



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore VI - Ambiente e Geologia

Prot. n. ..15.185

Ragusa, 11 GIU. 2021

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 102 / 2021 DEL REGISTRO DI SETTORE	OGGETTO: Individuazione ed attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità anno 2021 – Settore VI “Ambiente e Geologia”.
N. 1351 / 2021 DEL REGISTRO GENERALE	

IL DIRIGENTE

VISTA la Determinazione Commissariale R.G n. 1018/2021 prot. n. 11650 del 05/05/2021 è stato riconfermato l’incarico di dirigente del settore 6° “Ambiente e Geologia” al sottoscritto Geol. Salvatore Buonmestieri;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri della Giunta n. 42 del 19/05/2021 avente ad oggetto “Macrostruttura del Libero Consorzio Comunale di Ragusa e assegnazione delle risorse umane alle strutture di massima dimensione. D.I.E.”;

RICHIAMATA la propria Determinazione Dirigenziale R.S. n.101/2021 e R.G. n. 1335/2021 con la quale si è proceduto alla “Riorganizzazione dei Servizi del Settore VI Ambiente e Geologia”;

VISTA la Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 36 del 06/05/2020 avente oggetto “Approvazione Regolamento Criteri generali per l’attribuzione dell’indennità per specifiche responsabilità” (art. 70 quinquies CCNL 21-052018). Deliberazione I.E.;

Considerato che:

- L’individuazione ed attribuzione Specifiche Responsabilità è disciplinata dagli artt. 17 comma 2 lettera i) e lettera f), come aggiornata dall’art. 7, comma 1 del CCNL 09.05.2006;
- L’indennità *de qua* è stata confermata dall’art. 70 quinquies comma 1, CCNL EE.LL. del 21/05/2018;
- I dipendenti appartenenti alla Cat. B, C e D possono beneficiare dell’indennità per specifiche responsabilità in presenza di atto formale scritto e motivato a termine che attesti l’attribuzione di responsabilità effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalle declaratorie di categoria;
- La dizione “*specifiche responsabilità*” non coincide con la dizione “*responsabile del procedimento*”;
- L’erogazione di detta indennità è limitata:
 1. a *specifiche responsabilità di procedimento complesso (ai sensi della L. 241/1990), non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come mansioni superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall’art. 52 del D Lgs. n. 165/01;*
 2. a *specifiche responsabilità per altri incarichi affidati dai dirigenti, incarichi che impongono l’assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato e/o responsabilità di gruppo;*
- Le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate annualmente in sede di delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del Fondo Risorse Decentrate;

VISTO l'accordo di ripartizione e destinazione del fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2021, siglato il 27/05/2021, dal quale si evince che al finanziamento delle Specifiche responsabilità è stata assegnata la somma complessiva di € 170.000,00;

DATO ATTO che il Dirigente del Settore I, di questo Ente, con e-mail del 03/06/2021, ha comunicato che, l'ammontare delle risorse finanziarie assegnate al Settore 6° "Ambiente e Geologia" per l'attribuzione delle specifiche responsabilità per l'anno in corso, è pari ad € 16.000,00;

VISTI i requisiti e gli indicatori per l'individuazione delle situazioni lavorative che implicano particolare responsabilità ascrivibili alle categorie D/ C e B, di cui al regolamento approvato con la citata Deliberazione Commissariale n. 36/2020;

DATO ATTO che il compenso attribuibile per le specifiche responsabilità non può essere superiore ad € 3.000,00 in ragione annua;

VISTO il piano di riparto del fondo destinato alle specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 1, CCNL EE.LL. del 21/05/2018, allegato alla predetta e-mail del 03/06/2021.

RICHIAMATO l'art. 4 del citato Regolamento sulle specifiche responsabilità il quale recita "Con cadenza annuale (o, comunque, a seguito di ristrutturazione del Settore) il dirigente di ciascun Settore adotta un provvedimento organizzativo motivato con il quale attribuisce le posizioni con particolari responsabilità, corredato dall'apposita scheda di attribuzione dei singoli punteggi e dell'importo della relativa indennità, nell'ambito dei servizi assegnati al proprio Settore tra il personale appartenente alle categorie D, C e B, nel pieno rispetto del budget assegnato al Settore per tale finalità e delle disposizioni previste dal presente regolamento".

DATO ATTO che "L'indennità è liquidabile nell'anno successivo a quello di riferimento, previa attestazione del dirigente del settore di appartenenza del dipendente, in ordine all'effettivo e corretto esercizio delle specifiche responsabilità nel periodo di riferimento." (art. 4 co. 4 Reg.).

VISTO l'art.107 del "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" approvato con D. L.vo n.267 del 18.08.2000, e ss.mm.ii.

VISTI gli artt. 15, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n.165, e successive modifiche e integrazioni.

VISTO lo Statuto della Provincia ed il R.O.U.S.

DETERMINA

1. per i motivi esposti in premessa che qui si intendono riportati e trascritti, di individuare ed attribuire le seguenti specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 1, CCNL EE.LL. del 21/05/2018, nonché l'importo in ragione annua della relativa indennità, come meglio dettagliato nell'allegata tabella "A", che qui si specifica:

Categoria	Dipendente	Indennità
D	Biondi Giovanni	€ 1.200,00
D	Cappello Angelo	€ 500,00
D	Cataudella Antonino	€ 1.400,00
D	Fede Salvatore	€ 1.400,00
D	Mineo Rosario	€ 1.200,00
D	Scaglione Giuseppe	€ 1.200,00
D	Tumino Amelia	€ 1.600,00
C	Bracchitta Vincenzo	€ 900,00
C	Tedeschi Gualtiero	€ 500,00
B	Acanfora Andrea	€ 600,00
B	Cannizzo Daniela	€ 500,00
B	Cavalieri Elvira	€ 500,00
B	Chiavola Mario (1963)	€ 900,00
B	Nigita Giovanna	€ 600,00
B	Mercorillo Nella Maria	€ 700,00

B	Rabbito Salvatore	€ 900,00
B	Solarino Vincenzo	€ 700,00
B	Tarascio Francesco	€ 700,00
TOTALE		€ 16.000,00

2. di dare atto che la spesa complessiva di € 16.000,00 in ragione annua si traduce in una somma rientrante nei limiti del budget di settore, atteso che le specifiche responsabilità in argomento sono attribuite per un periodo inferiore a 12 mesi;
3. di dare atto che i suddetti incarichi hanno decorrenza dalla data di adozione del presente atto e cessano il 31 dicembre 2021;
4. di dare atto che l'indennità sarà liquidabile nel 2022, previa attestazione del Dirigente del Settore di appartenenza del dipendente, in ordine all'effettivo e corretto esercizio delle specifiche responsabilità nel periodo di riferimento. (art. 4 co. 4 Reg.);
5. di dare atto che la spesa complessiva di € 16.000,00 su base annua trova imputazione ai corrispondenti interventi del bilancio di previsione 2021, all'interno del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2021;
6. di riservarsi l'adozione di ulteriore provvedimento per l'assegnazione di eventuali incarichi di responsabilità che si rendessero vacanti, nel periodo di durata dell'incarico stesso (revoca, dimissioni, trasferimento, pensionamento, ecc.);
7. di riservarsi ogni provvedimento nel caso di palese squilibrio di bilancio;
8. di dichiarare e dare atto che in ordine al presente provvedimento non sussiste in capo al sottoscritto Dirigente, responsabile del procedimento, alcun conflitto di interessi, anche potenziale;
9. di dare atto che la determinazione del quantum dell'indennità di specifica responsabilità è avvenuta sulla base delle schede di "pesatura" predisposte ai sensi del Regolamento approvato con Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 36/2020;
10. di dare atto che la presente determinazione verrà comunicata agli interessati e sarà inviata, altresì, al Commissario Straordinario, al Segretario Generale, al Nucleo di Controllo integrato di Gestione e Strategico, alle OO.SS;
11. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.



Il Dirigente
(geol. S. Buonmestieri)

A handwritten signature in black ink, appearing to be "S. Buonmestieri", written over a horizontal line.

ALLEGATO "A"

Tabelle per l'attribuzione delle specifiche responsabilità.

CATEG. D						
INCARICHI ATTRIBUITI	Responsabilità di struttura articolata ex art. 8 ROUS	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente	Gestione (non negoziale) di risorse finanziarie e/o strumentali (in aggiunta a quanto sub 1 e 2)	Elevata complessità, responsabilità e trasversalità dei procedimenti (in aggiunta a quanto sub 1 e 2) anche in relazione al grado di esposizione, economica o giuridica, verso l'esterno o verso l'amministrazione.	PUNTEGGIO TOTALE	IMPORTO INDENNITA'
	da 10 a 25 PUNTI	da 10 a 25 PUNTI	da 1 a 5 PUNTI	da 1 a 5 PUNTI	MAX 30	max € 3.000
BIONDI GIOVANNI	12				12	€ 1.200,00
CAPPELLO ANGELO				5	5	€ 500,00
CATAUDELLA ANTONINO	10	2		2	14	€ 1.400,00
FEDE SALVATORE	11			3	14	€ 1.400,00
MINEO ROSARIO	12				12	€ 1.200,00
SCAGLIONE GIUSEPPE	12				12	€ 1.200,00
TUMINO AMELIA	13			3	16	€ 1.600,00

Totale € 8.500,00

CATEG. C						
INCARICHI ATTRIBUITI	Posizione di lavoro a cui è collegato il compito di coordinare attività di una unità organizzativa semplice (con almeno 2 unità da coordinare) che eroga servizi diretti al cittadino e/o servizi esterni all'ente e/o ad altre strutture interne all'ente	Coordinamento dal punto di vista operativo di unità	Responsabilità di sub-sezione/ufficio comportante responsabilità della manutenzione di veicoli del Settore (non inferiore a 5 mezzi) ed eventuali risorse strumentali	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'Ente o esterno all'Ente	PUNTEGGIO TOTALE	IMPORTO INDENNITA'
	da 5 a 20 PUNTI	da 0 a 10 PUNTI	da 5 a 15 PUNTI	da 5 a 20 PUNTI	MAX 30	max € 3.000
BRACCHITTA VINCENZO				9	9	€ 900,00
TEDESCHI GUALTIERO	5				5	€ 500,00

€ 1.400,00

CATEG. B					
INCARICHI ATTRIBUITI	Coordinamento dal punto di vista operativo di unità (non inferiore a due, oltre al coordinatore)	Controllo efficienza di risorse strumentali del Settore	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento	PUNTEGGIO TOTALE	IMPORTO INDENNITA'
	da 5 a 20 PUNTI	da 5 a 10 PUNTI	da 5 a 25 PUNTI	MAX 30	max € 3.000
ACANFORA ANDREA			6	6	€ 600,00
CANNIZZO DANIELA			5	5	€ 500,00
CAVALIERI ELVIRA			5	5	€ 500,00
CHIAVOLA MARIO (1963)			9	9	€ 900,00
NIGITA GIOVANNA			6	6	€ 600,00
MERCORILLO NELLA			7	7	€ 700,00
RABBITO SALVATORE			9	9	€ 900,00
SOLARINO VINCENZO		7		7	€ 700,00
TARASCIO FRANCESCO			7	7	€ 700,00
					€ 6.100,00