



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
già Provincia Regionale di Ragusa

Settore 1 -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

**Deliberazione del Commissario Straordinario
adottata ex L.R. n. 15/2015 con i poteri della Giunta**

N. 275/2020 di registro Settore 1	Deliberazione N° 95
OGGETTO: MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022. Del. I.E.	

L'anno 2020 il giorno *QUATTORDICI* del mese di *OTTOBRE* alle ore *12,00* in Ragusa, nel Palazzo del Libero Consorzio Comunale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Salvatore Piazza, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana, n. 548/GAB. del 29.5.2020, ai sensi della L.R. 15/2015 e successive mm. ed ii., assunti i poteri e le funzioni della Giunta, assistito dal Segretario Gen.le Dott. Alberto D'Arrigo

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

**Settore 1 -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali
Il Responsabile del procedimento**

RICHIAMATA integralmente la deliberazione commissariale n. 56 del 24-6-2020 avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022. Del. I.E.";

ATTESO che nella stessa, al fine di ottemperare agli obblighi previsti dalla L. 68/99, per l'anno 2020 è stato disposto di procedere all'assunzione come segue :

- n. 1 Operaio specializzato cat. B1 a tempo indeterminato ex L.68/99, disabile, mediante richiesta numerica di avviamento all'UPLMO di Ragusa, previa attivazione delle procedure di comunicazione ai sensi dell'articolo 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 alla Funzione Pubblica ed alla struttura regionale;

9
8

CONSIDERATO che l'Ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento in termini di esigenze assunzionali;

PRESO ATTO che è emersa la necessità, a seguito dei recenti collocamenti a riposo, di un collaboratore amministrativo cat. B1;

CONSIDERATO che in base a quanto previsto dall'articolo 7 della legge 68/1999, una modalità di assunzione volta a realizzare l'obiettivo del collocamento obbligatorio è quella dell'articolo 11 in materia di convenzioni e convenzioni di integrazione lavorativa;

DATO ATTO che la stipulazione della convenzione di inserimento ex art. 11, commi 1 e 2, preceduta da tirocini formativi o di orientamento:

- agevola le scelte professionali,
- facilita l'inserimento lavorativo dei soggetti mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro,
- realizza momenti di alternanza tra percorsi formativi e di studio tesi all'implementazione delle conoscenze di base e/o tecnico professionali e percorsi lavorativi nell'ambito dei processi sopra evidenziati,
- effettua inserimenti anche tramite l'attivazione di tirocini formativi extracurricolari, rivolti a soggetti disabili con elevata percentuale di disabilità (a partire da 67%);

CONSIDERATO anche che, con il sistema delle convenzioni, si intende favorire la programmazione delle assunzioni, al fine di consentire da un lato ai lavoratori disabili un avviamento confacente alle caratteristiche professionali e personali, dall'altro lato ai datori di lavoro una gradualità quali quantitativa degli inserimenti e una ottimizzazione dell'apporto lavorativo delle persone interessate;

VISTO l'articolo 39 del D.Lgs. n. 165/2001 "Assunzioni obbligatorie delle categorie protette e tirocinio per portatori di handicap" il quale prevede: "*1. Le amministrazioni pubbliche promuovono o propongono programmi di assunzioni per portatori di handicap ai sensi dell'articolo 11 della legge 12 marzo 1999, n. 68, sulla base delle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica e dal Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali, cui confluisce il Dipartimento degli affari sociali della Presidenza del Consiglio dei ministri ai sensi dell'articolo 45, comma 3 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 con le decorrenze previste dall'articolo 10, commi 3 e 4, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303.*";

VISTA la direttiva n. 1/2019 della Presidenza del Consiglio di Ministri avente ad oggetto: "*Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Legge 12 marzo 1999, n. 68 - Legge 23 novembre 1998, n. 407 - Legge 11 marzo 2011, n. 25*";

RITENUTO di sostituire il profilo di operaio specializzato CAT. B1 previsto nel richiamato PTFP con il profilo di un collaboratore amministrativo CAT. B1, procedendo altresì alla modifica della modalità di assunzione, volta sempre a realizzare l'obiettivo del collocamento obbligatorio, attraverso la procedura prevista dalla L.68/99 all'articolo 11 in materia di convenzioni e convenzioni di integrazione lavorativa;

RITENUTO, pertanto, di modificare il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022, adottato con la citata deliberazione n. 56 del 24-6-2020 come segue:

Registro di Settore 1 n. 275/2020	Deliberazione n. 95	Data 14 OTT. 2020
-----------------------------------	---------------------	-------------------

annualità	numero	profilo/categoria	modalità di assunzione	spesa in ragione annua
2020	1	Collaboratore amministrativo cat. B1	Convenzione ex art. 11 L.68/99, disabile, da stipulare con Dipartimento reg. Lavoro – Centro per l'Impiego Ragusa per anni due	euro 26.741,37

DATO ATTO che la superiore modifica di profilo e della modalità di copertura del sopra indicato posto, prevista nell'annualità 2020, non comporta una maggiore spesa rispetto alla previsione programmata nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore nella citata deliberazione commissariale n. 56/2020;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 19, co. 8, della L. 448/2001, relativamente alla modifica apportata, è stato richiesto al Collegio dei Revisori dei Conti parere sulla programmazione del fabbisogno di personale (nota inviata con pec prot. n. 24402 del 24-9-2020) e che tale richiesta è stata riscontrata con nota ns. prot. 25878 dell'8-10-2020, che si allega al presente atto (**ALLEGATO A**);

DATO ATTO che della presente proposta di deliberazione, ai sensi del novellato articolo 6 comma 4 del D. Lgs. 31 marzo 2001, n. 165, con posta elettronica del 24-9-2020 stata data preventiva informazione alle OO.SS. ed alle R.S.U. aziendali;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto provinciale;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici;

Visto il Regolamento di contabilità;

Sentito il Segretario Generale;

PROPONE

- di approvare le superiori premesse** che sebbene non materialmente trascritte in questo punto si intendono integralmente riportate anche ai fini della cd. motivazione *per relationem*;
- di approvare**, per le motivazioni esposte in premessa, il seguente piano delle assunzioni di personale per il triennio 2020-2022 e per l'anno 2020, come sotto modificato:

annualità	numero	profilo/categoria	modalità di assunzione	spesa in ragione annua
2020	1	Collaboratore amministrativo cat. B1	Convenzione ex art. 11 L.68/99, disabile, da stipulare con Dipartimento reg. Lavoro – Centro per l'Impiego Ragusa per anni due	euro 26.741,37

3. **di confermare**, per il resto, la richiamata deliberazione commissariale n. 56 del 24-6-2020 avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022. Del. I.E.";
4. **di prendere atto** che la superiore modifica di profilo e della modalità di copertura del sopra indicato posto non comporta una maggiore spesa rispetto alla previsione programmata nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore nella citata deliberazione commissariale n. 56/2020;
5. **di autorizzare** il dirigente competente ad avviare immediatamente la procedura ex art. 11 L. 68/99 subordinando comunque l'inserimento lavorativo alla stipulazione della predetta convenzione tra questo Libero Consorzio Comunale di Ragusa ed il Dipartimento reg. Lavoro – Centro per l'Impiego Ragusa;
6. **di riservarsi** ogni provvedimento, ivi compresa la modificazione e/o riapprovazione del presente piano del fabbisogno del personale, all'emanazione del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione di cui all'articolo 33 comma 1 *bis* del D.L. n. 34/2019;
7. **di trasmettere** copia della presente al Segretario Generale, alle OO.SS. al responsabile del servizio finanziario, al responsabile della trasparenza per l'inserimento nell'apposita sezione del sito istituzionale a norma del D.lgs.vo 33/2013;
8. **di trasmettere** la presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica con le modalità operative indicate dalla Ragioneria Generale dello Stato.
9. **propone** altresì di dichiarare l'adottando provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. n. 44/1991, attesa la necessità di disporre del provvedimento per l'adempimento dell'obbligo assuntivo.

La Responsabile del procedimento

(Dott.ssa Maria Carmela Martorana)

Settore 1 -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

Attestazione di regolarità procedimentale - Ai sensi ed agli effetti dell'art. 7 della L.R. 21-5-2019, n. 7, attesta che nella formazione della proposta di deliberazione di cui sopra sono state valutate le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimità e i presupposti ritenuti rilevanti per l'assunzione del provvedimento ed è stata eseguita la procedura prescritta dalla vigente normativa di legge e regolamentare in materia.

Ragusa, li 8/10/2020

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Dott.ssa Maria Carmela Martorana)

Parere di regolarità tecnica - Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della Legge 08.06.1990, n.142, richiamato dall'art.1, comma primo, lett. i), della L.R. 11.12.1991, n.48, modificato da ultimo dall'art.12 della L.R. 23.12.2000, n.30, in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento si esprime il seguente parere: FAVOREVOLE

Ragusa, li 8/10/2020

IL DIRIGENTE

(Dott. Raffaele Falconieri)

Registro di Settore 1 n. 275/2020	Deliberazione n. 95	Data 14 OTT. 2020
-----------------------------------	---------------------	-------------------

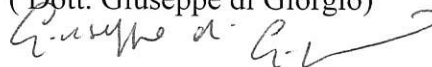
SETTORE 3 –FINANZE E CONTABILITA'

Parere di regolarità contabile - Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della Legge 08.06.1990 n.142, richiamato dall'art.1, comma 1°, lett. i) della L.R. 11.12.1991, n. 48, modificato dall'art.12 della L.R. 23.12.2000, n.30,e dell'art.49, primo comma, del D. Leg.vo 18.08.2000, n.267, in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento si esprime il seguente parere: FAVOREVOLE

Ragusa, li 08/10/2020

Il Dirigente del Settore 3

(Dott. Giuseppe di Giorgio)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la suesposta proposta di deliberazione;

RICHIAMATA integralmente la parte motiva della proposta de qua;

VISTO il parere di regolarità tecnica in ordine al presente provvedimento, rilasciato dal dirigente responsabile del servizio;

VISTO il parere di regolarità contabile in ordine al presente provvedimento, rilasciato dal dirigente responsabile del servizio;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 19, co. 8, della L. 448/2001, relativamente alla modifica apportata, è stato richiesto al Collegio dei Revisori dei Conti parere sulla programmazione del fabbisogno di personale (nota inviata con pec prot. n. 24402 del 24-9-2020) e che tale richiesta è stata riscontrata con nota ns. prot. 25878 dell'8-10-2020, che si allega al presente atto (**ALLEGATO A**);

PRESO ATTO che della presente proposta di deliberazione, ai sensi del novellato articolo 6 comma 4 del D. Lgs. 31 marzo 2001, n. 165, con posta elettronica del 24-9-2020 è stata data preventiva informazione alle OO.SS. ed alle R.S.U. aziendali;

RITENUTO che la proposta dell'Ufficio è meritevole di accoglimento;

DELIBERA

1. **di approvare le superiori premesse** che sebbene non materialmente trascritte in questo punto si intendono integralmente riportate anche ai fini della cd. motivazione *per relationem*;
2. **di approvare**, per le motivazioni esposte in premessa, il seguente piano delle assunzioni di personale per il triennio 2020-2022 e per l'anno 2020, come sotto modificato:

annualità	numero	profilo/categoria	modalità di assunzione	spesa in ragione annua
2020	1	Collaboratore amministrativo cat. B1	Convenzione ex art. 11 L.68/99, disabile, da stipulare con Dipartimento reg. Lavoro – Centro per l'Impiego	euro 26.741,37

Registro di Settore 1 n. 275/2020

Deliberazione n. 95

Data 14 OTT. 2020

			Ragusa per anni due	
--	--	--	---------------------	--

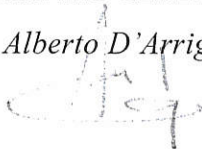
3. **di confermare**, per il resto, la richiamata deliberazione commissariale n. 56 del 24-6-2020 avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022. Del. I.E.";
4. **di prendere atto** che la superiore modifica di profilo e della modalità di copertura del sopra indicato posto non comporta una maggiore spesa rispetto alla previsione programmata nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore nella citata deliberazione commissariale n. 56/2020;
5. **di autorizzare** il dirigente competente ad avviare immediatamente la procedura ex art. 11 L. 68/99 subordinando comunque l'inserimento lavorativo alla stipulazione della predetta convenzione tra questo Libero Consorzio Comunale di Ragusa ed il Dipartimento reg. Lavoro – Centro per l'Impiego Ragusa;
6. **di riservarsi** ogni provvedimento, ivi compresa la modificazione e/o riapprovazione del presente piano del fabbisogno del personale, all'emanazione del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione di cui all'articolo 33 comma 1 *bis* del D.L. n. 34/2019;
7. **di trasmettere** copia della presente al Segretario Generale, alle OO.SS. al responsabile del servizio finanziario, al responsabile della trasparenza per l'inserimento nell'apposita sezione del sito istituzionale a norma del D.lgs.vo 33/2013;
8. **di trasmettere** la presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica con le modalità operative indicate dalla Ragioneria Generale dello Stato;
9. **di dichiarare** l'adottando provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. n. 44/1991, attesa la necessità di disporre del provvedimento per l'adempimento dell'obbligo assuntivo.

6

Letto e confermato.- ALLE ORE 12,15

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dott. Alberto D'Arrigo)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dott. Salvatore Piazza)



Registro di Settore 1 n. 275/2020	Deliberazione n. 95	Data 14 OTT. 2020
-----------------------------------	---------------------	-------------------

SI AFFIGGE, per la pubblicazione, all'Albo Provinciale, dal 15 OTT. 2020 al 30 OTT. 2020

Ragusa, _____

IL MESSO NOTIFICATORE

PUBBLICATA, mediante affissione all'Albo Provinciale, dal giorno _____ al giorno _____

Ragusa, _____

IL MESSO NOTIFICATORE

7

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Segretario sottoscritto certifica, su attestazione del messo notificatore, che la presente deliberazione è stata pubblicata, ai sensi dell'art.11, 1° comma L. R. 3 dicembre 1991, n. 44, mediante affissione di copia all'Albo Provinciale dal giorno festivo _____ al giorno _____, e che contro la stessa non è stata presentata opposizione.

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Alberto D'Arrigo

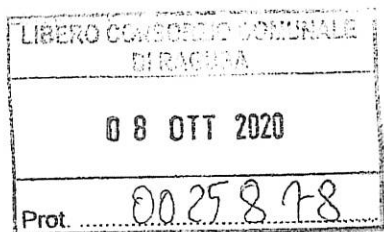
Registro di Settore 1 n. 275/2020	Deliberazione n. <u>95</u>	Data <u>14 OTT. 2020</u>
-----------------------------------	----------------------------	--------------------------



Libero Consorzio Comunale

Già Provincia regionale di Ragusa

Collegio dei Revisori



Al Commissario Straordinario della Provincia di Ragusa
Al Dirigente del Settore 1 – Polizia Provinciale e Risorse Umane
E p.c. U.O.A Segreteria Generale

Prot. n. 30/2020	Del 07/10/2020
OGGETTO: Parere su “Modifica Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022. Delibera i.e.	

Il Collegio dei Revisori dei Conti, nominati ai sensi dell’art. 234 del TUEL, con Delibera del Commissario Straordinario con i poteri assembleari n. 22 del 19 luglio 2017;

Ricevuta in data 24/09/2020 prot. 0024402, a mezzo Pec, la richiesta di parere di competenza a firma del Dirigente del Settore 1 - Polizia Provinciale, Risorse Umane, Servizi Socio assistenziali, ad oggetto “Modifica Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022”;

Esaminata la proposta di Deliberazione del Commissario Straordinario adottata ex L.R. n. 15/2015 con i poteri della Giunta nella quale si intende modificare parzialmente la programmazione triennale di fabbisogno del personale già approvata con delibera commissariale n. 56 del 24/06/2020 (parere favorevole prot. n. 16 del 23/06/2020);

Preso atto che per sopravvenute esigenze organizzative dell’Ente ha la necessità di inserire nel proprio organico un collaboratore amministrativo cat. B1 per sostituire recenti collocamenti a riposo;

Considerato che ai sensi dell’art. 7 della legge 68/1999 una delle modalità di assunzione obbligatoria è quella dell’attivazione di una convenzione di inserimento ex art. 11;

Verificato che la superiore modifica di profilo e della modalità di copertura prevista per l’anno 2020 non comporta nessuna maggiore spesa rispetto a quella precedentemente programmata;

Preso atto che l'Ente quindi intende sostituire il profilo di *operaio specializzato cat. B1* originariamente previsto nel PTFB con il profilo di *collaboratore amministrativo cat. B1* sempre nell'ambito delle norme del collocamento obbligatorio ai sensi della legge 68/99, confermando per tutto il resto integralmente il PTFB 2020/2022;

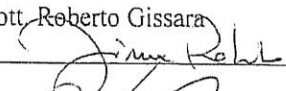
Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi in ordine al presente provvedimento, rilasciati dai dirigenti responsabili dei servizi;

ESPRIME

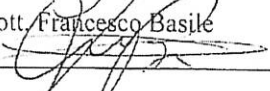
in relazione alle proprie competenze **parere favorevole** in merito alla proposta di Deliberazione del Commissario Straordinario avente ad oggetto **"Modifica Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020 -2022"**;

Il Collegio dei Revisori

Dott. Roberto Gissara



Dott. Francesco Basile



Dott. Giovanna Scifo