



# LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore 1 - Polizia Provinciale - Risorse Umane - Servizi Socio Assistenziali

Prot. n. 11395

Ragusa, lì 01 GIU. 2023

Determinazione n. Reg. Sett. 186/2023 Determinazione n.Reg.Gen. 1500/2023	OGGETTO: Procedura selettiva di tipo comparativo per la progressione tra le categorie del sistema di classificazione di cui al vigente CCNL Comparto Funzioni locali per la copertura di n° 10 posti vacanti di varie categorie e profili/competenze con accesso dall'interno (progressioni verticali). Approvazione graduatorie DEFINITIVE
--	---

## IL CAPO SETTORE DIRIGENTE RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

**Richiamata** integralmente la propria determinazione n. 2720/2022 R.G. del 27/10/2022 con la quale:  
➤ è stato avviato l'iter per la copertura dei seguenti posti:

### PROGRESSIONI TRA AREE (PERSONALE INTERNO)

#### 2022

CATEGORIA DI DESTINAZIONE	numero	profilo (competenze)
B	2	n. 1 operaio capo squadra (operaio stradale) n. 1 operaio specializzato (elettricista)
C	7	n. 1 istr. tecnico (geometra) n. 1 istr. cont. (informatica) n. 3 istr. amm.vo n. 1 istr. amm.vo (polit. comunitarie) n. 1 istr. amm.vo (contratti pubblici)
D	1	funzionario tecnico

mediante procedure selettive di tipo comparativo, con accesso dall'interno, per la progressione tra le categorie del sistema di classificazione di cui al vigente CCNL Comparto Funzioni locali;

➤ È stato approvato il Bando di Selezione Comparativa per le progressioni verticali tra aree, allegato alla citata determinazione comprensivo dello schema della domanda di

partecipazione e della scheda per la descrizione dei titoli valutabili per le procedure comparative per le progressioni verticali tra aree;

**Dato atto** che il predetto avviso prot. 21339 del 28/10/2022 è stato pubblicato, in forma integrale in uno agli allegati, all'Albo Pretorio dell'Ente per un periodo di giorni 15 dal 29/10/2022 al 13/11/2022, nonché nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso", con pubblicazione di un sintetico avviso della selezione per tutta la durata dei termini di presentazione delle candidature sulla *home page* del sito istituzionale dell'Ente;

**Vista** la propria determinazione n. 2970/2022 R.G. del 18/11/2022 avente ad oggetto: "Procedure selettive di tipo comparativo per la progressione tra le categorie del sistema di classificazione di cui al vigente CCNL Comparto Funzioni locali. AMMISSIONE/NON AMMISSIONE CANDIDATI.";

**Vista** la determinazione del Commissario Straordinario n. 3255/2022 R.G. del 7-12-2022 avente ad oggetto: "Procedure selettive di tipo comparativo per la progressione tra le categorie del sistema di classificazione di cui al vigente CCNL Comparto Funzioni locali per diversi profili. Nomina commissioni.";

**Visto** il vigente Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree;

**Dato atto** che l'art. 7 del vigente Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree e il correlato punto 10) FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA del sopra citato Avviso delle Procedure Comparative per le Progressioni Verticali tra aree, prevedono: "Terminati i lavori, la Commissione esaminatrice trasmette al responsabile del Settore Gestione Risorse Umane la graduatoria e tutta la documentazione inerente le attività espletate per ciascuna procedura di selezione comparativa.

*Le graduatorie sono approvate, in via provvisoria, dal dirigente del Settore Gestione Risorse Umane. Avverso la graduatoria provvisoria è ammesso ricorso da parte dell'interessato al dirigente del Settore Gestione Risorse Umane, da far pervenire al Protocollo Generale dell'Ente, entro il termine perentorio di 15 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria all'Albo Pretorio sul sito istituzionale.*

*Il dirigente del Settore Gestione Risorse Umane, esaminati e valutati i ricorsi presentati nei termini, notifica a ciascun ricorrente, con la mail istituzionale, l'esito del ricorso; quindi redige e approva le graduatorie definitive. Sono dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati in graduatoria, nei limiti dei posti complessivamente disponibili.*

*La determinazione di approvazione delle graduatorie definitive è pubblicata all'Albo pretorio dell'Ente."*

**Atteso che** il Segretario Generale, in qualità di Presidente delle commissioni esaminatrici delle procedure selettive di tipo comparativo, a conclusione delle operazioni del concorso, con la nota prot. ris. N. 17 del 26-4-2023, all'esito dell'attività svolta e per i successivi adempimenti ha trasmesso "per ogni singola procedura selettiva, la graduatoria finale recante il punteggio attribuito ai candidati per i titoli presentati e per il colloquio di approfondimento";

**Rilevato che** non sono state riscontrate situazioni di parità di punteggio nella graduatoria di cui alla citata nota n. prot. ris. 17 del 26-4-2023;

**Vista** la propria determinazione n.1218 r.g. n. prot. 9337 del 5-5-2023 avente ad oggetto: "Procedura selettiva di tipo comparativo per la progressione tra le categorie del sistema di classificazione di cui al vigente CCNL Comparto Funzioni locali per la copertura di n° 10 posti vacanti di varie categorie e profili/competenze con accesso dall'interno (progressioni verticali). Approvazione graduatorie provvisorie.";

**Preso atto** che avverso le graduatorie approvate, in via provvisoria, da questo dirigente con la determinazione sopra indicata n. 1218 r.g. del 5-5-2023, nei 15 giorni successivi alla data di pubblicazione della graduatoria all'Albo Pretorio sul sito istituzionale, non sono pervenuti ricorsi al Protocollo Generale dell'Ente da parte di concorrenti al dirigente del Settore Gestione Risorse Umane;

**Ritenuto**, pertanto, necessario approvare le graduatorie definitive come *infra* riportate, dichiarando vincitori i candidati utilmente collocati nelle singole graduatorie, nei limiti del numero dei posti messi a concorso;

**Dato atto** che con altro provvedimento, da adottarsi all'esito della verifica del possesso dei requisiti dichiarati in sede di partecipazione e subordinatamente al rispetto dei vincoli imposti dalla vigente normativa in materia finanziaria di spesa per il personale e dei documenti di programmazione dell'Ente adottati e adottandi, si disporrà la data di decorrenza dell'inquadramento nella nuova area ed all'approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro;

**Visti** altresì:

il vigente Regolamento sull'Ordinamento Uffici e Servizi (ROUS),

il vigente Regolamento sulle procedure di accesso all'impiego.

**Visto** il D. Lgs. 165/2001 ss.mm.ii.

**Visto** il TUEL.

**Dichiarata** la mancanza di conflitto d'interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto dirigente; per i superiori motivi, tutto quanto premesso, considerato e ritenuto,

## DETERMINA

- 1. di approvare** la premessa alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;
- 2. di approvare le GRADUATORIE DEFINITIVE** relative a ciascuna delle procedure selettive di tipo comparativo, con accesso dall'interno, per la progressione tra le categorie del sistema di classificazione di cui al vigente CCNL Comparto Funzioni locali per la copertura dei seguenti posti:

### PROGRESSIONI TRA AREE (PERSONALE INTERNO)

**2022**

CATEGORIA DI DESTINAZIONE (ora AREA)	numero	profilo (competenze)
B (ora operatore esperto)	2	n. 1 operaio capo squadra (operaio stradale) n. 1 operaio specializzato (elettricista)
C (ora istruttore)	7	n. 1 istr. tecnico (geometra) n. 1 istr. cont. (informatica) n. 3 istr. amm.vo n. 1 istr. amm.vo (polit. comunitarie) n. 1 istr. amm.vo (contratti pubblici)
D (ora funzionario – EQ)	1	funzionario tecnico

### GRADUATORIE DEFINITIVE

**GRADUATORIA DEFINITIVA N. 1 POSTO PER IL PROFILO DI OPERAIO CAPO SQUADRA (OPERAIO STRADALE) ex CAT. B. ora OPERATORE ESPERTO:**

N	CANDIDATO	TOTALE punti
1	DEODATO GIUSEPPE	58,44
2	RANIOLO GIOVANNI	50,61
3	LAURINO GRAZIELLA	46,77
4	AGOSTA ANGELO	40,17

**GRADUATORIA DEFINITIVA n. 1 POSTO PER IL PROFILO DI OPERAIO SPECIALIZZATO (ELETTRICISTA) ex CAT. B. ora OPERATORE ESPERTO:**

N.	CANDIDATO	TOTALE punti
1	MONELLO NUNZIO	55,38
2	BARBAGALLO SALVATORE	44,81

**GRADUATORIA DEFINITIVA N. 1 POSTO PER IL PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO (GEOMETRA) ex CAT. C ora ISTRUTTORE:**

N.	CANDIDATO	TOTALE punti
1	BATTAGLIA MARCO	57,44
2	ALTAMORE GIOVANNI	53,83
3	DI QUATTRO ANTONIO	52,27
4	TOMASI GIOVANNI	47,83
5	CHIAVOLA MARIO 63	45,88
6	GRECO GIUSEPPINA	42,50
7	CANZONIERI MASSIMO	40,37

**GRADUATORIA DEFINITIVA N. 1 POSTO DI ISTR. CONTABILE (INFORMATICO) ex CAT. C ora ISTRUTTORE:**

N.	CANDIDATO	TOTALE punti
01	DI PASQUALE MARCELLO	54,47

**GRADUATORIA DEFINITIVA N. 3 POSTI PER IL PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO ex CAT. C ora ISTRUTTORE:**

N.	CANDIDATO	TOTALE punti
01	DI MARTINO MARIA G.	70,51
02	MASSARI SALVATORE	64,56
03	CASAMICIELLA MARIA	60,23

04	CORALLO CLAUDIO	54,51
05	BOCCADIFUOCO NADIA	52,60
06	LICITRA MARIA	52,09
07	LA COGNATA EMANUELA	51,36
08	BOCCADIFUOCO GIOVANNA	48,49
09	FERRARA DANIELA	48,45
10	DE FILIPPIS LAURITA	44,52
11	PICCITTO VINCENZO	40,96
12	DI MARTINO ANNA MARIA	40,51
13	LA TERRA MARIA 69	39,89
14	SCRIBANO GIOVANNA	37,41
15	ZAFFARANA VITTORIO	36,69
16	BRUGALETTA EMANUELA	36,21
17	PUMA RITA	34,99

**GRADUATORIA DEFINITIVA n. 1 POSTO PER IL PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (POLITICHE COMUNITARIE) ex CAT. C ora ISTRUTTORE:**

N.	CANDIDATO	TOTALE punti
01	DI MARTINO MARIA G.	56,40

**GRADUATORIA DEFINITIVA N. 1 POSTO PER IL PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (CONTRATTI PUBBLICI) ex CAT. C ora ISTRUTTORE:**

N.	CANDIDATO	TOTALE punti
01	PACE PIETRO	63,83
02	MASSARI SALVATORE	58,56

**GRADUATORIA DEFINITIVA N. 1 POSTO PER IL PROFILO DI FUNZIONARIO TECNICO ex CAT. D ora FUNZIONARIO ED E.Q.:**

N.	CANDIDATO	TOTALE punti
1	FERRARO JOSEPH	53,83

3. di dare atto che con altro provvedimento, da adottarsi all'esito della verifica del possesso dei requisiti dichiarati in sede di partecipazione e subordinatamente al rispetto dei vincoli imposti dalla vigente normativa in materia finanziaria di spesa per il personale e dei documenti di programmazione dell'Ente adottati e adottandi, si procederà a disporre la data di decorrenza dell'inquadramento nella nuova area ed all'approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro;
4. di dichiarare vincitori delle procedure selettive di tipo comparativo, con accesso dall'interno, per la progressione tra le categorie del sistema di classificazione di cui al vigente CCNL Comparto Funzioni locali, per quanto esposto in narrativa i candidati utilmente collocati nelle singole graduatorie, nei limiti del numero dei posti messi a concorso;

5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente e la trasmissione di copia alle OO.SS. ed alla R.S.U;
6. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009.

Il Dirigente  
Dott. Raffaele Falconieri

