



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n.68 del 18/07/2025

Al Segretario Generale dell'Ente

Al Dirigente Settore 5 Gestione Risorse Umane

Al Dirigente Settore 3 Economico-Finanziario

Inviata telematicamente su:

protocollo@pec.provincia.ragusa.it

LORO SEDI

Oggetto: Parere del Collegio dei Revisori ai sensi dell'art.40 bis del D.Lgs 165/01 e smi su ipotesi di accordo economico 2025 per il personale non dirigente.

Lo scrivente collegio dei revisori nominato con Determinazione del Commissario Straordinario dell'Ente n.16 del 23.11.2023,

Premesso che in data 15/07/2024 con nota prot.0017153 di pari data a firma del dirigente del settore 5 Gestione Risorse Umane-Turismo-Cultura-Sviluppo Locale si è ricevuta a mezzo pec copia dell'ipotesi di accordo economico per il personale non dirigente per l'anno 2025 siglato in data 01 luglio 2025 tra la delegazione datoriale, la delegazione sindacale e le OOSS sul contratto collettivo integrativo 2023-2025 per il personale non dirigente-accordo economico 2025 corredata dalla relativa relazione illustrativa e tecnico finanziaria;

Vista la preintesa contratto collettivo integrativo 2023-2025 per il personale non dirigente - accordo economico 2025 siglata in data 01 luglio 2025;

Vista la Determinazione del Direttore Generale n.3455/2024 avente ad oggetto "Costituzione, in via provvisoria del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025";

Visto il verbale n. 38 del 16/12/2025 in cui è stata certificata dall'OdR la corretta costituzione del Fondo Risorse Decentrate Personale dipendente non dirigente per l'anno 2025;

Vista la successiva la Determina del Dirigente del Settore 5 UOC 1 Gestione Giuridica e amministrativa del personale Registro dei Settore n.267/2025 e Registro Gen.n.2048/2025 del 20/06/2025 avente ad oggetto "*Costituzione Fondo Risorse Decentrate Personale dipendente non dirigente per l'anno 2025*" ed il prospetto contabile ivi accluso a firma del responsabile del servizio e del dirigente dei servizi finanziari dell'Ente;

Vista l'attestazione di copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art.153 c.5 e e 151 c.4 del D.Lgs 267/2000 relativa alla disponibilità prevista negli stanziamenti di spesa del bilancio 2025/2027 anno 2025 in relazione al fondo risorse decentrate anno 2025 espressa dal dirigente dei servizi finanziari ed acclusa alla Determina del Dirigente del Settore 5 UOC 1 Gestione Giuridica e amministrativa del personale Registro dei Settore n.267/2025 e Registro Gen.n.2048/2025 avente ad oggetto "*Costituzione Fondo Risorse Decentrate Personale dipendente non dirigente per l'anno 2025*";

Visto il verbale n. 61 del 19/06/2025 in cui è stata certificata dall'OdR la corretta costituzione del Fondo Risorse Decentrate Personale dipendente non dirigente per l'anno 2025 nel rispetto dei vigenti limiti normativi e di bilancio, ed espresso parere favorevole sulla costituzione del Fondo Risorse Decentrate Personale dipendente non dirigente per l'anno 2025 nel limite dell'importo complessivo di €. 1.963.743,10;

Richiamate:

- la Determina Commissariale n. 11 del 31/10/2024 avente ad oggetto "Documento Unico di Programmazione 2025/2027. Approvazione";
- la Delibera adottata dall'Assemblea dei Sindaci nello svolgimento delle funzioni del Consiglio n. 17 del 28/11/2024 avente ad oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione 2025-2027 e relativi allegati".
- la Determinazione Commissariale n. 712 prot. n. 0005757 del 4/3/2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2025-2027;
- La Deliberazione del Consiglio del L.C.C. n.9 del 29/05/2025 di approvazione del rendiconto della gestione 2024;
- La Deteminazione Commissariale R.G. n.3480/2024 nr protocollo 26914 del 17.12.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO);

Appurato che l'importo complessivo del fondo risorse decentrate anno 2025 risulta pari ad € 1.963.743,10 così composte;

– Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo	Valori	
Totale Sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)	1.500.769,19	
Totale Sezione II (Risorse variabili)	516.408,87	

B) Eventuali decurtazioni (Sezione III)	Valori
Decurtazione Risorse variabili	53.434,96

C) Fondo sottoposto a certificazione	Valori
Totale Sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)	1.500.769,19
Totale Sezione II (Risorse variabili)	516.408,87
Totale Sezione III (Decurtazioni)	53.434,96
Totale Fondo sottoposto a certificazione	1.963.743,10

Considerato che nella Sezione VI della preintesa viene attestato il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo 2025 aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.500.769,19). Nella fattispecie le risorse impiegate per gli istituti contrattuali fissi e continuativi oggetto della preintesa sono:

Istituto contrattuale	Importo
Differenziali art.78, c.3, l.b)	488.452,37
Nuovi differenziali stipendiali (lett. j))	50.000,00
Indennità di comparto	111.448,08
Ccnl 01/04/1999 art.17, comma 3 (Indennità £ 1.500.000 ex 8^ q. f.)	1.549,44
Totale utilizzo risorse fisse e continuative	651.449,89
Risorse disponibili di parte fissa	849.319,30

Considerato che con nota prot. del 17/07/2025 di integrazione ricevuta a seguito di richiesta effettuata per le vie brevi ed a firma del dirigente dei servizi finanziari dell'Ente è stato attestato *che "il fondo risorse decentrate per l'anno 2025 trova copertura finanziaria negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2025/2027 annualità 2025 relativi alla spesa del personale. In particolare gli stanziamenti delle risorse variabili destinate al salario accessorio e premiante per l'anno 2025 sono previsti per ogni servizio nelle corrispondenti missioni e programmi. Per le voci variabili che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale, l'allocazione è differenziata nei capitolo d spesa correlati alla rispettiva entrata"*;

Considerato che nella preintesa viene attestata la compatibilità legislativa e contrattuale dell'Accordo, nonché la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009. In particolare, viene specificato che gli incentivi economici sono attribuiti ai dipendenti in modo selettivo e a consuntivo, sulla base della validazione della relazione

sulla performance che attesta la performance organizzativa delle strutture e delle valutazioni delle performance individuali effettuate in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance e che il sistema è coerente con i principi e i criteri generali stabiliti nel D. Lgs. n. 150/2009 e in particolare, con l'art. 18 co. 1 in virtù del quale: *“Le Amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici che di carriera”*.

Considerato che nella relazione illustrativa tecnico-finanziaria si attesta inoltre:

- a) la compatibilità legislativa e contrattuale, nonché la coerenza delle disposizioni contenute nel Contratto integrativo con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del D. Lgs. 150/2009, in combinato disposto con il D. Lgs. 75/2017, come declinate nel CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali;
- b) Il rispetto del limite di spesa di cui al D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 art.23 c.2;

Visti:

- Il D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- Il D.lgs 75/2017 e s.m.i.;
- il CCNL 2019/2021 relativo al personale del comparto funzioni EELL;
- il D.lgs 267/2000 e s.m.i.;
- la Circolare MEF-Dipartimento RGS n.25 del 19/07/2012;
- il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, di cui all'allegato 4/2 del d.lgs.118/2011, punto 5.2;

sulla base di quanto sopra premesso, visto, considerato, dato atto, tenuto conto, appurato

A T T E S T A

ai sensi del disposto di cui all'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001, **la compatibilità dei costi del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 per il personale non dirigente dell'Ente -accordo economico 2025**, oggetto di preintesa siglata il 1 luglio 2025 tra la delegazione datoriale, la delegazione sindacale e le OOSS, **con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.**

In collegamento da remoto

Dalle rispettive sedi

Lì 18/07/2025

Il Collegio dei Revisori dei conti

Dott. Gioacchino Gugliotta (presidente)



GIOACCHINO GUGLIOTTA
18.07.2025 10:28:29
GMT+00:00

Dott.Sardo Salvatore (componente)

Firmato digitalmente da
SALVATORE SARDO
CN = SALVATORE SARDO
C = IT

Dott.Cesare Tajana (componente)

Firmato digitalmente da:
CESARE TAJANA
Firmato il: 18-07-2025 18:14:00
Seriale certificato: 5949433
Valido dal 19-10-2024 al 19-10-2025