



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

DIREZIONE GENERALE

C.C.I. TRIENNIO 2023 – 2025

IPOTESI

**di accordo decentrato integrativo
per il personale non dirigente**

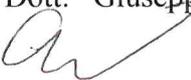
accordo economico 2025

**IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO
C.C.I. PER IL TRIENNIO 2023 – 2025
Accordo economico 2025**

In data 23/12/24 alle ore 11,15 ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte datoriale e la delegazione di parte sindacale, formata dai soggetti di cui all'art. 7 CCNL 16.11.2022.

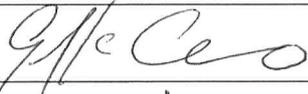
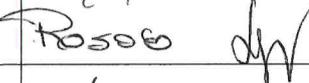
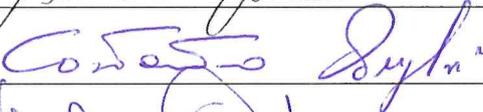
Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO C.C.I. TRIENNIO 2023 – 2025 Accordo economico 2025.

Per la delegazione di parte datoriale:

- Presidente- Dott. G. Bella - *Segretario Generale* 
- Componente- Avv. Benedetto Rosso- *Direttore Generale* 
- Componente- - Dott. Giuseppe di Giorgio- *Dirigente Settore 3° Finanze e Contabilità* 

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP N. Fernandez LEGGIO ROSARIO 
 OO.SS. Territoriale CISL FP S. Farruggio
 OO.SS. Territoriale UIL FPL F. Parisi 
 OO.SS. Territoriale CSA RAL //

RSU	
G. Cianciolo	
R. Leggio	
A. Diquattro	
C. Puglisi	
V. Ottaviano	
P. Pace	ASSENTE

C. Artale	ASSENTE
G. Scribano	<i>Scribano</i>
M.G. Dimartino	<i>Dimartino</i>
A. Merli	ASSENTE
L. Santoro	ASSENTE
S. Iacono	ASSENTE

Premesso che :

- in data 21 Dicembre 2023 è stato sottoscritto tra la delegazione di parte datoriale e la delegazione di parte sindacale, formata dai soggetti di cui all'art. 7 CCNL 16.11.2022, il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente non dirigente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa per il triennio 2023-2025 e Accordo Economico 2023;
- con determinazione dirigenziale n. reg. gen. 3455 del 17-12-2024 si è proceduto alla costituzione in via provvisoria del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025 a seguito di apposita certificazione resa dal Collegio dei Revisori dei Conti giusta verbale n. 38 del 16-12-2024;

Quanto sopra premesso, le parti:

- **concordano** sul finanziamento degli istituti contrattuali per l'anno 2025;
- **convengono e stabiliscono**, pertanto, la seguente ripartizione e destinazione delle risorse del Fondo Decentrato del personale dipendente non dirigente, destinate al finanziamento degli istituti contrattuali di cui al CCNL 2019/21, art. 80, per l'anno 2025 nel modo che segue:

Utilizzo Fondo Risorse Decentrate anno 2025 (provvisorio)

Importo complessivo Fondo Risorse Decentrate €

1.943.152,30

di cui

€ 1.500.769,19

risorse stabili ed

€

442.383,11

risorse variabili

Utilizzi non contrattabili

Risorse stabili

Risorse destinate agli istituti di cui al CCNL 2019/21, art. 80, c. 1	
Differenziali stipendiali storici	488.452,37
Indennità di comparto quota Fondo	111.448,08
Indennità ex VIII qualifica	1.549,44
Totale utilizzo non contrattabile	601.449,89

Risorse variabili

Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 80, c. 2, l. g)	
Incentivi funzioni tecniche	300.000,00
Compensi professionali avvocati	73.000,00
Indennità di mansione centralinisti	1.190,64
Totale utilizzo non contrattabile	374.190,64

Utilizzi contrattabili

Risorse stabili

899.319,30

Risorse variabili

68.192,47

Risorse destinate agli istituti di cui al CCNL 2019/21, art. 80, c. 2

Nuovi Differenziali stipendiali		
Performance organizzativa (art. 80, c. 2, l. a)		
Progetto miglioramento servizi - Riordino archivi (Performance organizzativa)		
Progetto miglioramento servizi - Fruizione siti ed immobili provinciali e partecipazione istituzionale a fiere ed eventi vari (Performance organizzativa)		
Performance individuale (art. 80, c. 2, l. b)		
Differenziale premio individuale		
Indennità condizioni di lavoro (Disagio, rischio e maneggio valori)	25.000,00	
Indennità di turno	70.000,00	
Indennità di reperibilità	52.000,00	

Maggiorazione attività prestata in giornata domenicale (art. 24 CCNL 14-9-2000)	5.000,00	
Specifiche responsabilità (art. 84)	189.900,00	
Indennità di servizio esterno Polizia provinciale (art. 100)	20.000,00	
Indennità di funzione Polizia provinciale (art. 97)	31.000,00	
Totale	392.900,00	-
Residuo	506.419,30	68.192,47

L'importo totale destinato alla Performance è definito nel dettaglio (Performance organizzativa, performance individuale e differenziale premio individuale) dal Settore III - Finanza e Contabilità, nel rispetto delle percentuali stabilite in Delegazione trattante, dopo la definizione degli importi destinati agli altri istituti

**Art.17 Bis - Criteri generali per la determinazione della indennità di risultato
dei titolari di incarichi di elevata qualificazione**

1. La misura della indennità di risultato delle posizioni organizzative è determinata nella percentuale del 15% delle somme complessivamente destinate alla Retribuzione di Posizione e Risultato delle E.Q. .
Le risorse destinate alla Retribuzione di Posizione non effettivamente utilizzate incrementano le risorse per la Retribuzione di Risultato aumentandole oltre la percentuale di cui al precedente periodo .

23/12/2024



A collection of handwritten signatures in black and blue ink, arranged in three rows. The top row contains three black signatures. The middle row contains one black signature on the left and two blue signatures on the right. The bottom row contains one large black signature on the left and two black signatures on the right.



A single handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, upward-pointing shape.