaggio di genere nel nostro Ente, ci sono tante altre priorità da concretizzare, che noi come CUG avevamo indicato. Chiede che si possano avere ulteriori approfondimenti con la presenza del Segretario generale che possa spiegare più dettagliatamente gli obiettivi e i contenuti.

Lombardo Salvatore: esprime apprezzamento favorevole per l'Elaborato del Segretario generale e come da lui stesso ha scritto nella nota inviata alla Presidente via mail (in data 03.05.2024 prima della seduta CUG)... "ritengo che la nota (Elaborato) redatta dalla nostra Segreteria generale in merito alla parità di genere nel linguaggio amministrativo sia pertinente alle effettive necessità di prendere coscienza di una necessità diffusa, anche se non sempre rilevata, di approccio con le mutate esigenze del parlato anche all'interno della pubblica amministrazione... antepoendo di conseguenza le esigenze di una comunicazione chiara, efficace e non discriminatoria... agli antichi legami che vincolano molti all'uso consolidato di una lingua italiana ricca di "maschili inclusivi", di termini disponibili nella sola variante maschile, e di prassi comunicative scoraggianti per una effettiva perequazione dei generi..."

Biagio Tummino: chiede se possibile il rinvio del punto in quanto, pur apprezzando il lavoro encomiabile del Segretario generale, non condivide le modalità della richiesta del parere e le scarse spiegazioni in merito e sulle finalità ultime dello stesso, e come lo stesso lavoro si inquadra nelle finalità istituzionali del CUG (benessere dei lavoratori dipendenti). Afferma che insieme a questa procedura che l'amministrazione potrebbe adottare ci sono tante altre avviate e non concluse che come CUG erano state evidenziate nel P.A.P. ma che ad oggi non hanno avuto risposta definitiva, come ad esempio gli adeguamenti per lo Smartworking.

La Presidente Dimartino puntualizza che, pur prevalendo in tale tematica la competenza sindacale, il CUG potrebbe nuovamente proporre delle ulteriori istanze e correttivi all'Amministrazione riguardo allo Smartworking. Così come questo nuovo CUG deve partire dall'analisi sullo stato di attuazione del P.A.P e capire quali sono le problematiche che ad oggi non sono state risolte dall'Amministrazione e riportarle alla sua attenzione. Ma questi percorsi sono distinti da quello che oggi chiede il punto 3 dell'O.d.g. e cioè un nostro semplice parere, un giudizio su questo Elaborato sul linguaggio di genere che potrebbe diventare la base di un approccio innovativo da applicare anche nella nostro Ente.

Incardona Marzia: esprime apprezzamento per l'Elaborato e auspica che ci possa essere un incontro a breve con il del Segretario generale per avere ulteriori chiarimenti. Afferma comunque che ci sono tante altre priorità da attuare per i dipendenti.

Cirigliaro Giuseppe: esprime parere favorevole per l'Elaborato del Segretario generale e chiede che ci possa essere un incontro con lui per meglio comprendere come verranno eventualmente attivati i vari percorsi e come eventualmente possiamo collaborare come CUG .

Parisi Francesco:esprime apprezzamento favorevole per l'elaborato del Segretario generale e auspica un approfondimento con la presenza del Segretario generale che possa spiegare più dettagliatamente gli obiettivi e i contenuti.

Scribano Gianna:esprime parere favorevole per l'Elaborato e per la sensibilità dimostrata dal Segretario generale su queste tematiche, auspicando una riunione di ulteriore approfondimento con la sua presenza per meglio capire i contenuti e le procedure che ne conseguiranno in caso di adozione da parte della nostra amministrazione.

A conclusione di tutti gli interventi dei Componenti effettivi del CUG e dei supplenti nel reale espletamento della loro funzione, la Presidente dichiara che il CUG, a maggioranza, ha espresso parere favorevole per l'Elaborato del Segretario Generale, Dott. Giampiero Bella, dal titolo:” Parità di Genere nel linguaggio amministrativo. Indicazioni operative”. Viste le richieste dei Componenti, si impegna di convocare al più presto una nuova seduta con la presenza del Segretario generale, Dott. Bella, per avere ulteriori approfondimenti sui contenuti e le modalità di attuazione dell'Elaborato stesso, e per comunicare la disponibilità del CUG alla collaborazione, nel rispetto reciproco dei ruoli e delle competenze.

Arrivati al punto 4 dell'O.d.g. non avendo alcuno chiesto la parola,la Presidente dichiara conclusi e lavori. La riunione è chiusa alle ore 12.30.

La Presidente

Dott.ssa Dimartino M.Giovanna

