



**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA**

*già Provincia Regionale di Ragusa*

**DIREZIONE GENERALE**

**C.C.I. TRIENNIO 2023 – 2025**

**IPOTESI**

**di** **accordo decentrato integrativo**  
**per il personale non dirigente**

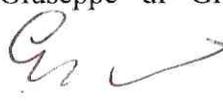
**accordo economico 2024**

**IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO  
C.C.I. PER IL TRIENNIO 2023 – 2025  
Accordo economico 2024**

In data 23/12/2024 alle ore 1956 ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte datoriale e la delegazione di parte sindacale, formata dai soggetti di cui all'art. 7 CCNL 16.11.2022.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO C.C.I. TRIENNIO 2023 – 2025 Accordo economico 2024- **Individuazione numero di differenziali stipendiali massimi attribuibili per ciascuna area per l'anno 2024**

Per la delegazione di parte datoriale:

- Presidente- Dott. G. Bella - *Segretario Generale* 
- Componente- Avv. Benedetto Rosso- *Direttore Generale* 
- Componente- - Dott. Giuseppe di Giorgio- *Dirigente Settore 3° Finanze e Contabilità* 

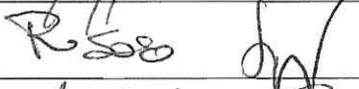
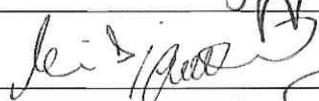
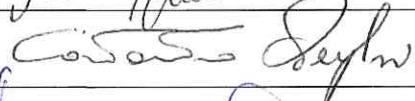
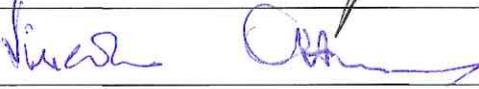
Per la delegazione sindacale:

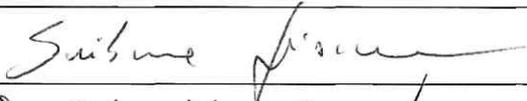
OO.SS. Territoriale CGIL FP ROSARIO LEGGIO 

OO.SS. Territoriale CISL FP

OO.SS. Territoriale UIL FPL 

OO.SS. Territoriale CSA RAL

RSU	
G. Cianciolo	
R. Leggio	
A. Diquattro	
C. Puglisi	
V. Ottaviano	
P. Pace	ASSENTE
C. Artale	ASSENTE

G. Scribano	
M.G. Dimartino	
A. Merli	ASSENTE
L. Santoro	ASSENTE
S. Iacono	ASSENTE

Premesso che :

- in data 21 Dicembre 2023 è stato sottoscritto tra la delegazione di parte datoriale e la delegazione di parte sindacale, formata dai soggetti di cui all'art. 7 CCNL 16.11.2022, il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente non dirigente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa per il triennio 2023-2025 e Accordo Economico 2023;
- con determinazione dirigenziale n. reg. gen. 32303 del 20-12-2023 si è proceduto alla costituzione, in via provvisoria, del Fondo Risorse Decentrate anno 2024 del personale dipendente non dirigente, come da prospetto analitico contabile del Settore 3° Finanze e Contabilità (nota del 12-12-2023 prot. n. 24692), a seguito di apposita certificazione resa dal Collegio dei Revisori dei Conti giusta verbale n. 2 del 20-12-2023, al fine di assicurare la corresponsione, senza soluzione di continuità, delle indennità spettanti al personale dipendente a fronte delle prestazioni rese in ordine agli istituti contrattuali fissi e continuativi come previsti dal CCNL;
- in data 21 Dicembre 2023 è stato sottoscritto il Pre- accordo di ripartizione e destinazione Fondo Risorse decentrate Anno 2024 tra la delegazione di parte datoriale e la delegazione di parte sindacale;
- con determinazione dirigenziale n. reg. gen. 975 del 16-4-2024 si è proceduto alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2024 del personale dipendente non dirigente, come da prospetto analitico contabile del Settore 3° Finanze e Contabilità (nota del 3-4-2024 prot. n. 6887), a seguito di apposita certificazione resa dal Collegio dei Revisori dei Conti giusta verbale n. 13 dell'11-4-2024;
- con determinazione dirigenziale n. reg. gen. 1414 del 27-5-2024 si è proceduto alla "Individuazione nuova composizione delegazione trattante di parte datoriale area dirigenza e personale non dirigente"
- in data 25 luglio 2024 è stato sottoscritto l'Accordo Decentrato Integrativo CCI Triennio 2023-2025 di ripartizione e destinazione Fondo Risorse decentrate Anno 2024 tra la delegazione di parte datoriale e la delegazione di parte sindacale;
- ai sensi dell'art. 14 (Progressioni economiche all'interno delle aree) co. 2 lett. b) CCNL 16.11.2022, "il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi";
- nel precitato Accordo Decentrato Integrativo sottoscritto il 25/7/2024 di Ripartizione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate 2024 è stata destinata la somma di € 72.000,00 al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali ("DIFFERENZIALI STIPENDIALI") per l'anno 2024;

Quanto sopra premesso, le parti:

- definiscono come da seguente prospetto il numero di differenziali stipendiali massimi attribuibili per ciascuna area per l'anno 2024:

area	IMPORTO DIFFERENZIALE	DIPENDENTI IN SERVIZIO 1/1/24	N. DIFFERENZIALI
OPERATORI	€ 550	20	7
OPERATORI ESPERTI	€ 650	112	30
ISTRUTTORI	€ 750 /1100	83	25
FUNZIONARI EQ	€ 1600	49	18
<b>Totale</b>		<b>264</b>	<b>80</b>

La parte pubblica comunica che, come da direttiva Commissariale, è intendimento dell'Amministrazione di consentire una premialità quanto più estesa possibile in favore del personale dipendente. A tal fine, onde evitare che alcuni dipendenti siano doppiamente avvantaggiati dall'accesso a entrambe le forme di progressione, a svantaggio di altri che non beneficiano di alcuna progressione, negli avvisi relativi alle procedure selettive per progressioni orizzontali o verticali nel triennio 2024-2026, sarà prevista la clausola che consente l'attribuzione di una sola progressione (orizzontale o verticale).

La parte sindacale concorda con tale indirizzo.