

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA : ASSENZE DEI DIPENDENTI**obbligo di pubblicazione ex art. 16, co. 3, D.Lgs. n. 33/2013****Dati relativi al II trimestre 2020 mesi: APRILE MAGGIO GIUGNO****Mese di APRILE 2020**

UFFICIO DELL'ENTE	NUMERO DIPENDENTI IN SERVIZIO	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA	GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI in %	GG. PRESENZA	GG. PRESENZA/GG. LAVORATIVI in %
1 Pol. Prov.R.Umane S.S.Ass.	43	966	295	30,54%	671	69,46%
2 Avvocatura e Affari Generali	35	735	281	38,23%	454	61,77%
3 Finanze e Contabilità	30	630	162	25,71%	468	74,29%
4 Lavori Pubblici ed Infrastr.	98	2058	653	31,73%	1405	68,27%
5 Pianif.Terr.e Sviluppo Locale	38	831	228	27,44%	603	72,56%
6 Ambiente e Geologia	32	672	275	40,92%	397	59,08%
7 Turismo Serv. S.Cult.e Strum.	25	525	90	17,14%	435	82,86%
Staff Segreteria Generale	9	189	34	17,99%	155	82,01%
Staff Gabinetto del Presidente	6	126	36	28,57%	90	71,43%
TOTALE	316	6732	2054	30,51%	4678	69,49%

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA : ASSENZE DEI DIPENDENTI**obbligo di pubblicazione ex art. 16, co. 3, D.Lgs. n. 33/2013****Dati relativi al II trimestre 2020 mesi: APRILE MAGGIO GIUGNO****Mese di MAGGIO 2020**

UFFICIO DELL'ENTE	NUMERO DIPENDENTI IN SERVIZIO	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA	GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI in %	GG. PRESENZA	GG. PRESENZA/GG. LAVORATIVI in %
1 Pol. Prov.R.Umane S.S.Ass.	43	965	180	18,65%	785	81,35%
2 Avvocatura e Affari Generali	35	700	123	17,57%	577	82,43%
3 Finanze e Contabilità	30	600	103	17,17%	497	82,83%
4 Lavori Pubblici ed Infrastr.	98	1960	375	19,13%	1585	80,87%
5 Pianif.Terr.e Sviluppo Locale	38	815	202	24,79%	613	75,21%
6 Ambiente e Geologia	32	640	147	22,97%	493	77,03%
7 Turismo Serv. S.Cult.e Strum.	25	500	32	6,40%	468	93,60%
Staff Segreteria Generale	9	180	23	12,78%	157	87,22%
Staff Gabinetto del Presidente	6	120	23	19,17%	97	80,83%
TOTALE	316	6480	1208	18,64%	5272	81,36%

Il presente modello può essere pubblicato sul sito dell'ente locale nella sezione Amministrazione Trasparente per ottemperare gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 16, co. 3, D.Lgs 33/2013.

Trattasi della pubblicazione trimestrale del tasso di assenza di tutti i dipendenti in servizio divisi per uffici dirigenziali.

Ai fini del calcolo si può ancora procedere secondo le indicazioni fornite dal DFP nella circolare n. 5/2009 visto che l'art 16 (che ha introdotto l'obbligo a seguito della soppressione contestuale dell'art. 21, comma 1, L. n. 69/2009) nulla dispone se non nella periodicità della pubblicazione (trimestrale e non mensile).

Va considerato tutto il personale in servizio e la rilevazione è percentuale. Tramite essa si deve desumere anche il tasso di presenza.

Non è richiesta la suddivisione per tipologie di assenze ma nel computo vanno considerate tutte le categorie, salvo permessi retribuiti fruiti ad ore, ovvero i permessi personali soggetti a recupero, a meno che non integrino un'assenza di una intera giornata lavorativa.

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA ASSENZE DEI DIPENDENTI**obbligo di pubblicazione ex art. 16, co. 3, D.Lgs. n. 33/2013****Dati relativi al II trimestre 2020 mesi: APRILE MAGGIO GIUGNO****Mese di GIUGNO 2020**

UFFICIO DELL'ENTE	NUMERO DIPENDENTI IN SERVIZIO	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA	GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI in %	GG. PRESENZA	GG. PRESENZA/GG. LAVORATIVI in %
1 Pol. Prov.R.Umane S.S.Ass.	43	987	284	28,77%	703	71,23%
2 Avvocatura e Affari Generali	35	735	170	23,13%	565	76,87%
3 Finanze e Contabilità	30	630	87	13,81%	543	86,19%
4 Lavori Pubblici ed Infrastr.	97	2037	515	25,28%	1522	74,72%
5 Pianif.Terr.e Sviluppo Locale	38	842	228	27,08%	614	72,92%
6 Ambiente e Geologia	32	672	163	24,26%	509	75,74%
7 Turismo Serv. S.Cult.e Strum.	24	504	58	11,51%	446	88,49%
Staff Segreteria Generale	9	189	37	19,58%	152	80,42%
Staff Gabinetto del Presidente	6	126	22	17,46%	104	82,54%
TOTALE	314	6722	1564	23,27%	5158	76,73%

Il presente modello può essere pubblicato sul sito dell'ente locale nella sezione Amministrazione Trasparente per ottemperare gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 16, co. 3, D.Lgs 33/2013.

Trattasi della pubblicazione trimestrale del tasso di assenza di tutti i dipendenti in servizio divisi per uffici dirigenziali.

Ai fini del calcolo si può ancora procedere secondo le indicazioni fornite dal DFP nella circolare n. 5/2009 visto che l'art 16 (che ha introdotto l'obbligo a seguito della soppressione contestuale dell'art. 21, comma 1, L. n. 69/2009) nulla dispone se non nella periodicità della pubblicazione (trimestrale e non mensile).

Va considerato tutto il personale in servizio e la rilevazione è percentuale. Tramite essa si deve desumere anche il tasso di presenza.

Non è richiesta la suddivisione per tipologie di assenze ma nel computo vanno considerate tutte le categorie, salvo permessi retribuiti fruiti ad ore, ovvero i permessi personali soggetti a recupero, a meno che non integrino un'assenza di una intera giornata lavorativa.