



LIBERO CONSORZIO COMUNALE di RAGUSA

Settore Finanze e Contabilità – Settore Polizia Provinciale, Risorse Umane e Servizi Socio Assistenziali
Dati in forma aggregata performance 2022 ex art.20 del D.Lgs 33 modificato da art.19 D.Lgs 97/2016

Ammontare complessivo premi collegati alla performance

personale	n.	somma stanziata	residui altre risorse	economie	somma erogata		
Dirigenti	5	114.633,49	39.916,30	12.474,57	142.075,22	Ripartita in base ai punteggi del Nucleo di valutazione	
Posizioni organizzative	15	19.500,00	/	591,17	18.908,83		
Personale non dirigente	269	380.450,92	52.144,71	9.475,88	423.119,75	Progetti (P. org.va)	11.119,75
						Perf.ce organ.va	197.359,35
						Perf.ce ind.le	208.479,05
						Diff.le premio ind.le	6.161,60

Media retribuzione di risultato e performance (complessiva)

personale	n.	media risultato/performance liquidata
Dirigenti	5	28.415,04
Posizioni organizzative	15	1.260,59
Personale cat. D	43	1.728,88
Personale cat. C	80	1.648,45
Personale cat. B	125	1.401,46
Personale cat. A	21	1.457,11

Dettaglio performance dirigenti

Punteggio	Premi erogati	Conguagli art. 14 CCDI	Totale	%
34,50	22.931,27	245,36	23.176,73	16,31
35,10	23.330,07	- 1.000,17	22.329,90	15,72
35,50	23.595,94	252,47	23.848,41	16,77
35,09	23.323,43	249,56	23.572,99	16,59
35,54	23.623,90	252,78	23.876,68	16,81
Interim	12.414,51		12.414,51	8,74
Interim	12.856,10		12.856,10	9,06
			142.075,22	100,00

Dettaglio performance Posizioni Organizzative

Retr.Pos.	Punteggio	n.	Premi erogati	Conguaglio art.13, c.5, CCI	totale	%
12.000,00	29,60	1	2.119,18	88,02	2.207,20	11,67
	29,50	1	2.112,02	87,72	2.199,74	11,63
9.000,00	29,60	2	3.178,78	132,02	3.310,80	17,51
6.000,00	29,60	6	6.357,54	- 521,31	5.836,23	30,87
	28,80	1	1.030,95	42,82	1.073,77	5,68
	28,58	1	1.023,08	42,49	1.065,57	5,64
	28,32	1	1.013,77	42,11	1.055,88	5,58
5.500,00	34,46	1	1.130,77	46,97	1.177,74	6,23
	28,73	1	942,74	39,16	981,90	5,19
					18.908,83	100,00

Dettaglio performance individuale personale non dirigente

Punteggio	n.	%	Premi erogati	% x punteggio	Media ind.le	Differenziale premio individuale			
						n.	% su totale	Diff.le totale erogato	media
tra 20 e 18 punti	260	95,59	204.176,31	97,94	785,29	28	10,29	6.161,60	220,06
< 18 fino a 14	9	3,31	4.302,74	2,06	478,08				
< 14 (non attribuibile)	3	1,10	/	/	/				
totale	272	100,00	208.479,05	100,00					

IL DIRIGENTE
(Dott. Giuseppe di Giorgio)




IL DIRIGENTE CAPO SETTORE
(Dott. Raffaele Falconieri)

