



# LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore 1 - Polizia Provinciale - Risorse Umane - Servizi Socio Assistenziali

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

REGISTRO DI SETTORE N. 42/2024	OGGETTO: DEFINIZIONE SELEZIONE COMPARATIVA PER N. 2 POSTI DI AUSILIARIO DI POLIZIA PROVINCIALE - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI. MODIFICA PROFILO PROFESSIONALE DEI DIPENDENTI SELEZIONATI
REGISTRO GENERALE N. 272/2024	

### IL CAPO SETTORE DIRIGENTE-RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

RICHIAMATO integralmente il “Regolamento per la disciplina del servizio di polizia provinciale” con le modificazioni apportate con la Deliberazione n. 36 del 29/12/2022 dell’ASSEMBLEA nello svolgimento delle funzioni del Consiglio del Libero Consorzio Comunale di Ragusa;

CONSIDERATO che, con la predetta Deliberazione, l’art. 4 “STRUTTURA DEL SETTORE POLIZIA PROVINCIALE” del citato Regolamento è stato modificato con la previsione della nuova figura professionale dell’AUSILIARIO DI POLIZIA PROVINCIALE”;

RICHIAMATA integralmente la deliberazione del Commissario Straordinario adottata ex art. 51 L.R. n. 15/2015 e s.m.i. con i poteri della Giunta n. 108 del 19-7-2017 avente ad oggetto: “Revisione Ordinamento profili professionali dell’Ente. I.E.”;

DATO ATTO che, con determinazione dirig. N. 2460/2023 R.G. del 27/9/2023, nell’ Ordinamento dei profili professionali dell’Ente di cui alla deliberazione n. 108/2017, **nell’AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (già cat. B)**, è stato individuato ed inserito il nuovo profilo professionale di “**AUSILIARIO di POLIZIA PROVINCIALE**” con le seguenti, mansioni (oltre quelle ascritte all’ AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, come in via esemplificativa specificate nell’allegato A al CCNL 16 novembre 2022 e ss.mm.ii):

- Collaborare con gli agenti (area istruttori) e funzionari della Polizia Provinciale nei servizi istituzionali, assicurando servizi di supporto e/o sorveglianza in materia di polizia venatoria, ambientale e stradale nel territorio provinciale ed, in particolare, nelle zone rurali;*
- Eseguire rilievi, sopralluoghi, ed accertamenti tecnici in collaborazione con professionalità superiori;*
- Coadiuvare i superiori in grado nelle attività connesse al posizionamento, installazione nel territorio provinciale e gestione delle apparecchiature di videosorveglianza mobili finalizzate alla prevenzione e contrasto di reati e illeciti amministrativi nelle materie di competenza della Polizia Provinciale, e, in special modo, in materia ambientale (es. abbandono incontrollato di rifiuti lungo le strade o altri luoghi) e venatoria (es. bracconaggio, uccellazione, ecc.);*

- d) *Collaborare gli uffici di Polizia Provinciale nelle attività amministrative di competenza, facendo uso anche di sistemi informatici. E' addetto alla sala radio e centralino telefonico;*
- e) *Condurre i mezzi in dotazione alla polizia provinciale durante i servizi di istituto, collaborando, altresì e limitatamente ai compiti inerenti il profilo rivestito, il personale della polizia provinciale;*
- f) *Esercitare le funzioni di polizia stradale e viabilità ai sensi dell'art. 12, co. 3 c.d.s., limitatamente alle strade di competenza dell'Ente e previo corso di formazione;*
- g) *Partecipare ai corsi di formazione e/o aggiornamento professionale organizzati dall'Ente;*

DATO ATTO che nessun dipendente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa è inquadrato del citato nuovo profilo professionale e che, ritenuta la grave carenza di organico della Polizia Provinciale e nelle more di potere impinguare il Corpo con l'assunzione di nuovi agenti, la collaborazione di unità di Ausiliari di Pol. Prov. si rende assolutamente indispensabile;

DATO ATTO che, con determinazione dirigenziale n. 2852 del 15/11/2023, è stata avviata la procedura di copertura dei posti disponibili mediante selezione comparativa, per colloquio motivazionale, riservata ai dipendenti dell'Ente a tempo indeterminato nell'ambito dell'area degli operatori esperti (ex cat. B);

PRESO ATTO che la Commissione Esaminatrice, nominata con det. dir. N. 3084/2023 R.G., ha proceduto alla valutazione dei candidati alla luce di quanto previsto nell'atto di interpello giusta verbale del 20/12/2023 assunto al prot. 25589 del 22/12/2023, dal quale si evince che la valutazione complessiva (titoli + curriculum + colloquio) dei sette candidati è la seguente:

		<b>PUNTEGGIO TOTALE .../40</b>	<b>SUPERAMENTO COLLOQUIO</b>
1	<b>MONCADA PAOLO</b>	<b>30,40</b>	<i>SI</i>
2	<b>MUCCIO SALVATORE</b>	<b>29,90</b>	<i>SI</i>
3	<b>ZAFFARANA VITTORIO</b>	<b>25,43</b>	<i>SI</i>
4	<b>MONTEVERGINE GIANNI</b>	<b>23,60</b>	<i>SI</i>
5	<b>MERLI ANTONIO</b>	<b>23,52</b>	<i>SI</i>
6	<b>SCALONE CLAUDIO</b>	<b>23,52</b>	<i>SI</i>
7	<b>IGNACCOLO NUNZIO</b>	<b>assente</b>	-----

RITENUTO di approvare l'esito della valutazione complessiva della Commissione Esaminatrice come sopra riportata e di definire la procedura comparativa di cui all'atto di interpello approvato con la citata determinazione dirigenziale n. 2852 del 15/11/2023 dichiarando vincitori i dipendenti:

- 1) MONCADA PAOLO
- 2) MUCCIO SALVATORE

PRESO ATTO del giudizio di idoneità alla mansione specifica espresso dal Medico Competente.

RITENUTO, a conclusione della procedura comparativa di cui sopra, alla variazione del profilo professionale dei dipendenti Moncada Paolo e Muccio Salvatore da "collaboratore amministrativo" ad "Ausiliario di Polizia Provinciale, Area degli operatori esperti.

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. 165/01 e s.m.i. il prestatore di lavoro deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o alle mansioni equivalenti nell'area di relativo inquadramento;

VISTI i vigenti CC.CC.NN.LL. del Comparto Regioni- Autonomie Locali;

VISTO il D.Lgs n.267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi (R.O.U.S.) che, in particolare, all'art. 28 demanda alla competenza della dirigenza l'attività di organizzazione delle risorse umane, tra le quali rientra *"la definizione e la modificazione dei profili professionali"*

VISTA la normativa vigente in materia;

DATO ATTO che il cambio di profilo professionale non comporta nuovi oneri per l'Amministrazione.

DICHIARATA la mancanza di conflitto di interessi, anche potenziale, in ordine al presente procedimento in capo al sottoscritto Dirigente Responsabile del Procedimento;

tutto ciò premesso

### DETERMINA

1. di considerare la narrativa di cui in premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere atto che la Commissione Esaminatrice, nominata con det. dir. N. 3084/2023 R.G., ha proceduto alla valutazione dei candidati alla luce di quanto previsto nell'atto di interpello giusta verbale del 20/12/2023 assunto al prot. 25589 del 22/12/2023, dal quale si evince che la valutazione complessiva (titoli + curriculum + colloquio) dei sette candidati partecipanti è la seguente:

	PUNTEGGIO TOTALE .../40	SUPERAMENTO COLLOQUIO
1 <b>MONCADA PAOLO</b>	<b>30,40</b>	<i>SI</i>
2 <b>MUCCIO SALVATORE</b>	<b>29,90</b>	<i>SI</i>
3 <b>ZAFFARANA VITTORIO</b>	<b>25,43</b>	<i>SI</i>
4 <b>MONTEVERGINE GIANNI</b>	<b>23,60</b>	<i>SI</i>
5 <b>MERLI ANTONIO</b>	<b>23,52</b>	<i>SI</i>
6 <b>SCALONE CLAUDIO</b>	<b>23,52</b>	<i>SI</i>
7 <b>IGNACCOLO NUNZIO</b>	<b>assente</b>	-----

3. di approvare l'esito della valutazione complessiva della Commissione Esaminatrice come sopra riportata e di definire la procedura comparativa di cui all'atto di interpello approvato con la citata determinazione dirigenziale n. 2852 del 15/11/2023 dichiarando vincitori i dipendenti:
  - MONCADA PAOLO
  - MUCCIO SALVATORE
4. Di provvedere, pertanto, alla variazione del profilo professionale dei due dipendenti anzi citati da *"collaboratore amministrativo"* in *"ausiliario di Polizia Provinciale"*, **con decorrenza 1 febbraio 2024;**

5. Di mantenere l'assegnazione dei predetti dipendenti al Settore 1 – Polizia Provinciale;
6. di dare atto che il cambio di profilo professionale non comporta alcun mutamento dell'area di appartenenza e, conseguentemente, non comporta alcuna modificazione del trattamento giuridico ed economico in godimento che, comunque, dal momento del nuovo inquadramento, seguirà la dinamica retributiva del nuovo profilo professionale;
7. di notificare il presente provvedimento ai dipendenti interessati ed al Dirigente del Settore 3 – Servizi Finanziari, alle OO.SS. e R.S.U., nonché al RSSP per quanto di competenza;
8. di disporre che la sottoscrizione della allegata lettera-contratto da parte dipendenti interessati costituisce a tutti gli effetti parte integrante ed aggiornamento del contratto individuale di lavoro già sottoscritto tra le parti;
9. di riservarsi ogni facoltà in ordine alla possibilità di procedere ad ulteriore modificazione dei profili professionali in favore dei dipendenti utilmente collocati in graduatoria;
10. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella Sezione “*Amministrazione Trasparente*”, sottosezione “*Bandi di concorso*” e sulla *home page* del sito istituzionale dell'Ente;
11. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e dell'art. 18 della L. R. n. 22/2008 e ss.mm.ii.

**Il Capo Settore Dirigente  
Dott. Raffaele Falconieri**



# LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già *PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA*

*Settore 1 -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali*

Al dipendente

Sede

OGGETTO: Lettera Contratto – Modifica profilo professionale

Si comunica l'approvazione della determinazione dirigenziale n. reg. gen. del       avente ad oggetto: *“DEFINIZIONE SELEZIONE COMPARATIVA PER N. 2 POSTI DI AUSILIARIO DI POLIZIA PROVINCIALE -AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI. MODIFICA PROFILO PROFESSIONALE DEI DIPENDENTI SELEZIONATI.*

In ottemperanza a quanto previsto al punto 4 del dispositivo della sopra citata determinazione, la S.V. dall'1-2-2024, dall'attuale profilo professionale       viene ascritto al profilo professionale di nuova istituzione Ausiliario di Polizia Provinciale, ferma restando l'Area di appartenenza degli Operatori Esperti.

Si evidenzia che il cambio di profilo professionale non comporta alcun mutamento dell'area di appartenenza e, conseguentemente, non comporta alcuna modificazione del trattamento giuridico ed economico in godimento che, comunque, dal momento del nuovo inquadramento, seguirà la dinamica retributiva del nuovo profilo professionale

La sottoscrizione della presente lettera-contratto costituisce a tutti gli effetti parte integrante ed aggiornamento del contratto individuale di lavoro già sottoscritto tra le parti

FIRMA PER ACCETTAZIONE E RICEVUTA

IL DIRIGENTE

(Dott. Raffaele Falconieri)

---