



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n.82 del 19/11/2025

Al Segretario Generale dell'Ente

Al Dirigente Settore 5 Risorse Umane

Al Dirigente Settore 3 Economico-Finanziario

LORO SEDI

Inviata telematicamente su: protocollo@pec.provincia.ragusa.it

Oggetto: Parere del Collegio dei Revisori ai sensi dell'art.40 bis del D.lgs 165/2001 su Contratto Collettivo Decentrato Integrativo- Area Dirigenza - Ipotesi di Accordo Economico annualità 2025.

Lo scrivente Collegio dei Revisori nominato con Determinazione del Commissario Straordinario dell'Ente n.16 del 23.11.2023,

Premesso che in data 25/06/2025 ha ricevuto a mezzo pec nota prot. 0015515 di pari data, a firma del Dirigente del settore Dirigente Settore 5 UOC 1 Gestione giuridica ed amministrativa RR.UU avente ad oggetto "*Trasmissione determinazione dirigenziale "Costituzione Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato area Dirigenza Anno 2025"- Richiesta parere.*" con ivi accluse:

- la determinazione dirigenziale, Settore 5 UOC 1 Gestione giuridica ed amministrativa del personale n. reg. gen. N.2153/2025 del 25/06/2025 avente ad oggetto "Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti Area Funzioni Locali Anno 2025";
- prospetto analitico - contabile, prot. n. 0013315 del 29-05-2025, sottoscritto dal Settore 3° Finanze e Contabilità;

Considerato che con verbale OdR n. 62 del 27/06/2025, lo scrivente collegio ha espresso parere favorevole sulla determinazione dirigenziale, Settore 5 UOC 1 Gestione giuridica ed amministrativa del

personale Reg. Gen. n.2153/2025 del 25/06/2025 avente ad oggetto “*Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti Area Funzioni Locali Anno 2025*”;

Vista la nota inviata a mezzo pec in data 13/11/2025 con prot. 0026606 dal Dirigente del Settore 5 avente ad oggetto “*Area Dirigenza. Ipotesi di accordo decentrato integrativo - 2024/2026*” con ivi accluse:

- copia dell’ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo area dirigenza anno 2025 ipotesi di accordo economico;
- copia della relazione illustrativa a firma del dirigente del settore risorse umane;
- copia della relazione economico finanziaria a firma del dirigente del settore economico-finanziario;

Considerato che il fondo 2025 area dirigenza, di importo pari ad €. 525.553,35 risulta così destinato:

Fondo 2025 area dirigenza	importo
Retribuzione di posizione	€ 297.222,05
Retribuzione di risultato	€ 99.074,01
CCNL 17-12-2020 art. 57, co. 2, lett. b) Compensi professionali Avvocatura	€ 129.257,29
Totale utilizzo	€ 525.553,35
Totale fondo costituito	€ 525.553,35

Acclarato che le percentuali di ripartizione del Fondo risultano pari alla misura del 75 % destinato alla retribuzione di posizione e del 25% destinato alla retribuzione di risultato;

Considerato che nella relazione tecnica a firma del Dirigente del Settore 5 viene ribadito che la retribuzione di risultato da attribuire a ciascun dirigente sarà determinata secondo i criteri contenuti nell’art.10 del CCDi 2024/2026 e che la valutazione dei dirigenti avverrà sulla base di quanto previsto dal manuale del Sistema di Valutazione sulla base della performance individuale dei dirigenti in rapporto a:

- risultanze della performance organizzativa del servizio;
- conseguimento degli obiettivi individuali;
- competenze professionali e manageriali;

Acclarato che nella relazione tecnica viene inoltre attestata la “*compatibilità legislativa e contrattuale dell’Accordo, nonché la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009 e successive modifiche. Gli incentivi economici sono attribuiti ai dirigenti in modo selettivo e a consuntivo, sulla base della validazione della Relazione sulla Performance che attesta la performance organizzativa delle strutture e delle valutazioni delle performance individuali effettuate in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance. Il Sistema è coerente con i principi e i criteri generali stabiliti nel D. Lgs. n. 150/2009 e*

in particolare, con l'art. 18 co. 1 in virtù del quale: "Le Amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici che di carriera";

Considerato che nella relazione tecnico finanziaria a firma del Dirigente dei servizi finanziari viene attestato:

- il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (Retribuzioni di posizione) con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- che gli incentivi economici saranno attribuiti a consuntivo, sulla base della Relazione sulla Performance e previa valutazione della performance individuale effettuata in applicazione del sistema di valutazione della performance;
- che le somme relative alle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e stabile trovano copertura finanziaria nei capitoli di spesa del bilancio di previsione 2025/2027, al netto dei relativi oneri riflessi e dell'IRAP, i quali sono imputati ai vari capitoli per contributi previdenziali a carico dell'amministrazione e "IRAP" nei rispettivi interventi di bilancio;
- che il limite di spesa di cui al D.Lgs. n. 75 del 25 Maggio 2017 art.23 c.2 risulta rispettato;
- che per l'indennità di risultato la copertura finanziaria è assicurata dalle somme stanziare nei pertinenti capitoli del Bilancio di previsione 2025/2027 e la relativa erogazione avverrà solo a seguito della valutazione da parte del competente nucleo;

Vista l'ulteriore nota a firma del Dirigente dei servizi finanziari del 19/11/2025 in cui viene attestato che per tutte le risorse previste nell'ipotesi di accordo economico 2025 - Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Area della Dirigenza, con particolare riferimento ai compensi professionali avvocatura e l'indennità di risultato, sussiste copertura finanziaria nel bilancio in corso di gestione 2025/2027;

Richiamate:

- La Determina del Commissario Straordinario nello svolgimento delle funzioni del Consiglio n. 11 del 31-10-2024 di Approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026 e la nota di aggiornamento al D.U.P. 2024-2026 approvata con Determinazione n. 15 del 09/11/2023;
- La delibera adottata dall'Assemblea dei Sindaci nello svolgimento delle funzioni del Consiglio n. 17 del 28/11/2024 avente ad oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione 2025-2027 e relativi allegati";
- La Determinazione della Commissaria Straordinaria nelle funzioni di presidente del libero Consorzio Comunale di Ragusa n.712/25 del 04/03/2025 di approvazione del Piano Esecutivo

di Gestione (P.E.G.) annualità 2025-2027;

Visti:

- Il D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- Il D.lgs 75/2017 e s.m.i.;
- Il nuovo CCNL relativo alla Dirigenza EELL;
- il D.lgs 267/2000 e s.m.i.;
- il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, di cui all'allegato 4/2 del d.lgs. 118/2011, punto 5.2;

Sulla base di tutto quanto sopra premesso, visto, acclarato, richiamato, considerato,

A T T E S T A

ai sensi del disposto di cui all'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001, **la compatibilità dei costi del Contratto Collettivo Integrativo-Area dirigenza dell'Ente –Ipotesi di accordo economico anno 2025-** oggetto di preintesa siglata il 10/11/2025 tra la delegazione trattante e le OOSS, **con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.**

In collegamento da remoto

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Gioacchino Gugliotta
Presidente

Dott. Sardo Salvatore
componente

Dott. Cesare Tajana
componente