



# PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA

## Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Provinciale

N. 294 /2013 di registro Settore 1	Deliberazione N° 162 /2013
OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA – PIANO TRIENNALE del FABBISOGNO di PERSONALE 2013-2015 .T.F. .	

L'anno 2013, il giorno 7 del mese di ottobre alle ore 12,15 in Ragusa, nel Palazzo della Provincia, il Commissario Straordinario Avv. Giovanni Scarso, assunti i poteri e le funzioni della Giunta Provinciale, assistito dal Segretario Generale dr. Baglieri Ignazio

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE Settore 1 Polizia Provinciale e Risorse Umane

#### Premesso:

- che l'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1997 stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di personale delle categorie protette
- Che l'art. 91, co. 1, del D. L.vo 18 agosto 2000, n. 267 stabilisce che "gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale."
- che l'art. 89, comma 5, del D.lgs. 267/2000 stabilisce che "gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti";
- che l'art. 6, comma 1, Dlgs. 30/3/2001 n. 165, di recente modificato dalla L.135/2012 di conversione del d.l. 95/2012 (c.d. Spending review) stabilisce che "nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art. 1,

- comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative..”;*
- che l'art. 6, comma 3 del citato D.lgs.165/2001 prevede che “*per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale*”;
  - che l'art. 1, commi 557 della L. 296/2006 (legge finanziaria 2007) e ss.mm.ii. stabilisce che “*Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilita' interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*
    - a) *riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;*
    - b) *razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici;*
    - c) *contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”.*
  - che l'art. 1, comma 557bis della cit. L. 296/2006 stabilisce che “*ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all' articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 , nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente.*”
  - che l'art. 1, comma 557ter della cit. L. 296/2006 stabilisce che “*in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all' art. 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112 , convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n.133”*
  - che l' art. 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112 , convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n.133 stabilisce che “*in caso di mancato rispetto del patto di stabilita' interno nell'esercizio precedente e' fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione.*”
  - che l' art. 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112 , convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n.133 stabilisce che “*è fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale e' pari o superiore al 50 per cento delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale*”;
  - che l'art. 16 Legge 12 novembre 2011 n. 183 (legge di stabilità per l'anno 2011), modificativo dell'art.33 D.lgs. n. 165/2001, impone alle P.A. di provvedere annualmente alla ricognizione delle eventuali situazioni di soprannumero e di eccedenze di personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali e/o connesse alla situazione finanziaria dell'ente;
  - che l'art. 16, comma 9, D.L. 6 luglio 2012, n. 95 (recante “Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario”) stabilisce che “*nelle more*

*dell'attuazione delle disposizioni di riduzione e razionalizzazione delle Province è fatto divieto alle stesse di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato”.*

- Che l'art. 1 della L.R. 27/3/2013 n. 7 (recante Norme transitorie per l'istituzione dei liberi Consorzi comunali) stabilisce che *“entro il 31 dicembre 2013 la Regione, con propria legge, in attuazione dell'articolo 15 dello Statuto speciale della Regione siciliana, disciplina l'istituzione dei liberi Consorzi comunali per l'esercizio delle funzioni di governo di area vasta, in sostituzione delle Province regionali”.*

**Preso atto che**, sulla base della normativa vigente sopracitata, le misure che l'ente locale è tenuto a considerare (e rispettare) nel documento di programmazione del fabbisogno del personale sono qui di seguito riassunte:

- a) Rispetto del patto di stabilità interno
- b) Obbligo di riduzione della spesa di personale
- c) Tetto al rapporto spesa personale su spesa corrente

e che, in sintesi, il mancato rispetto di una delle tre misure anzi riportate, a norma dell'art. 76, commi 4 e 7, del cit. D.L. 112/2008 e ss.mm.ii., implica l'impossibilità per l'Ente a potere procedere a nuove assunzioni di personale, a qualsivoglia tipologia contrattuale, anche con contratti di servizio elusivi ed anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto;

**Considerato che:**

- con nota n. prot. 10685 del 4-3-2013 il responsabile del Settore Polizia Provinciale e Risorse Umane ha invitato i dirigenti di tutti i settori a verificare le eventuali eccedenze di personale di qualunque categoria contrattuale rispetto alle funzioni ed ai servizi di competenza del settore;
- dalla valutazione delle relazioni presentate dai responsabili dell'Ente per l'anno 2013, è emersa l'assenza delle condizioni di soprannumero e di eccedenza nei singoli settori da essi diretti;

**Preso atto**, quindi, che è stata effettuata la ricognizione e che, nell'Ente, non sono presenti né dipendenti in soprannumero, né in eccedenza, per cui l'Ente non deve avviare alcuna procedura per la dichiarazione di esubero;

**Dato atto che:**

- con deliberazione della G. P. n. 47 in data 12-2-2009, nel rispetto dei limiti posti dalle norme vigenti è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente e che pertanto, essendo scaduto il termine di cui al citato art.6 D.Lgs.165/2001, occorre procedere alla rideterminazione della dotazione organica;
- con deliberazione della G.P. n. 437 del 30-12-2010 I.E. è stato modificato il piano occupazionale 2010-2011 con riflessi sulla struttura della dotazione organica vigente che sommariamente riguardano l'inserimento in dotazione organica di n. 12 unità di personale ex AAPIT in posti con profilo di applicato cat. B1 e la soppressione di n. 4 posti di cat. D1 profilo Addetto di Segreteria vacanti nella dotazione organica ;
- con le deliberazioni della Giunta Provinciale n. 270 del 20-7-2010, n. 17 del 27-11-2011 e n. 243 del 31-8-2011 sono state approvate modificazioni alla macrostruttura dell'Ente ed al relativo funzionigramma con riflessi sulla struttura della dotazione organica dell'Ente in quanto sono state eliminate tre posizioni dirigenziali;
- con la deliberazione n. 12 del 29-1-2013 I.E. del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Provinciale è stata approvata la nuova ed attuale macrostruttura dell'Ente in attuazione della direttiva di cui alla nota commissariale prot. n. 57797/2012 con una ulteriore riduzione di tre posizioni dirigenziali;
- con la deliberazione n. 15 del 5-2-2013 del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Provinciale è stato stabilito di transigere con alcuni dipendenti ex AAPIT al fine di addivenire ad una bonaria composizione delle controversie instauratesi con la Provincia Regionale di Ragusa attraverso l'inquadramento di tali dipendenti (12 unità) nei posti attualmente vacanti e disponibili della vigente dotazione organica dell'Ente;

Registro di Settore 1 n. 294/2013	Deliberazione n. 162	Data 7 OTT. 2013
-----------------------------------	----------------------	------------------

**Considerato che** l'Ispettorato Provinciale del Lavoro di Ragusa, con nota n. 1188 del 22-3-2011, ns. prot. n. 16877 del 25-3-2011, ha intimato all'Ente di adempiere alle assunzioni obbligatorie ex L. 68/99

**Vista la** determinazione n. 3300 del 19.7.2012 del dirigente del Settore 1 – Risorse Umane con la quale è stato stabilito di sospendere l'iter procedurale intrapreso dalla Provincia Regionale di Ragusa al fine dell'assolvimento dell'obbligo di assunzione ex L. 68/99 di n. 2 unità, avviato con nota raccomandata n. 0019241 del 7-4-2011 di questo Ente, sino a quando sussisteranno i motivi ostativi inderogabili di cui nella premessa della citata determinazione;

**Considerato** che la Corte dei Conti – sez contr. Toscana, con parere 12 dicembre 2012 n. 453, ha ritenuto che riguardo alla obbligatorietà delle assunzioni ex L. 68/99 *“non sia possibile assumere con contratto a tempo indeterminato lavoratori rientranti nelle categorie protette entro la quota d'obbligo di cui alla L. n.68/99, alla luce del divieto generale stabilito dalla menzionata norma di cui all'art.16, comma 9, del D.L. n.95/2012, convertito dalla L. n.135/2012”* atteso che, **per la possibile soppressione dell'ente datore di lavoro**, *“il Legislatore ha ritenuto corretto e doveroso cristallizzare la struttura burocratica (nel comparto risorse umane) dello stesso, in vista dell'accennata soppressione”* ed ancora che *“In definitiva, la norma, nelle “more dell'attuazione delle disposizioni di riduzione e razionalizzazione” delle province, mira ad anticipare giuridicamente la stessa condizione di impossibilità di fatto all'assunzione che deriverebbe dall'eventuale estinzione dell'ente”*.

**Vista la** deliberazione n. 244/2011/PRSP adottata dalla Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Siciliana nell'adunanza del 18-11-2011, con la quale, a seguito dell'accertamento che *“le previsioni di spesa per il personale della Provincia Regionale di Ragusa per l'anno 2011 registrano un incremento tale da inficiare il limite fissato dall'art. 1, comma 557, della legge n. 296 del 2006 con un'incidenza rispetto alla spesa corrente pari al 52%”*, viene ordinata l'adozione *“delle necessarie misure correttive”* ai sensi del comma 168, art.1, L.266 del 2005;

**Preso atto** che la Corte dei Conti, con nota prot. 7/5/2013 n. 5239 (comunicazione di conclusione della istruttoria sul rendiconto 2011), ha segnalato a questa Provincia *“in vista dei futuri equilibri di bilancio”* che la spesa del personale *“fa registrare un'elevata incidenza (52%) sul totale della spesa corrente oltre la soglia prevista dall'art. 76 co. 7 del D.L. 112/2008, con conseguente divieto di procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale”* ed auspica da parte degli organi competenti di questa Provincia *“una riconduzione di siffatte criticità entro parametri di regolarità e sana gestione per gli esercizi futuri”*;

**Preso atto** della nota prot. 0010400 del 23-2-2012 con la quale il Dirigente del Settore Servizi Economici e Gestione del Bilancio, al fine della programmazione triennale della spesa del personale 2012-2014, dal raffronto tra spesa del personale e spesa corrente, seppur provvisoria, ha rilevato un'incidenza percentuale pari al 54,49, quindi superiore ai limiti previsti;

**Considerato**, allo stato attuale:

- che ai sensi dell'art. 16 co. 9 D. L. 6 luglio 2012, n. 95 convertito nella L.135/2012 recante *“Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini”*, *“nelle more dell'attuazione delle disposizioni di riduzione e razionalizzazione delle Province e' fatto comunque divieto alle stesse di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato”*;

- che si è ancora in attesa del DPCM di cui al citato 16 co. 8 D. L. 6 luglio 2012, n. 95 convertito nella L.135/2012 sui parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli

Enti Locali;

- che la programmazione triennale del fabbisogno del personale presuppone uno studio finalizzato alla razionalizzazione e riorganizzazione degli uffici, mirati anche ad una rapida e razionale ricollocazione del personale ed all'ottimizzazione dei compiti direttamente connessi con le attività istituzionali dell'Ente Provincia e dei servizi da rendere all'utenza nel periodo in esame;
- che il processo quantomeno riformatore se non di soppressione delle Province, avviato sia a livello nazionale che regionale (L.R. 7/2013), pone in discussione le stesse prospettive di continuità istituzionale dell'Ente con la conseguente incertezza in ordine alle funzioni ed attribuzioni;

**Ritenuto**, pertanto, in questo momento di non procedere alla rideterminazione della dotazione organica se non nei limiti della presa d'atto delle superiori modificazioni intervenute in quest'ultimo triennio (riduzione dei settori da 16 a 10, riduzione n. 4 posti di cat. D1);

**Considerato**, quindi, opportuno rideterminare la dotazione organica della Provincia Regionale di Ragusa come segue:

Categoria	Dotazione vigente	Nuova Dotazione rideterminata	POSTI OCCUPATI Al 31.8.2013
Dirigenti	16	10	10 (*)
Redattore Capo contr. giorn.	1	1	1
Redattore ordinario contratto giorn.	1	1	1
D3	39	35	26
D1	119	119 (#)	91(#)
C	188	188 (**)	123
B3	2	2	1
B1	158	158	132
A	35	35	32
<b>Totale</b>	<b>559</b>	<b>549</b>	<b>417</b>

(#) di cui n. 3- D1 part-time a 15 ore settimanali e n. 1 -D1 part-time a 6 ore settimanali;

(\*) di cui n. 3 a tempo determinato

(\*\*) di cui n.1- C part-time al 50%, n. 1- C part-time a 12 ore.

**Dato atto che:**

- a seguito delle superiori modifiche, tra le quali la riduzione di n. 6 posizioni dirigenziali rotazionali e la riduzione di n. 4 posti di Cat. D1, la spesa teorica complessiva passa da Euro 11.372.459,35 ad Euro 11.025.483,00;
- ai fini della determinazione della spesa teorica è stato preso in considerazione lo stipendio tabellare iniziale delle varie categorie del vigente CCNL EE.LL.;
- si procederà tempestivamente ad una nuova rideterminazione della dotazione organica al variare delle citate condizioni ostative;

Registro di Settore 1 n. 294/2013	Deliberazione n. 162	Data = 7 OTT. 2013
-----------------------------------	----------------------	--------------------

**Considerato** altresì che, per quanto sopra argomentato, non solo non sussiste una capacità assunzionale da parte dell'Ente, ma, atteso il processo riformatore tuttora *in itinere* che potrebbe incidere significativamente sulla continuità dell'attività istituzionale delle Province Regionali, anche la verifica del fabbisogno di personale e la programmazione delle assunzioni per il triennio 2013-2015, sia a tempo indeterminato che quelle flessibili di impiego, vanno rinviata al momento in cui sarà definito l'iter di transizione verso gli istituendi liberi corsorzi comunali per l'esercizio delle funzioni di governo di area vasta (in tal senso si richiama la Corte dei Conti, Sez. controllo per la Regione siciliana, con Deliberazione n.106/2013/PRSP, adunanza del 14 maggio 2013, la quale, facendo anche perno sulle disposizione della L.R. 7/2013, manifestando "*forti perplessità*" nei confronti della "*operazione di massiva stabilizzazione del personale precario avviata dal commissario straordinario pro tempore*" di una Provincia Regionale nel "*delineato contesto, alquanto problematico*" riguardante le Province, ha affermato che persino la stabilizzazione "*mal si concilia, pertanto, col predetto divieto, applicabile sull'intero territorio nazionale a tutela dell'unità economica della Repubblica*").

**Considerato** che, in questa particolare e delicata fase, ad eventuali fabbisogni di personale che dovessero emergere in alcuni Settori dell'Ente, può farsi fronte attraverso percorsi di riequilibrio tra i servizi e gli uffici, nonché mediante un utilizzo delle professionalità interne secondo logiche di flessibilità e di interscambiabilità, attraverso la ricollocazione del personale in servizio, così come contemplato dalla vigente disciplina regolamentare e in piena coerenza con la lettera b) del comma 557 dell'art. della L. 296/2006 (legge finanziaria 2007) e ss.mm.ii.;

**Preso atto** che, ai sensi dell'art. 19, co. 8, della L. 448/2001, è stato richiesto al Collegio dei Revisori dei Conti parere sulla programmazione del fabbisogno di personale e che tale richiesta è stata riscontrata con nota prot. 37302 del 7-10-2013 che si allega al presente atto sotto la lettera (A);

**Dato atto** che della presente proposta di deliberazione, ai sensi del novellato articolo 6 comma 1 del D.Lgs. 31 marzo 2001, n. 165, con posta elettronica del 20.9.2013 è stata data preventiva informazione alle OO.SS. ed alle R.S.U. aziendali, le quali tutte, nella seduta del 4.10.2013, hanno espresso parere favorevole; ;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001;

**Visto** lo Statuto provinciale;

**Visto** il Regolamento di contabilità;

**Visto** il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici;

**Sentito** il Segretario Generale;

## PROPONE

1. **di rideterminare** la dotazione organica complessiva dell'Ente come segue:

Registro di Settore 1 n. 294/2013	Deliberazione n. 162	Data = 7 OTT. 2013
-----------------------------------	----------------------	--------------------

Categoria	Dotazione vigente	Nuova Dotazione rideterminata	POSTI OCCUPATI AI 31.8.2013
Dirigenti	16	10	10 (*)
Redattore Capo contr. giorn.	1	1	1
Redattore ordinario contratto giorn.	1	1	1
D3	39	35	26
D1	119	119 (#)	91(#)
C	188	188 (**)	123
B3	2	2	1
B1	158	158	132
A	35	35	32
<b>Totale</b>	<b>559</b>	<b>549</b>	<b>417</b>

(#) di cui n. 3- D1 part-time a 15 ore settimanali e n. 1 -D1 part-time a 6 ore settimanali;

(\*) di cui n. 3 a tempo determinato

(\*\*) di cui n.1- C part-time al 50%, n. 1- C part-time a 12 ore.

2. **di dare atto** che, per le ragioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente richiamate, l'attuale dotazione organica di questo Ente non presenta situazioni di esubero od eccedenza di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 così come sostituito dall'art. 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183;
3. **di dichiarare** che tale certificazione è a valere per l'anno 2013;
4. **di dare atto** che il costo totale della dotazione organica teorica, così modificata è di Euro **11.025.483,00**;
5. **di dare atto che** la verifica del fabbisogno di personale e la programmazione delle assunzioni per il triennio 2013-2015, sia a tempo indeterminato che quelle flessibili di impiego, vanno rinviate al momento in cui sarà definito l'iter di transizione verso gli istituendi liberi consorzi comunali per l'esercizio delle funzioni di governo di area vasta (L.R. 7/2013) e saranno rimossi e/o superabili, previa aggiornata verifica dei fabbisogni, i vincoli assunzionali vigenti anche in coerenza con i parametri finanziari specifici dell'Ente che, in atto, inibiscono ogni possibilità assunzionale sia a tempo indeterminato che mediante forme di lavoro flessibile;
6. **di riservarsi**, pertanto, di procedere tempestivamente ad una nuova rideterminazione della dotazione organica nonché alla programmazione delle assunzioni al variare delle sopra citate condizioni ostative e del quadro normativo di riferimento.

7. **Propone** altresì di dichiarare l'adottando provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. n. 44/1991, attesa la necessità di disporre del provvedimento quale allegato al bilancio 2013.

8. **di trasmettere** copia della presente al Segretario Generale, alle OO.SS.. al responsabile del servizio finanziario, al Responsabile della trasparenza per l'inserimento nell'apposita sezione del sito istituzionale a norma del D.lgs.vo 33/2013

Il Capo Settore Dirigente  
Dr. Raffaele Falconieri



Settore 1°

**"Polizia Provinciale e Risorse Umane"**

**Parere di regolarità tecnica** - Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della Legge 08.06.1990, n.142, richiamato dall'art.1, comma primo, lett. i), della L.R. 11.12.1991, n.48, modificato da ultimo dall'art.12 della L.R. 23.12.2000, n.30, in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento si esprime il seguente parere: favorevole

Ragusa, li ..... 7/10/13 .....

Il Dirigente del Settore 1  
Dr. Raffaele Falconieri



**SETTORE SERVIZI ECONOMICI**

**Parere di regolarità contabile** - Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della Legge 08.06.1990 n.142, richiamato dall'art.1, comma 1°, lett. i) della L.R. 11.12.1991, n. 48, modificato dall'art.12 della L.R. 23.12.2000, n.30, e dell'art.49, primo comma, del D. Leg.vo 18.08.2000, n.267, in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento si esprime il seguente parere:.....

Ragusa, ..... non esprime ulteriore impegno di spesa .....  
7/10/2013

Il Dirigente del Settore 3  
Dott.ssa Lucia Lo Castro



**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**VISTA** la suesposta proposta di deliberazione;

**RICHIAMATA** integralmente la parte motivata della proposta de qua;

**VISTO** il parere di regolarità tecnica in ordine al presente provvedimento, rilasciato dal dirigente responsabile del servizio;

**VISTO** il parere di regolarità contabile in ordine al presente provvedimento, rilasciato dal dirigente responsabile del servizio;

**PRESO ATTO** che, ai sensi dell'art. 19, co. 8, della L. 448/2001, è stato richiesto a Collegio dei Revisori dei Conti parere sulla programmazione del fabbisogno di personale e che tale parere favorevole è stato espresso giusta nota prot. 37302 del 7-10-2013 che si allega al presente atto sotto la lettera (A);

**RITENUTO** che la proposta dell'Ufficio è meritevole di accoglimento;

### DELIBERA

1. Per le motivazioni riportate nella premessa della proposta di deliberazione che qui si intendono integralmente riportate anche se non materialmente trascritte, di rideterminare la dotazione organica complessiva dell'Ente come segue:

Categoria	Dotazione vigente	Nuova Dotazione rideterminata	POSTI OCCUPATI Al 31.8.2013
Dirigenti	16	10	10 (*)
Redattore Capo contr. giorn.	1	1	1
Redattore ordinario contratto giorn.	1	1	1
D3	39	35	26
D1	119	119 (#)	91(#)
C	188	188 (**)	123
B3	2	2	1
B1	158	158	132
A	35	35	32
<b>Totale</b>	<b>559</b>	<b>549</b>	<b>417</b>

(#) di cui n. 3- D1 part-time a 15 ore settimanali e n. 1 -D1 part-time a 6 ore settimanali;

(\*) di cui n. 3 a tempo determinato

(\*\*) di cui n.1- C part-time al 50%, n. 1- C part-time a 12 ore.

2. **di dare atto** che, per le ragioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente richiamate, l'attuale dotazione organica di questo Ente non presenta situazioni di esubero od eccedenza di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 così come sostituito dall'art. 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183;
3. **di dichiarare** che tale certificazione è a valere per l'anno 2013;
4. **di dare atto** che il costo totale della dotazione organica teorica, così modificata è di Euro **11.025.483,00**;

Registro di Settore 1 n. 294/2013	Deliberazione n. 162	Data - 7 OTT. 2013
-----------------------------------	----------------------	--------------------

5. **di dare atto che** la verifica del fabbisogno di personale e la programmazione delle assunzioni per il triennio 2013-2015, sia a tempo indeterminato che quelle flessibili di impiego, vanno rinviate al momento in cui sarà definito l'iter di transizione verso gli istituendi liberi consorzi comunali per l'esercizio delle funzioni di governo di area vasta (L.R. 7/2013) e saranno rimossi e/o superabili, previa aggiornata verifica dei fabbisogni, i vincoli assunzionali vigenti anche in coerenza con i parametri finanziari specifici dell'Ente che, in atto, inibiscono ogni possibilità assunzionale sia a tempo indeterminato che mediante forme di lavoro flessibile;
6. **di riservarsi**, pertanto, di procedere tempestivamente ad una nuova rideterminazione della dotazione organica nonché alla programmazione delle assunzioni al variare delle sopra citate condizioni ostative e del quadro normativo di riferimento.
7. **di dichiarare** l'adottando provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. n. 44/1991, attesa la necessità di disporre del provvedimento quale allegato al bilancio 2013;
8. **di trasmettere** copia della presente al Segretario Generale, alle OO.SS. al responsabile del servizio finanziario, al Responsabile della trasparenza per l'inserimento nell'apposita sezione del sito istituzionale a norma del D.lgs.vo 33/2013

Letto e confermato.-

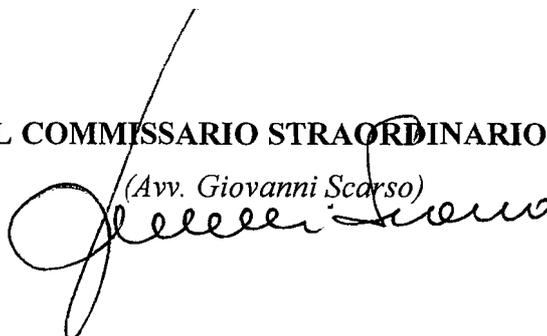
**IL SEGRETARIO GENERALE**

*(Dott. Ignazio Baglieri)*



**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

*(Avv. Giovanni Scarso)*



SI AFFIGGE, per la pubblicazione, all'Albo Provinciale, dal 3 OTT. 2013 al 28 OTT. 2013

Ragusa, 14 OTT. 2013

IL MESSO NOTIFICATORE



PUBBLICATA, mediante affissione all'Albo Provinciale, dal giorno \_\_\_\_\_ al giorno \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL MESSO NOTIFICATORE

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Segretario sottoscritto certifica, su attestazione del messo notificatore, che la presente deliberazione è stata pubblicata, ai sensi dell'art.11, 1° comma L.R. 3 dicembre 1991, n. 44, mediante affissione di copia all'Albo Provinciale dal giorno festivo \_\_\_\_\_ al giorno \_\_\_\_\_, e che contro la stessa non è stata presentata opposizione.

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE

Si attesta che la presente deliberazione è esecutiva, ai sensi dell'art. 12, 2° comma L.R. n. 44/1991.

Ragusa, 07 OTT. 2013  
Il Segretario Generale