



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

nelle funzioni di Presidente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa

(art. 51, co. 1, L.R. 4.8.2015 n. 15, come novellato da art. 1, co. 1 lett. B) L.R. 18.12.2021 n. 31)

DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE N. 1719/2022

DETERMINAZIONE STAFF DI PRESIDENZA N. 103/2022

OGGETTO: Integrazione al Piano Triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con Determinazione Comm. Straord. n. 1518/94 del 28-6-2022.

Assunzione a tempo determinato n. 1 “Esperto in gestione, rendicontazione e controllo” cat. D p.e 1 categoria equiparata ad Area III-F1 a seguito del concorso pubblico Coesione Sud (GU n. 82 del 15-10-2021) per il reclutamento a tempo determinato di 2022 unità di personale non dirigenziale nell’ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell’Unione europea e nazionale, Programma Complementare al PON Governance e Ci 2014-2020.

IL DIRIGENTE

Settore 1 -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

CONSIDERATA l'esigenza, a livello nazionale, di reclutare personale non dirigenziale in possesso delle professionalità correlate agli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, così come previsto dal comma 179 dell'art. 1 della legge 30 dicembre 2020, n. 178;

VISTO, in particolare, il citato art. 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 nella parte in cui prevede che «*a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, (...) le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi*

intermedi o I soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità, nel limite massimo di duemilaottocento unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023»;

CONSIDERATO che lo stesso l'art. 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 dispone tra l'altro che la copertura dei posti messi a concorso è **in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e che gli oneri finanziari per la copertura dei posti messi a concorso sono a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance** e capacità istituzionale 2014 - 2020, di cui alla delibera CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016 , integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'art. 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77;

RITENUTO che:

- nei mesi scorsi è stata avviata una seconda procedura per la selezione e l'assunzione di n. 2022 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitana, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate) con il bando del concorso pubblico, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021. L'iniziativa delinea una specifica misura per innescare processi di sviluppo a partire dalle Regioni meridionali d'Italia e per avviare un significativo programma di rafforzamento delle Amministrazioni locali, finalizzato a migliorare la capacità amministrativa di tutti i livelli di governo e a beneficio di tutte le politiche pubbliche. In quest'ottica, è stato individuato un processo di rigenerazione delle amministrazioni pubbliche, attraverso il pieno e attivo coinvolgimento degli enti locali, nel Mezzogiorno e nelle aree interne per la realizzazione di un processo di selezione, assunzione, formazione on the job delle professionalità necessarie alla gestione dei fondi strutturali del nuovo ciclo di Programmazione 2021-2027 e del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;

- per dare efficacia a tale iniziativa, la legge di Bilancio 2021 (legge n. 178 del 30 dicembre 2020) all'art. 1 comma 179 e ss. ha individuato quale elemento principale l'attivazione immediata delle procedure di reclutamento di personale, attraverso i fondi della coesione, ancor prima che si liberino le corrispondenti facoltà assunzionali del singolo ente. Infatti, il citato bando ha previsto la definizione di un meccanismo virtuoso di selezione e reclutamento di professionalità, destinate alla

| | | |
|--|--|--|
| | | |
|--|--|--|

gestione di tutte le fasi del ciclo dell'investimento realizzato con i fondi della coesione europea e nazionale;

VISTO il bando di Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.022 unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, pubblicato in Gazzetta Ufficiale - IV serie speciale Concorsi ed esami - n. 82 del 15 ottobre 2021;

VISTO in particolare l'articolo 1, comma 2, lettera B del bando, ai sensi del quale n. 733 unità di personale sono destinate ad essere assunte a tempo determinato con il profilo di funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (Codice FG/COE) con competenza in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le Amministrazioni e i propri fornitori;

PRESO ATTO, quindi, che il richiamato art. 1 comma 179 e ss. ha individuato quale elemento principale l'attivazione immediata delle procedure di reclutamento di personale, attraverso i fondi della coesione, ancor prima che si liberino le corrispondenti facoltà assunzionali del singolo ente e la definizione nel bando di un meccanismo virtuoso di selezione e reclutamento di professionalità, destinate alla gestione di tutte le fasi del ciclo d'investimento realizzato con i fondi della coesione europea e nazionale;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 10 (Scelta delle amministrazioni e assunzione in servizio) del sopracitato bando di concorso , “ *1. I candidati vincitori per ciascun codice concorso di cui al precedente art. 1, comma 1, a cui è data comunicazione dell'esito del concorso, sono assegnati alle amministrazioni di destinazione scelte sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, fermo restando il possesso dei requisiti prescritti dall'art. 2 del presente bando. 3. Il rapporto di lavoro a tempo determinato è instaurato mediante la stipula di contratto individuale di lavoro*”

VISTI i decreti del 16 maggio 2022 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri con i quali sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando, avviando la fase in cui i candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni di destinazione scelte, come risulta dalla pubblicazione, avvenuta il 3-6-2022, sul

| | | |
|--|--|--|
| | | |
|--|--|--|

sito istituzionale del Formez aggiornata;

VISTA la legge 30 dicembre 2020, n. 178, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023», e in particolare l'art. 1, commi da 179 a 183;

RICHIAMATE le comunicazioni via pec dell'Agenzia di Coesione:

- dell'8-6-2022 ns. prot. n. 11539 dell'8-6-2022;
- del 13-6-2022, ns. prot. n. 11910 del 13-6-2022;
- del 22-6-2022 ns. prot. n. 12597 del 22-6-2022;

con le quali viene comunicata l'assegnazione a questa Amministrazione della vincitrice del concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaventidue unità di personale non dirigenziale categoria D1 - CCNLL Enti Locali nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia. (GU n. 82 del 15/10/2021) con il profilo di funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (Codice FG/COE) con competenza in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le Amministrazioni e i propri fornitori;

RICHIAMATE anche le note inviate via pec:

- prot. n. 12828 del 24-6-2022 con la quale Ente richiede l'accettazione dell'instaurazione del rapporto individuale di lavoro a tempo determinato alla vincitrice;
- ns. prot. n. 12892 del 24-6-2022 con la quale la vincitrice dichiara di accettare l'incarico;

RICHIAMATA integralmente la determinazione n. 1518/94 del 28-6-2022 del Commissario Straordinario nelle funzioni di Presidente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2024";

RITENUTO di dovere integrare le previsioni di cui al citato PTFP 2022-2024 prevedendo l'assunzione de qua senza ulteriori modificazioni né riflessi sul piano delle capacità assunzionali dell'Ente e della spesa a carico dell'Ente;

EVIDENZIATO che l'assunzione in argomento resta subordinata per tutta la durata della sua validità al mantenimento dei presupposti giuridici, economici e contrattuali che l'hanno determinata e, pertanto, il rapporto di lavoro scaturente si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, oltre che alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale, anche prima di tale data nel caso in cui dovesse venire meno la base giuridica e/o economica (trasferimento delle

| | | |
|--|--|--|
| | | |
|--|--|--|

risorse necessarie) che ne costituisce presupposto imprescindibile ed indispensabile. In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 36, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che, con DPCM 26.6.2015 e ss.mm.ii., è stata stabilita la corrispondenza tra i livelli economici di inquadramento tra il personale non dirigenziale di Area III - F1 ed il personale comparto EE.LL. cat. D1 (tabella 1) e che, al rapporto di lavoro instaurando sarà applicato il CCNL Comparto Funzioni Locali del personale non dirigente;

RITENUTO di demandare ai competenti dirigenti l'adozione degli atti inerenti e consequenziali all'assunzione in argomento;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 19, co. 8, della L. 448/2001, il Collegio dei Revisori dei Conti, all'uopo richiesto con pec del 8/7/2022, ha espresso parere favorevole in ordine al presente provvedimento giusta verbale n. 34 dell'11.7.2022 assunto al prot. 14088 del 12/7/2022 che si allega al presente atto (**ALLEGATO 1**);

DATO ATTO che della presente proposta di deliberazione, ai sensi del novellato articolo 6 comma 4 del D. Lgs. 31 marzo 2001, n. 165, con posta elettronica dell'8/7/2022 è stata data preventiva informazione alle OO.SS. ed alle R.S.U. aziendali;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto provinciale;

Visto il Regolamento di contabilità;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici;

Sentito il Segretario Generale;

In relazione a quanto sopra premesso ed esposto, questo Settore

PROPONE AL COMMISSARIO STRAORDINARIO

1. **di approvare tutte le superiori premesse** che sebbene non materialmente trascritte in questo punto si intendono integralmente riportate anche ai fini della cd. motivazione *per relationem*;
2. **di prendere atto che**, come comunicato con note dell'Agenzia per la Coesione Territoriale- Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 inviate via pec, ns. prot. n. 11539 dell'8-6-2022 e ns. prot. n. 11910 del 13-6-2022 questa Amministrazione è beneficiaria ed assegnataria di n. 1 unità con il profilo di funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (Codice

| | | |
|--|--|--|
| | | |
|--|--|--|

FG/COE) con competenza in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le Amministrazioni e i propri fornitori;

3. **di integrare** le previsioni di cui al PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2024, adottato giusta determinazione n. 1518/94 del 28-6-2022 del Commissario Straordinario nelle funzioni di Presidente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa, prevedendo l'assunzione di cui al punto precedente senza ulteriori modificazioni né riflessi sul piano delle capacità assunzionali dell'Ente e della spesa a carico dell'Ente
4. **di dare atto che**, giuste note ns. prot. n. 11539 dell'8-6-2022 e ns. prot. n. 11910 del 13-6-2022, sopra richiamate, questa Amministrazione è tenuta ad instaurare con l'indicato candidato vincitore un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni e a tempo pieno, e intende procedere in tal senso dando corso all'assunzione **in deroga ai vincoli assunzionali** a sensi dell'art. 1 comma 178 della Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020.
5. **di stabilire che** l'assunzione di cui sopra decorrerà dal 20 luglio 2022.
6. **di stabilire** che il rapporto di lavoro è regolamentato, anche per la parte economica dal CCNL Comparto Funzioni Locali del personale non dirigente e dal contratto individuale, che sarà sottoscritto dal dipendente, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione;
7. **di dare atto** che sono state assegnate a questo Ente Euro 38.366,23 a totale copertura dei costi lordi contrattuali della professionalità per la quale si sta avviando la procedura di assunzione per la prima annualità;
8. **di far fronte** ai costi derivanti dal rapporto di lavoro in argomento con i fondi e le risorse sopra assegnate e nei limiti delle stesse, e, segnatamente con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020 di cui in premessa;
9. **di dare mandato** al Dirigente del Settore 1 – POLIZIA PROVINCIALE – RISORSE UMANE – SERVIZI SOCIALI di provvedere agli atti consequenziali finalizzati all'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato di durata triennale, come in premessa;

| | | |
|--|--|--|
| | | |
|--|--|--|

10. **di trasmettere** la presente delibera al Dirigente dei Servizi Finanziari per gli atti consequenziali di competenza;
11. **di trasmettere** copia della presente al Segretario Generale, alle OO.SS., al responsabile della trasparenza per l'inserimento nell'apposita sezione del sito istituzionale a norma del D.lgs.vo 33/2013;
12. **di trasmettere** la presente determinazione al Dipartimento della Funzione Pubblica con le modalità operative indicate dalla Ragioneria Generale dello Stato;
13. **di dare atto** che la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'ente ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 1
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Raffaele Falconieri

Settore 1 -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

Attestazione di regolarità procedimentale - Ai sensi ed agli effetti dell'art. 7 della L.R. 21-5-2019, n. 7, attesta che nella formazione della proposta di deliberazione di cui sopra sono state valutate le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimità e i presupposti ritenuti rilevanti per l'assunzione del provvedimento ed è stata eseguita la procedura prescritta dalla vigente normativa di legge e regolamentare in materia.

Ragusa, lì

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 1

Dott. Raffaele Falconieri

Parere di regolarità tecnica - Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della Legge 08.06.1990, n.142, richiamato dall'art.1, comma primo, lett. i), della L.R. 11.12.1991, n.48, modificato da ultimo dall'art.12 della L.R. 23.12.2000, n.30, in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento si esprime il seguente parere: FAVOREVOLE

Ragusa, lì

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 1

Dott. Raffaele Falconieri

SETTORE 3 –FINANZE E CONTABILITA'

Parere di regolarità contabile - Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della Legge 08.06.1990 n.142, richiamato dall'art.1, comma 1°, lett. i) della L.R. 11.12.1991, n. 48, modificato dall'art.12 della L.R. 23.12.2000, n.30,e dell'art.49, primo comma, del D. Leg.vo 18.08.2000, n.267, in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento si esprime il seguente parere: FAVOREVOLE

Ragusa, lì

Il Dirigente del Settore 3

(Dott. Giuseppe di Giorgio)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**Nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 535/GAB del 31-5-2022
assunti i poteri e le funzioni del Presidente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa;**

| | | |
|--|--|--|
| | | |
|--|--|--|

VISTA la suesposta proposta di determinazione;

RICHIAMATA integralmente la parte motiva della proposta de qua;

VISTO il parere di regolarità tecnica in ordine al presente provvedimento, rilasciato dal dirigente responsabile del servizio;

PRESO ATTO che della presente proposta di determinazione, ai sensi del novellato articolo 6 comma 4 del D. Lgs. 31 marzo 2001, n. 165, con posta elettronica dell'8/7/2022 è stata data la dovuta informazione alle OO.SS. ed alle R.S.U. aziendali;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 19, co. 8, della L. 448/2001, il Collegio dei Revisori dei Conti, all'uopo richiesto con pec del 8/7/2022, ha espresso parere favorevole in ordine al presente provvedimento giusta verbale n. 34 dell'11.7.2022 assunto al prot. 14088 del 12/7/2022 che si allega al presente atto (**ALLEGATO 1**);

RITENUTO che la proposta dell'Ufficio è meritevole di accoglimento;

DETERMINA

di approvare la su estesa proposta di determinazione che sebbene qui non materialmente trascritta in questo punto si intende integralmente riportata.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

nelle funzioni di Presidente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa

(Dr. Salvatore Piazza)

| | | |
|--|--|--|
| | | |
|--|--|--|