



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore 1 - Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA' dall'1 GENNAIO 2024–
SETTORE 1**

DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE N. 3259/2023

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 N. 452/2023

IL DIRIGENTE

VISTA la Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 111 del 15 dicembre 2021 con la quale è stato approvato il Regolamento sui “CRITERI PER L’ATTRIBUZIONE DELL’INDENNITA’ PER SPECIFICHE RESPONSABILITA’” (di seguito “**Regolamento**”);

Premesso che:

- l’individuazione ed attribuzione delle Specifiche Responsabilità è disciplinata dell’art. 84 del CCNL 16.11.2022 il quale prevede, tra l’altro, che “*per compensare l’esercizio di un ruolo che, in base all’organizzazione degli enti, comporta l’espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell’art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all’art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un 103 massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell’Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all’art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione)*”
- la dizione “*specifiche responsabilità*” non coincide con la dizione “*responsabile del procedimento*”;
- l’erogazione di detta indennità è limitata:
 - a) *a specifiche responsabilità di procedimento complesso (ai sensi della L. 241/1990), non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come mansioni superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall’art. 52 del D Lgs. n. 165/01.*
 - b) *a specifiche responsabilità per altri incarichi affidati dai dirigenti, incarichi che impongono l’assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato e/o responsabilità di gruppo*

- le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate annualmente in sede di delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del Fondo Risorse Decentrate costituito ai sensi del vigente CCNL

VISTI i requisiti e gli indicatori per l'individuazione delle situazioni lavorative che implicano particolare responsabilità ascrivibili alle *aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ* (ex categorie b/c/d/), di cui al regolamento vigente, sopra richiamato;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 3 (*Individuazione dei compiti che comportano specifiche responsabilità*) del citato Regolamento "1. Il Segretario Generale, in sede di Comitato di Coordinamento dei Dirigenti ... nel rispetto delle disposizioni di cui al presente regolamento, coordina l'individuazione da parte dei Dirigenti dei compiti che comportano specifiche responsabilità, per ciascuno dei Settori in cui si articola la struttura organizzativa dell'Ente, attenendosi a un principio di equa valutazione delle responsabilità.

2. All'esito, ciascun dirigente, per il Settore di competenza, **procede alla formalizzazione in apposito provvedimento dell'individuazione dei compiti che comportano specifiche responsabilità e alla redazione dell'apposita scheda di attribuzione dei punteggi per la valutazione economica.**

3. L'individuazione resta confermata fino a nuova determinazione da parte del Dirigente, da adottarsi con il procedimento di cui al comma 1.";

VISTI gli aggiornamenti apportati alla macrostruttura dell'Ente e assegnazione delle risorse umane alle strutture di massima dimensione (vd. Det. Comm. N. 976/2022 R.G., n. 1749/2023 R.G.)

CONSIDERATO che nella seduta del 14.12.2023 del Comitato di Coordinamento dei Dirigenti dell'Ente, con il coordinamento del Segretario Generale, i Dirigenti hanno provveduto all'individuazione dei compiti che comportano specifiche responsabilità, per ciascuno dei Settori in cui si articola la struttura organizzativa;

VISTO l'assetto organizzativo del Settore 1;

RICHIAMATA integralmente la propria determinazione dirigenziale n. 3255/2023 R.G. del 28 dicembre 2023 di "AGGIORNAMENTO della INDIVIDUAZIONE DEI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - SETTORE 1. "

VISTA la preintesa sull'accordo di ripartizione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2024 siglato il 21/12/2023, dal quale si evince che al finanziamento delle specifiche responsabilità è stata assegnata la complessiva somma di € 189.900,00;

RICHIAMATO l'art. 4, commi 3 e 4, del citato Regolamento sulle specifiche responsabilità il quale recita "3. All'esito della contrattazione, per l'esercizio finanziario di riferimento, il valore economico di ogni punto nella valutazione formulata da ciascun Dirigente è determinato dividendo la somma destinata al finanziamento delle specifiche responsabilità in sede di contratto decentrato integrativo (dedotti gli importi destinati al finanziamento delle indennità di cui ai successivi articoli 7 e 8) per la sommatoria di tutti i punteggi attribuiti dai Dirigenti per la valutazione dei compiti che comportano specifiche responsabilità effettivamente coperti.

4. Il valore dell'indennità spettante per l'esercizio di ciascun compito che comporta l'assunzione di specifiche responsabilità è determinato moltiplicando il valore punto per il punteggio attribuito dal Dirigente in sede di valutazione. Gli importi risultanti vanno arrotondati all'unità di euro per eccesso se la frazione decimale è uguale o superiore a cinquanta centesimi di euro oppure per difetto se inferiore a questo limite."

DATO ATTO, ancora, che ai sensi dello stesso art. 4 Regolamento “5. *Le risorse economiche occorrenti per il finanziamento delle indennità che comportano specifiche responsabilità sono quantificate annualmente in sede di contrattazione decentrata integrativa e, pertanto, il valore dell’indennità a parità di punteggio varia in conseguenza di anno in anno.* 6. *L’indennità sarà liquidata mensilmente o con diversa periodicità, nell’anno di riferimento.*” E che “7. *Atteso che l’importo dell’indennità, nei limiti massimi stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale, varia al variare della somma stanziata per il finanziamento dell’istituto in sede di contrattazione decentrata, nel caso in cui il contratto collettivo decentrato non fosse concluso prima dell’inizio dell’esercizio finanziario, l’indennità attribuita resta confermata in godimento senza soluzione di continuità a favore del dipendente incaricato di compiti che comportano specifiche responsabilità, salvo conguaglio in corso d’anno.*

8. *Dopo la determinazione del valore punto, ciascun dirigente provvede ad assumere provvedimento con il quale individua i dipendenti incaricati di compiti che comportano specifiche responsabilità, attribuendo a ciascuno la relativa indennità. Il provvedimento rimane confermato sino a nuova determinazione.* “

PRESO ATTO delle 3 posizioni organizzative individuate e conferite nell’ambito del Settore 1;

DATO ATTO che il valore punto per l’anno 2024 sarà determinato definitivamente solo a seguito della contrattazione decentrata integrativa – accordo economico anno 2024 e che, all’esito della stessa e della definitiva determinazione del valore/punto, sarà fissato l’importo della indennità spettante a ciascun dipendente per l’anno 2024 e saranno svolti gli eventuali conguagli;

DICHIARATA la mancanza di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto Responsabile del Procedimento;

VISTO l’art.107 del “T.U. delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” approvato con D. L.vo n.267 del 18.08.2000, e ss. mm. e ii. ;

VISTI gli artt. 15, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n.165, e successive modifiche e integrazioni;

VISTO lo Statuto della Provincia ed il R.O.U.S.

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono riportati e trascritti

DETERMINA

1. di individuare ed attribuire le specifiche responsabilità da compensare ai sensi dell’art. 84 del CCNL 16.11.2022, nonché l’importo provvisorio, in ragione annua e salvo conguaglio, della relativa indennità secondo i meglio articolati prospetti Allegati sub A), B) e C) per un importo complessivo per il Settore 1 di € 20.300,00, assumendo ad euro 100 il valore provvisorio di un punto;
2. di dare atto che l’importo definitivo della indennità spettante a ciascun dipendente, come da citati prospetti, scaturirà solamente a seguito della contrattazione decentrata integrativa – accordo economico anno 2024, con la quale sarà possibile la determinazione del valore/punto effettivo per l’anno 2024 con conseguenti eventuali conguagli;
3. di dare atto che i suddetti incarichi **hanno decorrenza dall’1.1.2024 e durano sino a nuovo provvedimento**, mentre l’importo della indennità corrispondente, a parità di punteggio, sarà determinato di anno in anno all’esito della contrattazione decentrata integrativa e del valore/punto che ne deriverà;
4. di dare atto che l’indennità sarà liquidata mensilmente o con diversa periodicità, nell’anno di riferimento;
5. di dare atto che la superiore spesa trova imputazione ai corrispondenti capitoli del bilancio di previsione 2024-2026, all’interno del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente non dirigente per l’anno 2024;

6. di riservarsi ogni provvedimento nel caso di palese squilibrio di bilancio;
7. di dichiarare e dare atto che in ordine al presente provvedimento non sussiste in capo al sottoscritto Dirigente, responsabile del procedimento, alcun conflitto di interessi, anche potenziale;
8. di dare atto che la presente determinazione verrà comunicata agli interessati e sarà inviata al Segretario Gen.le, al Nucleo di Controllo integrato di Gestione e Strategico, alle OO.SS. e sarà pubblicata sul sito dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
9. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.

IL DIRIGENTE
(Dott. Raffaele Falconeri)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Raffaele Falconeri', written over the typed name.

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
SETTORE 1 POLIZIA PROVINCIALE - RISORSE UMANE - SERVIZI SOCIO -ASSISTENZIALI
POSIZIONI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 84 CCNL e Criteri Generali LCC Ragusa Spec. Resp.)

OPERATORI ESPERTI - EX CAT. B

ALLEGATO A

DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	1			2			3			5	6
		Coordinamento dal punto di vista operativo di unità (non inferiore a due, oltre al coordinatore)			Controllo efficienza di risorse strumentali del Settore			Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con modesto livello di autonomia operativa, partecipazione, con apporto significativo, a processi complessi e rilevanti interdipendenti tra tali.				
		Da punti 5 a punti 20 (in funzione delle unità coordinate; 2 unità = 5 punti; 1 punto per ogni unità coordinata, con un max 20 punti)			Da punti 5 a punti 10 (in funzione della complessità e consistenza delle risorse strumentali controllate)			Da punti 5 a punti 25 (in funzione della complessità e rilevanza dell'apporto)			TOTALE PUNTI	TOTALE INDENNITA'
IURA MARIA GRAZIA	RESPONSABILE DI POSIZIONE cui compete l'aggiornamento degli elenchi degli alunni (delle varie disabilità) aventi diritto all'assistenza e/o trasporto. Cura dei rapporti con gli Istituti Scolastici, le cooperative e le famiglie degli studenti disabili assistiti da questo Ente. Aggiornamento dei registri di ispezione nelle scuole. Invio Pec del servizio. Aggiornamento rendiconto dinamico dei costi del servizio. Referente del servizio per l'inserimento dei dati nella Trasparenza									16	16	1.600,00 €
LA COGNATA VITA	RESPONSABILE DI POSIZIONE cui compete la redazione delle determine di liquidazione e pagamento assistenza specialistica all'autonomia per gli studenti con disabilità psicofisica. Attività di controllo sulle ore di presenza indicate nel libretto firmato dal capo d'istituto, verifica sulla corrispondenza in correlazione al budget assegnato e relativi rapporti con gli Istituti Scolastici e le cooperative.									8	8	800,00 €

CARBONE FRANCESCA	RESPONSABILE DI POSIZIONE cui compete la redazione determine di liquidazione e pagamento del servizio di trasporto agli studenti disabili assistiti dall'Ente e gestione e contabilizzazione del bonus. Attività di controllo sulle giornate di presenza indicate nel Registro delle presenze firmato dal capo d'istituto, verifica sulla corrispondenza in correlazione al budget assegnato e relativi rapporti con gli Istituti Scolastici e le cooperative.						8			8					8	800,00 €
MASSARI MARIA	RESPONSABILE DI POSIZIONE cui compete l'archiviazione informatizzata e cartacea degli atti inerenti tutti i servizi assistenziali compresi i provvedimenti inerenti i progetti SPRAR invio Pec del servizio. Redazione determine di liquidazione e pagamento del servizio di convitto agli studenti disabili sensoriale assistiti dall'Ente - Attività di controllo sulle giornate di presenza indicate nel registro delle presenze inviato dall'istituto di ricovero e verifica sulla corrispondenza in correlazione al budget assegnato Cura dei rapporti con gli enti del privato sociale in possesso dei prescritti requisiti strutturali ed organizzativi.						8			8					8	800,00 €
IACONO LUCIA	RESPONSABILE DI POSIZIONE nella quale si rileva una modesta autonomia e una maggiore responsabilità rispetto al ruolo con partecipazione operativa ai compiti specifici dell'Archivio del Personale: rubricazione atti e smistamento protocollo informatico, aggiornamento dei fascicoli personali informatici e cartacei dei dipendenti. Svolgimento di procedure che coinvolgono altri servizi dell'Ente sempre nell'ambito della gestione giuridica del personale.				0		8			8					8	800,00 €
CAPPUZZELLO GIOVANNA	RESPONSABILE DI POSIZIONE nella quale si rileva una modesta autonomia e una maggiore responsabilità rispetto al ruolo con partecipazione operativa ai compiti specifici dell'Archivio del Personale: rubricazione atti e smistamento protocollo informatico, aggiornamento dei fascicoli personali informatici e cartacei dei dipendenti. Svolgimento di procedure che coinvolgono altri servizi dell'Ente sempre nell'ambito della gestione giuridica del personale.				0		8			8					8	800,00 €
MANTICELLO MARIA	RESPONSABILE DI POSIZIONE cui compete la specifica responsabilità, maggiore rispetto alla categoria di appartenenza e con un discreto livello di autonomia operativa, di gestione contabile interna alla UOC, adempimenti infortuni sul lavoro, gestione ed erogazione buoni pasto; adesione convenzioni CONSIP, rapporti con la società fornitrice, erogazione contabilizzazione e rendicontazione di significative risorse economiche e relative determinazioni di impegni di spesa e liquidazioni. Predisposizione determine di liquidazione per il personale dipendente di tutti gli istituti contrattuali, determine di incasso rimborsi altri Enti per utilizzo personale. Adempimenti PERLA PA (scioperi) e rapporti INPS e INAIL.				0		16			16					16	1.600,00 €

ROSSO CINZIA	RESPONSABILE DI POSIZIONE cui compete, nell'ambito del servizio SPRAR-SAI, la specifica responsabilità, maggiore rispetto alla categoria di appartenenza e con un discreto livello di autonomia operativa, dell'elaborazione dei calcoli mensili delle presenze dei beneficiari, partecipando ai controlli periodici presso le strutture. Supporto al RUP	0	0	7	7	7	7	700,00 €
FIRRINCELI ANTONIETTA	RESPONSABILE DI POSIZIONE cui compete, nell'ambito del servizio Gestione RR.UU.-Archivio Personale, la specifica responsabilità di Gestione dell'Archivio Personale, maggiore rispetto alla categoria di appartenenza e con un discreto livello di autonomia operativa, in particolare gestione e cura del passaggio dall'archivio cartaceo alla informatizzazione degli archivi del personale attraverso la creazione, il caricamento ed aggiornamento dei fascicoli personali dei dipendenti digitalizzando le informazioni cartacee da trasferire nel nuovo software Municipia.	0	0	11	11	11	1.100,00 €	
NOBILE MARIA	RESPONSABILE DI POSIZIONE cui compete la specifica responsabilità, maggiore rispetto alla categoria di appartenenza e con un discreto livello di autonomia operativa, del controllo sul sistema di rilevamento delle presenze/assenze dipendenti e dei giustificativi, dell'elaborazione dei calcoli mensili delle timbrature e del controllo dei recuperi delle ore non lavorate. Gestione del lavoro agile. Adempimenti PERLA-PA relativi a permessi della legge 104/92.	0	0	8	8	8	800,00 €	
MERCORILLO IVANA	RESPONSABILE DI POSIZIONE cui compete la specifica responsabilità, maggiore rispetto alla categoria di appartenenza e con un discreto livello di autonomia operativa, del controllo sul sistema di rilevamento delle presenze/assenze dipendenti e dei giustificativi, dell'elaborazione dei calcoli mensili della timbrature e del controllo dei recuperi delle ore non lavorate. Gestione del lavoro agile. Adempimenti PERLA-PA relativi a permessi della legge 104/92.	0	0	8	8	8	800,00 €	
MINARDO GIOVANNI	RESPONSABILE DI POSIZIONE cui compete la specifica responsabilità, maggiore rispetto alla categoria di appartenenza e con un discreto livello di autonomia operativa, di gestione ordinaria del sistema di rilevamento delle presenze/assenze Municipia e realizzazione di nuove configurazioni del sistema allo scopo di poter efficacemente effettuare analisi dei dati per svariati utilizzi per il miglioramento del servizio. Rilevazione dati per Statistiche, Monitoraggi e Conto annuale relativi al personale. Supporto nelle procedure assuntive di qualsiasi tipo dell'Ente.	0	0	12	12	12	1.200,00 €	
MUCCIO SALVATORE	RESPONSABILE DI POSIZIONE cui compete il controllo efficienza di risorse strumentali della Polizia Provinciale, dei sistemi di videosorveglianza ambientali (anche con controlli nei vari siti di installazione e supporto nella messa in opera) e la raccolta e collazione di tutti i documenti contabili per la rendicontazione del contributo regionale per la venatoria.	0	6	5	11	11	1.100,00 €	

TOTALE PUNTI 129 12.900,00 €

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

SETTORE 1 POLIZIA PROVINCIALE - RISORSE UMANE - SERVIZI SOCIO -ASSISTENZIALI

POSIZIONI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 84 CCNL e Criteri Generali LCC Ragusa Spec. Resp.)

ISTRUTTORI - EX CAT. C

ALLEGATO B

	1	2	3	4	4	5	6
DIPENDENTE	1) Posizione di lavoro a cui è collegato il compito di coordinare attività di una unità organizzativa semplice (con almeno 2 unità da coordinare) che eroga servizi diretti al cittadino e/o servizi esterni all'ente e/o ad altre strutture interne all'ente	Coordinamento dal punto di vista operativo di unità	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente o esterno all'ente.				TOTALE INDENNITA' DAL 2024
SPECIFICA RESPONSABILITA'	Da punti 5 a punti 20 (in funzione della complessità e consistenza delle risorse strumentali controllate)	Da punti 0 a punti 10 (in funzione delle unità coordinate: 1 unità = 0 punti; per ogni ulteriore unità coordinata 1 punto fino ad un massimo di 10 punti)	Da punti 5 a punti 20 (in funzione del grado di competenza specialistico/professionale rispetto alle funzioni da svolgere)				TOTALE PUNTI (MAX 30)
RESPONSABILE DI POSIZIONE cui compete la specifica responsabilità, maggiore rispetto alla categoria di appartenenza e con un discreto livello di autonomia operativa, di coordinamento delle attività relative alla gestione del sistema di rilevamento delle presenze/assenze Municipali. Predisposizione determinate di riconoscimento benefici L.104/92, congedi parentali ed altri istituti contrattuali, Assegnazione temporanea di dipendenti presso altri enti (convenzioni, comandi), diritto allo studio, certificati di servizio; mobilità intersettoriale del personale dipendente. Rapporti con INAIL, Supporto nelle procedure relative a concorsi e selezioni pubbliche per il reclutamento personale, stabilizzazioni, progressioni di carriera, assunzioni obbligatorie, mobilità esterna e assunzioni tramite graduatorie altri enti. Predisposizioni determinate liquidazione compensi avvocatura.	15	0	7			22	2.200,00 €
MIGLIORISI GIANNA						22	2.200,00 €
						TOTALE	TOTALE
						22	2.200,00 €

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

SETTORE 1 POLIZIA PROVINCIALE - RISORSE UMANE - SERVIZI SOCIO -ASSISTENZIALI

POSIZIONI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 84 CCNL e Criteri Generali LCC Ragusa Spec. Resp.)
FUNZIONARI - E.Q. Ex CAT. D

ALLEGATO C

DIPENDENTE	1. Responsabilità di struttura articolata ex art. 8 ROUS	2. Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente	3. Gestione (non negoziale) di risorse finanziarie e/o strumentali (in aggiunta a quanto sub 1 e 2)	4. Elevata complessità, responsabilità e trasversalità dei procedimenti (in aggiunta a quanto sub 1 e 2) anche in relazione al grado di esposizione economica o giuridica, verso l'esterno o verso l'amministrazione	5. TOTALE PUNTI (MAX 30)	6. TOTALE INDENNITA'	NOTE	dal 2024
NON ATTRIBUITA	0	16	3	3	22	€ 2.200,00	NON ATTRIBUITA	- €
MARTORANA MARIA C.	10	20	0	5	35	€ 3.000,00	POSIZ. ORG.	- €
POMILLO MARIA C.	10	20	5	5	40	€ 3.000,00		3.000,00 €
TORO C. PATRIZIA	10	20	5	5	40	€ 3.000,00	POSIZ. ORG.	- €

NON ATTRIBUITA	Responsabile di procedimento complesso e attività/funzione specialistica nei rapporti con gli Istituti Scol., Genitori e Cooperative e operatori sociali nell'ambito dei servizi assistenziali a studenti disabili.	10	5	5	0	€ 2.000,00	20	20	2.000,00 €	NON ATTRIBUITA	- €
CIMINO CARMEN	Responsabile di procedimento complesso SPRAR SIPROIMI, rapporti con i soggetti gestori e controlli presso le strutture	0	16	3	3	€ 2.200,00	22	22	2.200,00 €		2.200,00 €
							TOTALE PUNTI	154	- €		5.200,00 €



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore 1 - Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

OGGETTO: POLIZIA PROVINCIALE. INDIVIDUAZIONE ED ATTRIBUZIONE COMPITI DI RESPONSABILITA' anno 2024 e segg. (art. 97 CCNL 16.11.2022).

**DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE N. 28/2024
DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 N. 8 /2024**

IL DIRIGENTE

VISTI gli aggiornamenti apportati alla macrostruttura dell'Ente e assegnazione delle risorse umane alle strutture di massima dimensione (vd. Det. Comm. N. 976/2022 R.G., n. 1749/2023 R.G.);

VISTO l'assetto organizzativo del Settore 1;

VISTA la preintesa sull'accordo di ripartizione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2024 siglato il 21/12/2023, dal quale si evince che al finanziamento delle specifiche responsabilità è stata assegnata la complessiva somma di € 189.900,00;

PRESO ATTO che con deliberazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri della Giunta n. 49 del 19 maggio 2021 si è proceduto all'approvazione della nuova Macrostruttura dell'Ente e la contestuale assegnazione delle risorse umane alle strutture di massima dimensione;

VISTO l'assetto organizzativo del Settore 1 ed, in particolare, della Polizia Provinciale;

RICHIAMATO l'art. 97 CCNL 16.11.2022 personale non dirigente Comparto Funzioni Locali, il quale prevede che:

"1. Gli enti possono erogare al personale di cui alla presente Sezione inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione che non risulti titolare di un incarico di EQ, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

2. L'ammontare dell'indennità di cui al comma 1 è determinato, tenendo conto specificamente del grado rivestito secondo i rispettivi ordinamenti o quelli definiti dalla normativa regionale prevista in materia e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali degli enti, fino a un massimo di € 3.000 annui lordi da corrispondere per dodici mensilità, elevabile fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

3. Il valore dell'indennità di cui al presente articolo, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2, sono determinati in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 (Contrattazione integrativa)."

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente non dirigente del L.C.C. Ragusa Triennio 2023/2025 sottoscritto il 21.12.2023 che all'art. 23 disciplina l'Indennità di Funzione Polizia Provinciale;

VISTA la preintesa sull'accordo di ripartizione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2024 siglato il 21/12/2023, dal quale si evince che, al finanziamento delle funzioni di Polizia provinciale ex art. 97 CCNL, è stata assegnata la complessiva somma di € 31.000,00;

VISTI i requisiti e gli indicatori per l'individuazione delle situazioni lavorative che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 23 del citato CCI, implicano responsabilità ascrivibili all'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione che non risulti titolare di un incarico di EQ (ex cat. C e D);

PRESO ATTO della posizione organizzativa assegnata e conferita in Polizia Provinciale;

DATO ATTO del distacco dell'Isp. Sup. Antonio Barresi presso il Settore 4;

DICHIARATA la mancanza di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto Responsabile del Procedimento;

VISTO l'art.107 del "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" approvato con D. L.vo n.267 del 18.08.2000, e ss. mm. e ii. ;

VISTI gli artt. 15, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n.165, e successive modifiche e integrazioni;

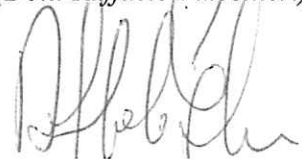
VISTO lo Statuto della Provincia ed il R.O.U.S.

DETERMINA

1. per i motivi esposti in premessa che qui si intendono riportati e trascritti, di individuare nell'ambito della Polizia Provinciale le posizioni che comportano l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, da compensare ai sensi dell'art. 97 CCNL 16.11.2022 e dell'art. 23 CCI 2023-25 giusta allegato A alla presente determinazione;
2. di dare atto che le suddette funzioni **hanno decorrenza dall'1.1.2024 e durano sino a nuovo provvedimento;**
3. di dare atto che le funzioni e responsabilità di Ufficiale di Turno e Capo Pattuglia vengono attribuite giornalmente con atto formale e che per le stesse saranno liquidati i compensi di cui al citato art. 23 CCI;
4. di dare atto che l'ammontare della indennità di funzione in argomento può essere corrisposta, a ciascun dipendente, sino ad un massimo di € 3.000,00 annui lordi, elevato a 4.000 € annui lordi per i funzionari;
5. di dare atto che la spesa complessiva nel limite massimo di € 31.000,00 in ragione annua rientra nelle risorse assegnate per la causale in argomento;
6. di dare atto che la superiore spesa trova imputazione ai corrispondenti capitoli del bilancio di previsione 2024-2026, all'interno del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2024;
7. di riservarsi ogni provvedimento nel caso di palese squilibrio di bilancio;
8. di dichiarare e dare atto che in ordine al presente provvedimento non sussiste in capo al sottoscritto Dirigente, responsabile del procedimento, alcun conflitto di interessi, anche potenziale;
9. di dare atto che la presente determinazione verrà comunicata agli interessati e sarà inviata al Segretario Gen.le, al Nucleo di Controllo integrato di Gestione e Strategico, alle OO.SS. e sarà pubblicata sul sito dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
10. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.

IL DIRIGENTE

(Dott. Raffaele Falconieri)



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

SETTORE 1 POLIZIA PROVINCIALE - RISORSE UMANE - SERVIZI SOCIO -ASSISTENZIALI

INDENNITA' DI FUNZIONE DI POLIZIA LOCALE (art. 97 CCNL 16.11.22 e vigente CDI)

FUNZIONARI - E.Q. Ex CAT. D

ALLEGATO A

DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	3	4	TOTALE PUNTI	5	6	ANNO 2024 (in ragione annua)	note
		Responsabilità di struttura articolata ex art. 8 ROUS	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente	Gestione (non negoziale) di risorse finanziarie e/o strumentali (in aggiunta a quanto sub 1 e 2)	Elevata complessità, responsabilità e trasversalità dei procedimenti (in aggiunta a quanto sub 1 e 2) anche in relazione al grado di esposizione economica o giuridica, verso l'esterno o verso l'amministrazione					
CARBONARO ANTONIO	Responsabile Programmazione Servizi con l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato	18	0	1	5	24	24	2.400,00 €	2.400,00 €	
CASTELLO EMANUELE	Responsabile del Nucleo di Polizia Ambientale per la Tutela delle Acque dall'inquinamento, previsto dalla Parte III del D.Lgs. 152/2006, curando altresì i relativi rapporti con l'ARPA Ragusa	15	15	0	0	30	30	3.000,00 €	- €	Postiz. Org.
DI ROSA CARMELO	Responsabile Ufficio Gestione verbali e contenzioso - Commissione d'Esami Autotrasportatore di merci c/terzi con l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato. Responsabile del Nucleo Videosorveglianza per la tutela ambientale e sanzionatorio conseguente; Infortunistica stradale e tenuta dell'archivio dei sinistri stradali rilevati	15	15	0	0	30	30	3.000,00 €	3.000,00 €	
TERRIBILE ANTONIO	Responsabile Nucleo Polizia Ambientale per le Emissioni in atmosfera e Gestione dei Rifiuti, con l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato	15	15	0	0	30	30	3.000,00 €	3.000,00 €	
VINDIGNI VINCENZO	Responsabile Nucleo Polizia Venatoria con l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato	15	15	0	0	30	30	3.000,00 €	3.000,00 €	

ISTRUTTORI - EX CAT. C

DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'								TOTALE INDENNITA' (in ragione annua)
BOCCHIERI ROBERTO	Responsabile dell'attuazione del piano di Videosorveglianza per la tutela ambientale e sanzionatorio conseguente;	0	15	2	0	17	17	1.700,00 €	
CASTELLO STEFANO	Responsabilità nella conduzione di droni nell'ambito delle attività di polizia provinciale	0	0	5	3	8	8	800,00 €	
CAVARRA MICHELE	Responsabilità del controllo e monitoraggio in materia degli scarichi delle acque reflue	0	0	5	3	8	8	800,00 €	
<i>non attribuita</i>	Responsabilità dei controlli in materia ittica nelle acque interne di competenza. Rapporti con Ufficio Caccia e Pesca	0	0	5	3	8	8	800,00 €	
SANTORO LUIGI	Responsabilità della verifica degli adempimenti (con appositi sopralluoghi) da parte delle aziende conseguenti alle diffride notificate in materia ambientale	0	0	5	3	8	8	800,00 €	
GIARDINA VIVIANA	Responsabile della gestione, monitoraggio, riscossione dei pagamenti delle sanzioni amministrative attraverso la piattaforma Pagopa	0	0	5	3	8	8	800,00 €	
PARRINO CARMELO	Responsabilità della tenuta dei registri di carico/scarico delle armi e munizioni	0	0	5	0	5	5	500,00 €	
PARRINO CARMELO	Responsabilità della manutenzione del parco auto della polizia provinciale e di verifica della massa vestiario nonché del suo approvvigionamento							800,00 €	

TOTALE € 14.400,00 € 11.400,00

note

TOTALE € 7.000,00

	DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'		n. unità	n. turni	n. giorni	TOTALE annuo (STIMA)
Indennità di funzione polizia provinciale art. 10 Cc	Tutti gli specialisti di vigilanza cat. D della Polizia Provinciale come da ordine di servizio giornaliero	ufficiale di turno	7,00 €	1	2	365	5.110,00 €
	Tutti gli agenti di Polizia Provinciale come da ordine di servizio giornaliero	capo pattuglia	4,00 €	1	5	365	7.300,00 €
TOTALE 2023 €							12.410,00

TOTALE STIMATO INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA PROVINCIALE in ragione annua 30.810,00 €

BUDGET 2024 31.000,00 €

IL DIRIGENTE
(Dott. Raffaele Falconieri)