



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore 1 - Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

Prot. n. 14886

Ragusa li,

9 GIU. 2021

OGGETTO: POLIZIA PROVINCIALE. INDIVIDUAZIONE ED ATTRIBUZIONE COMPITI DI RESPONSABILITA' (art. 56-sexies CCNL 21.5.2018)

DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE N. 1316/2021

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 N. 168/2021

=====

IL DIRIGENTE

PREMESSA la determinazione Commissariale n. 1018/2021 del 5/5/2021 di riconferma degli incarichi ai dirigenti titolari e degli incarichi *ad interim* dei settori vacanti;

PRESO ATTO che con deliberazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri della Giunta n. 49 del 19 maggio 2021 si è proceduto all'approvazione della nuova Macrostruttura dell'Ente e la contestuale assegnazione delle risorse umane alle strutture di massima dimensione;

VISTA la deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 62 del 3/7/2020, immediatamente esecutiva, con cui si è provveduto alla individuazione ed istituzione delle Posizioni Organizzative all'interno dei Settori di questo L.C.C.;

VISTO l'assetto organizzativo del Settore 1, ridefinito con Determinazione Dirigenziale n. 1312 R.G. dell'8/6/2021;

RICHIAMATO l'art. 56-sexies del CCNL 21.5.2018 personale non dirigente Comparto Funzioni Locali, il quale prevede che:

"1. Gli enti possono erogare al personale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

2. L'ammontare dell'indennità di cui al comma 1 è determinato, tenendo conto specificamente del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali degli enti, fino a un massimo di € 3.000 annui lordi, da corrispondere per dodici mensilità.

3. Il valore dell'indennità di cui al presente articolo, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2, sono determinati in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7."

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente non dirigente del L.C.C. Ragusa Triennio 2019/2021 sottoscritto il 31.12.2019 che all'art. 10 disciplina l'Indennità di Funzione Polizia Provinciale;

VISTO l'Accordo di ripartizione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2021 siglato il 27/5/2021, dal quale si evince che, al finanziamento delle funzioni di Polizia provinciale ex art. 56-sexies CCNL 21.5.2018, è stata assegnata la complessiva somma di € 31.000,00;

VISTI i requisiti e gli indicatori per l'individuazione delle situazioni lavorative che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 10 del citato CCI, implicano responsabilità ascrivibili alle categorie D e C;

PRESO ATTO della posizione organizzativa assegnata alla Polizia Provinciale;

DATO ATTO del distacco dell'Isp. Sup. Antonio Barresi presso il Settore 4;

DICHIARATA la mancanza di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto Responsabile del Procedimento;

VISTO l'art.107 del "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" approvato con D. L.vo n.267 del 18.08.2000, e ss. mm. e ii. ;

VISTI gli artt. 15, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n.165, e successive modifiche e integrazioni;

VISTO lo Statuto della Provincia ed il R.O.U.S.

DETERMINA

1. per i motivi esposti in premessa che qui si intendono riportati e trascritti, di individuare nell'ambito della Polizia Provinciale le posizioni che comportano l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, da compensare ai sensi dell'art. art. 56-sexies CCNL 21.5.2018 e dell'art. 10 CCI 2019-21 giusta allegato A alla presente determinazione;
2. di dare atto che le suddette funzioni hanno decorrenza dall'immediato e cessano il 31 dicembre 2021.
3. Di dare atto che le funzioni e responsabilità di Ufficiale di Turno e Capo Pattuglia vengono attribuite giornalmente con atto formale già dalla sottoscrizione del CCI 31.12.2019 e che per le stesse saranno liquidati i compensi di cui al citato art. 10 CCI;
4. Di dare atto che l'ammontare della indennità di funzione in argomento può essere corrisposta, a ciascun dipendente, sino ad un massimo di € 3.000,00 annui lordi;
5. di dare atto che la spesa complessiva nel limite massimo di € 31.000,00 in ragione annua rientra nelle risorse assegnate per la causale in argomento;
6. di dare atto che la superiore spesa trova imputazione ai corrispondenti interventi del bilancio di previsione 2021, all'interno del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2021;
7. di riservarsi ogni provvedimento nel caso di palese squilibrio di bilancio;
8. di dichiarare e dare atto che in ordine al presente provvedimento non sussiste in capo al sottoscritto Dirigente, responsabile del procedimento, alcun conflitto di interessi, anche potenziale;
9. di dare atto che la presente determinazione verrà comunicata agli interessati e sarà inviata, altresì, al Commissario Straordinario, al Segretario Gen.le, al Nucleo di Controllo integrato di Gestione e Strategico, alle OO.SS. e sarà pubblicata sul sito dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
10. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.

IL DIRIGENTE
(Dott. Raffaele Falconieri)



SETTORE 1 POLIZIA PROVINCIALE - RISORSE UMANE - SERVIZI SOCIO -ASSISTENZIALI

INDENNITA' DI FUNZIONE DI POLIZIA LOCALE (art. 56 sexies CCNL e Art. 10 CDI 2019/2021)

CAT. D

ALLEGATO A

DIPENDENTE	1	2	3	4	5	6	ANNO 2021 (in ragione annua)	note
SPECIFICA RESPONSABILITA'								
CANNATA ALFREDO	0	20	0	5	25	25	2.500,00 €	
CARBONARO ANTONIO	18	0	0	5	23	23	2.300,00 €	
CASTELLO EMANUELE	0	20	2	5	27	27	2.700,00 €	
DI ROSA CARMELO	0	20	2	5	27	27	2.700,00 €	Posiz. Org.
TERRIBILE ANTONIO	20	0	2	5	27	27	2.700,00 €	
VINDIGNI VINCENZO	20	0	2	5	27	27	2.700,00 €	

TOTALE € 15.600,00 € 12.900,00

CAT. C

DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'								TOTALE INDENNITA' (in ragione annua)	note
BOCCHIERI ROBERTO	responsabile dell'attuazione del piano di Videosorveglianza per la tutela ambientale e sanzionatorio conseguente;	0	15	0	0	15	15	15	1.500,00 €	
CASTELLO STEFANO	Responsabilità nella conduzione di droni nell'ambito delle attività di polizia provinciale	0	0	5	3	8	8	8	800,00 €	
PARRINO CARMELO	Responsabilità della manutenzione del parco auto della polizia provinciale e di verifica della massa vestiario nonché del suo approvvigionamento								800,00 €	
									TOTALE €	3.100,00

DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	n. unità	n. turni	n. giorni	TOTALE annuo
Tutti gli specialisti di vigilanza cat. D della Polizia Provinciale come da ordine di servizio giornaliero	ufficiale di turno	1	2	365	5.110,00 €
Tutti gli agenti di Polizia Provinciale come da ordine di servizio giornaliero	capo pattuglia	1	5	365	7.300,00 €
					TOTALE 2020 € 12.410,00

TOTALE STIMATO INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA PROVINCIALE
in ragione annua 2021

28.410,00 €
31.000,00 €

IL DIRIGENTE
(Dott. Raffaele Falconisri)





LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore 1 - Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

Prot. n. 14891

Ragusa li, 9 GIU. 2021

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE ED ATTRIBUZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA' – SETTORE 1

DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE N. 1317/2021

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 N. 169/2021

IL DIRIGENTE

PREMESSA la determinazione Commissariale n. 1018/2021 del 5/5/2021 di riconferma degli incarichi ai dirigenti titolari e degli incarichi *ad interim* dei settori vacanti;

PRESO ATTO che con deliberazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri della Giunta n. 49 del 19 maggio 2021 si è proceduto all'approvazione della nuova Macrostruttura dell'Ente e la contestuale assegnazione delle risorse umane alle strutture di massima dimensione;

VISTO l'assetto organizzativo del Settore 1, ridefinito con Determinazione Dirigenziale n. 1312 R.G. dell'8/6/2021;

VISTA la Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 36 del 6 maggio 2020 e ss.mm.ii., con la quale sono stati approvati i "CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'";

Premesso che:

- l'individuazione ed attribuzione delle Specifiche Responsabilità è disciplinata dell'art. 70-quinquies del CCNL 21.5.2018;
- I dipendenti appartenenti alla Cat. B, C e D possono beneficiare dell'indennità per specifiche responsabilità in presenza di atto formale scritto e motivato a termine che attesti l'attribuzione di responsabilità effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalle declaratorie di categoria.
- La dizione "*specifiche responsabilità*" non coincide con la dizione "*responsabile del procedimento*"
- L'erogazione di detta indennità è limitata:
 - a) *a specifiche responsabilità di procedimento complesso (ai sensi della L. 241/1990), non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili*

come mansioni superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D Lgs. n. 165/01.

- b) a specifiche responsabilità per altri incarichi affidati dai dirigenti, incarichi che impongono l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato e/o responsabilità di gruppo
- Le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate annualmente in sede di delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del Fondo Risorse Decentrate costituito ai sensi del vigente CCNL

VISTO l'Accordo di ripartizione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2021 siglato il 27/5/2021, dal quale si evince che al finanziamento delle specifiche responsabilità è stata assegnata la complessiva somma di € 170.000,00;

VISTI i requisiti e gli indicatori per l'individuazione delle situazioni lavorative che implicano particolare responsabilità ascrivibili alle categorie d/c/b, di cui al regolamento vigente;

DATO ATTO che al Settore 1 - Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali sono stati assegnati € 19.600,00 in ragione annua per compensare le specifiche responsabilità in argomento per l'anno in corso;

RICHIAMATO l'art. 4 del citato Regolamento sulle specifiche responsabilità il quale recita "Con cadenza annuale (o, comunque, a seguito di ristrutturazione del Settore) il dirigente di ciascun Settore adotta un provvedimento organizzativo motivato con il quale attribuisce le posizioni con particolari responsabilità, corredato dall'apposita scheda di attribuzione dei singoli punteggi e dell'importo della relativa indennità, nell'ambito dei servizi assegnati al proprio Settore tra il personale appartenente alle categorie D, C e B, nel pieno rispetto del budget assegnato al Settore per tale finalità e delle disposizioni previste dal presente regolamento"

DATO ATTO che "L'indennità è liquidabile nell'anno successivo a quello di riferimento, previa attestazione del dirigente del settore di appartenenza del dipendente, in ordine all'effettivo e corretto esercizio delle specifiche responsabilità nel periodo di riferimento." (art. 4 co. 4 Reg.)

PRESO ATTO delle 3 posizioni organizzative individuate nell'ambito del Settore 1;

DICHIARATA la mancanza di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto Responsabile del Procedimento;

VISTO l'art.107 del "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" approvato con D. L.vo n.267 del 18.08.2000, e ss. mm. e ii. ;

VISTI gli artt. 15, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n.165, e successive modifiche e integrazioni;

VISTO lo Statuto della Provincia ed il R.O.U.S.

DETERMINA

1. per i motivi esposti in premessa che qui si intendono riportati e trascritti, di individuare ed attribuire le seguenti specifiche responsabilità da compensare ai sensi dell'art. 70-quinquies del CCNL 21.5.2018, nonché l'importo in ragione annua della relativa indennità secondo le meglio articolate tabelle Allegate sub A), B) e C), che qui si riassumono:

CAT.	DIPENDENTE	INDENNITA' ANNUA
D	MARTORANA MARIA C.	€ 3.000,00
D	POMILLO MARIA C.	€ 3.000,00
D	GUASTELLA MARIA ROSA	€ 3.000,00
D	CIMINO CARMEN	€ 1.500,00

C	CARFI' GIANNA	€	1.500,00
C	MIGLIORISI GIANNA	€	1.500,00
B	IURA MARIA GRAZIA	€	1.000,00
B	CARBONE FRANCESCA	€	700,00
B	MICIELI CARMELA	€	500,00
B	CAPPUZZELLO GIOVANNA	€	700,00
B	MANTICELLO MARIA	€	1.000,00
B	ROSSO CINZIA	€	500,00
B	FIRRINCIELI ANTONIETTA	€	700,00
B	NOBILE MARIA	€	800,00
B	MUCCIO SALVATORE	€	800,00

2. di dare atto che i suddetti incarichi hanno decorrenza dall'immediato e cessano il 31 dicembre 2021.
3. di dare atto che le superiori indennità saranno liquidabili nel 2022, previa attestazione del dirigente, in ordine all'effettivo e corretto esercizio delle specifiche responsabilità nel periodo di riferimento. (art. 4 co. 4 Reg.)
4. di dare atto che la spesa complessiva per le superiori indennità, previste in ragione annua, rientra nei limiti del budget attribuito al Settore 1 per la causale in argomento;
5. di dare atto che la superiore spesa trova imputazione ai corrispondenti interventi del bilancio di previsione 2021, all'interno del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2021;
6. di riservarsi ogni provvedimento nel caso di palese squilibrio di bilancio;
7. di dichiarare e dare atto che in ordine al presente provvedimento non sussiste in capo al sottoscritto Dirigente, responsabile del procedimento, alcun conflitto di interessi, anche potenziale;
8. di dare atto che la presente determinazione verrà comunicata agli interessati e sarà inviata, altresì, al Commissario Straordinario, al Segretario Gen.le, al Nucleo di Controllo integrato di Gestione e Strategico, alle OO.SS. e sarà pubblicata sul sito dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
9. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.

(IL DIRIGENTE
 (Dott.) Raffaele Falconieri)



SETTORE 1 POLIZIA PROVINCIALE - RISORSE UMANE - SERVIZI SOCIO - ASSISTENZIALI

CAT. B

ALLEGATO A

	1	2	3	5	6
	<p>Coordinamento dal punto di vista operativo di unità (non inferiore a due, oltre al coordinatore)</p>	<p>Controllo efficienza di risorse strumentali del Settore</p>	<p>Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con modesto livello di autonomia operativa, partecipazione, con apporto significativo, a processi complessi e rilevanti intendendosi per tali i processi comprendenti una pluralità di procedimenti</p>	<p>TOTALE PUNTI (MAX 30)</p>	<p>TOTALE INDENNITA'</p>
	<p>Da punti 5 a punti 20 (in funzione delle unità coordinate; 2 unità = 5 punti; 1 punto per ogni unità coordinata, con un max 20 punti)</p>	<p>Da punti 5 a punti 10 (in funzione della complessità e consistenza delle risorse strumentali controllate)</p>	<p>Da punti 5 a punti 25 (in funzione della complessità e rilevanza dell'apporto)</p>	<p>TOTALE PUNTI</p>	
			10	10	1.000,00 €
<p>SPECIFICA RESPONSABILITA'</p>					
<p>DIPENDENTE</p>					
<p>RESPONSABILE DI POSIZIONE cui compete l'aggiornamento degli elenchi degli alunni (delle varie disabilità) aventi diritto all'assistenza e/o trasporto. Aggiornamento dei registri di ispezione nelle scuole. Invio Pec del servizio. Aggiornamento rendiconto dinamico dei costi del servizio. Referente del servizio per l'inserimento dei dati nella Trasparenza</p>					
<p>IURA MARIA GRAZIA</p>					
<p>RESPONSABILE DI POSIZIONE cui compete la redazione/determinazione di liquidazione e pagamento assistenza specialistica trasporto studenti psicofisici e bonus. Attività di controllo sulle ore di presenza indicate nel libretto firmato dal capo d'istituto, verifica sulla corrispondenza in correlazione al budget assegnato e relativi rapporti con gli Istituti Scolastici e le cooperative.</p>					
<p>CARBONE FRANCESCA</p>			7	7	700,00 €

IL DIRIGENTE
(Dott. Raffaele Falconieri)



MICIELI CARMELA	RESPONSABILE DI POSIZIONE cui compete l'archiviazione informatizzata e cartacea degli atti inerenti tutti i servizi assistenziali compresi i provvedimenti inerenti i progetti SPRAR Invio Pec del servizio.				5	5	5	500,00 €
CAPPUZZELLO GIOVANNA	RESPONSABILE DI POSIZIONE nella quale si rileva una modesta autonomia e una maggiore responsabilità rispetto al ruolo con partecipazione operativa ai compiti specifici del Settore Uff. Archivio del Personale e allo svolgimento di procedimenti che coinvolgono altri servizi dell'Ente nell'ambito della gestione giuridica del personale	0	0	7	0	7	700,00 €	
MANTICELLO MARIA	RESPONSABILE DI POSIZIONE cui compete, nell'ambito del servizio presenze/assenze, la specifica responsabilità, maggiore rispetto alla categoria di appartenenza e con un discreto livello di autonomia operativa, dell'elaborazione dei calcoli mensili delle timbrature e del controllo dei recuperi delle ore non lavorate con conseguente comunicazione al settore Finanze e Contabilità per le dovute detrazioni stipendiali. Adempimenti infortuni sul lavoro	0	0	10	10	10	1.000,00 €	
ROSSO CINZIA	RESPONSABILE DI POSIZIONE cui compete, nell'ambito del servizio SPRAR-SAI, la specifica responsabilità, maggiore rispetto alla categoria di appartenenza e con un discreto livello di autonomia operativa, dell'elaborazione dei calcoli mensili delle ...	0	0	5	5	5	500,00 €	

FIRINCIELI ANTONIETTA	RESPONSABILE DI POSIZIONE cui compete, nell'ambito del servizio Gestione RR.UU., la specifica responsabilità, maggiore rispetto alla categoria di appartenenza e con un discreto livello di autonomia operativa, del caricamento e aggiornamento dei fascicoli personali dei dipendenti nel nuovo software Municipia. Statistiche e monitoraggi	0	0	7	7	7	700,00 €
NOBILE MARIA	RESPONSABILE DI POSIZIONE cui compete, nell'ambito del servizio Gestione RR.UU., la specifica responsabilità, maggiore rispetto alla categoria di appartenenza e con un discreto livello di autonomia operativa, del controllo sul sistema di rilevamento delle presenze/assenze e dei giustificativi.	0	0	8	8	8	800,00 €
MUCCIO SALVATORE	RESPONSABILE DI POSIZIONE cui compete il controllo efficienza di risorse strumentali della Polizia Provinciale e la raccolta e collazione di tutti i documenti contabili per la rendicontazione del contributo regionale per la venatoria.	0	8	0	8	8	800,00 €

SETTORE 1 POLIZIA PROVINCIALE - RISORSE UMANE - SERVIZI SOCIO -ASSISTENZIALI

CAT. C

ALLEGATO B

		1	2	3	4	5	6
DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	1) Posizione di lavoro a cui è collegato il compito di coordinare attività di una unità organizzativa semplice (con almeno 2 unità da coordinare) che eroga servizi diretti al cittadino e/o servizi esterni all'ente e/o ad altre strutture interne all'ente	Coordinamento dal punto di vista operativo di unità	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente o esterno all'ente.	TOTALE PUNTI	TOTALE PUNTI (MAX 30)	TOTALE INDENNITA'
		Da punti 5 a punti 20 (in funzione della complessità e consistenza delle risorse strumentali controllate)	Da punti 0 a punti 10 (in funzione delle unità coordinate: 1 unità = 0 punti; per ogni ulteriore unità coordinata 1 punto fino ad un massimo di 10 punti)	Da punti 5 a punti 20 (in funzione del grado di competenza specialistico/professionale rispetto alle funzioni da svolgere)			
CARFI GIANNA	Posizione di lavoro cui compete il controllo della documentazione fiscale e non posta a base della rendicontazione periodica e annuale dei progetti SPRAR SIPROIMI	10	0	5	15	15	1.500,00 €
MIGLIORISI GIANNA	RESPONSABILITA' DI UFFICIO che cura la gestione del sistema informatizzato per il controllo delle presenze del personale dipendente dell'Ente con coordinamento dell'attività; espleta con maggiore responsabilità rispetto alla categoria di appartenenza e con autonomia operativa i seguenti servizi: - adempimenti FER, LA, PA che riguardano la Rilevazione ed elaborazione dei dati inerenti le assenze del personale, permessi legge 104/92 etc.; - Predisposizione determine di riconoscimento benefici L. 104/92, congedi parentali ed altri istituti contrattuali; -Rapporti con INAIL - controllo sulle assenze per malattie per gli adempimenti previsti dalle disposizioni legislative; - modificazioni degli orari di servizio e dei turni del personale dipendente.	15	0	0	15	15	1.500,00 €

IL DIRIGENTE
(Dott. Raffaele Falconieri)



SETTORE 1 POLIZIA PROVINCIALE - RISORSE UMANE - SERVIZI SOCIO -ASSISTENZIALI

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 70 quinquies co. 1 CCNL e Criteri Generali LCC Ragusa Spec. Resp.)

CAT. D

ALLEGATO C

DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'						NOTE	TOTALE INDENNITA'	TOTALE PUNTI (MAX 25)	TOTALE PUNTI	TOTALE INDENNITA'	POSIZ. ORG.
	1	2	3	4	5	6						
CARFI LUCIANA	Responsabilità di struttura articolata ex art. 8 ROUS	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente	Gestione (non negoziale) di risorse finanziarie e/o strumentali (in aggiunta a quanto sub 1 e 2)	Elevata complessità, responsabilità e trasversalità dei procedimenti (in aggiunta a quanto sub 1 e 2) anche in relazione al grado di esposizione economica o giuridica, verso l'esterno o verso l'amministrazione	0	20	5	5	30	30	3.000,00 €	3.000,00 €
MARTORANA MARIA C.	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 10 a punti 25) in funzione della complessità della struttura e del numero di unità da coordinare	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 10 a punti 25 in funzione del grado di competenza specialistico/professionale rispetto alle funzioni da svolgere)	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 1 a punti 5)	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 1 a punti 5)	10	20	0	5	35	30	3.000,00 €	3.000,00 €
POMILLO MARIA C.	Responsabile di procedimento complesso UOC Gestione Fondi Risorse Decentrate e Relazioni Sindacali, Buoni pasto con rendicontazione di significative risorse economiche	Responsabile di procedimento complesso UOC Organizzazione e Pianificazione Risorse Umane, Archivio del Personale, Procedimenti disciplinari	Responsabile di procedimento complesso UOC SPRAR, verifica dello stato di attuazione dei 3 Progetti SPRAR SIPROIMI, rapporti con Servizio Centrale e revisori contabili, con rendicontazione di significative risorse economiche	Responsabile di procedimento complesso UOC Politiche Sociali per l'esecuzione di funzioni regionali delegate (servizi assistenziali a studenti disabili), pianificazione della spesa e con rendicontazione alla Regione di significative risorse economiche	10	20	5	5	40	30	3.000,00 €	3.000,00 €
TORO C. PATRIZIA	Responsabile di procedimento complesso e attività/funzione specialistica nei rapporti con gli Istituti Scol., Genitori e Cooperative e operatori sociali nell'ambito dei servizi assistenziali a studenti disabili.	Responsabile di procedimento complesso SPRAR SIPROIMI, rapporti con i soggetti gestori e controlli presso le strutture			10	20	5	5	40	30	3.000,00 €	3.000,00 €
GUASTELLA MARIA ROSA			15	0	5	10	5	30	30	30	3.000,00 €	3.000,00 €
CIMINO CARMEN			0	0	0	15	0	15	15	15	1.500,00 €	1.500,00 €
								0	165			- €

IL DIRIGENTE
Dott. Raffaele Falabini

