

|                       |                                     |
|-----------------------|-------------------------------------|
| <b>SEZIONE:</b>       | <b>INCARICHI E CONSULENZE</b>       |
| <b>SOTTO-SEZIONE:</b> | <b>INCARICHI A SOGGETTI ESTERNI</b> |

|                                             |                                                       |
|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| <b>Soggetto conferente:</b>                 | <b>Commissario Straordinario<br/>Patrizia Valenti</b> |
| <b>Provvedimenti di incarico:</b>           | determina comm.le n. 1936 del 18.07.2024              |
| <b>Designazione:</b>                        | altri servizi diversi n.a.c.                          |
| <b>Contenuto dell'incarico:</b>             | Parere legale                                         |
| <b>Soggetto incaricato:</b>                 | avv. Cuttone Marco                                    |
| <b>Modalità di selezione e affidamento:</b> | incarico ad personam                                  |
| <b>Compenso lordo:</b>                      | € 3.965,90                                            |
| <b>Tipo di rapporto:</b>                    | incarico consulente esterno                           |
| <b>Durata:</b>                              | fino al 31.07.2024                                    |

**Allegare curriculum vitae in .pdf**

## INFORMAZIONI PERSONALI

## Cuttone Marco

📍 Via Cardinale Nava n. 1/A, 95125catania (Italia)

☎ 3408395087

✉ cuttonemarco@gmail.com

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

- 
- 1 Gen. 18– 31 Dic. 2019      Docente didattica integrativa corso Diritto del Lavoro  
Link Campus University, Catania/Roma
- 29 Gen. 16–alla data attuale      Avvocato e consulente giuridico
- 10 Gen. 15–31 Ott. 15      Esperto qualificato in Diritto del Lavoro - Gruppo Interventi Strategici  
Assessorato Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali Regione Sicilia, Palermo
- 3 Feb. 13–alla data attuale      Componente Commissione d'esami nelle cattedre di Diritto del Lavoro, Diritto del  
Lavoro nell'Unione Europea, Diritto del Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni  
Università degli Studi di Catania - Dipartimenti di Giurisprudenza, Economia, e Scienze  
Politiche
- 3 Mar. 13–30 Mag. 13      Tutor Didattico - Processo Simulato Diritto del Lavoro  
Dipartimento di Giurisprudenza - Università degli Studi di Catania
- 20 Nov. 12–28 Gen. 16      Praticante Avvocato - Collaboratore  
Labour and Public - Studio Legale e di Consulenza, Catania

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- 
- 1 Gen. 13–15 Apr. 16      Dottorato di Ricerca in "Teoria e prassi della Regolazione Sociale  
nell'Unione Europea"  
Università degli Studi di Catania - Dipartimento di Giurisprudenza, Catania  
Tesi di dottorato in Diritto del Lavoro Europeo dal titolo "Traiettorie di flexicurity nell'ordinamento  
multilivello: per la flessibilizzazione funzionale del mercato del lavoro"  
Votazione conseguita: Eccellente, tesi premiata per gli spunti di originalità e approfondimento.
- 1 Mar. 15–4 Giu. 15      Visiting researcher  
Katholieke Universiteit Leuven, Istituto di Diritto del Lavoro, Leuven (Belgio)
- 1 Ott. 07–24 Set. 12      Laurea Magistrale in Giurisprudenza  
Università degli Studi di Catania - Dipartimento di Giurisprudenza, Catania  
Votazione finale 110/110 e Lode discutendo una tesi in diritto del lavoro dal titolo "Trasferimento  
d'azienda e appalti nell'ordinamento multilivello : tra problematiche aperte e possibili evoluzioni.

## COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre italiano

| Lingue straniere                                            | COMPRENSIONE |         | PARLATO     |                  | PRODUZIONE SCRITTA |
|-------------------------------------------------------------|--------------|---------|-------------|------------------|--------------------|
|                                                             | Ascolto      | Lettura | Interazione | Produzione orale |                    |
| inglese                                                     | C1           | C1      | B2          | B2               | B2                 |
| Certificazione Trinity in lingua inglese B2                 |              |         |             |                  |                    |
| Diploma in lingua francese, liceo scientifico e linguistico |              |         |             |                  |                    |
| francese                                                    | B1           | B2      | A2          | A2               | B1                 |
| polacco                                                     | A1           | A1      | A1          | A1               | A1                 |

Livelli: A1 e A2: Utente base - B1 e B2: Utente autonomo - C1 e C2: Utente avanzato  
Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze comunicative Eccellenti

Competenze organizzative e Gestionali

Competenze professionali Enti e società pubbliche assistite in via giudiziale e stragiudiziale:

- A.O.U. "Policlinico - Vittorio Emanuele" di Catania
- Sostare S.r.l.;
- Sidra S.p.A.;
- Università degli Studi di Enna "Kore";
- Comune di Ispica;
- GAL Acireale;
- SAC Service s.r.l.;
- SRR Ragusa;
- ATO Aci Ambiente
- ASP di Enna.

Società private assistite con continuità:

- Famitalia s.r.l.;
- Ecogest s.p.a.;
- LJ Pharma s.r.l.;
- Farmaxial s.r.l.;
- Linker Pharma s.r.l.;
- Europolice s.r.l.;
- Siciliapolice s.r.l.;
- Cooperativa "TEAM";
- Albastar ES;
- Ontario srl
- QSM S.r.l.
- Cooperativa TEAM – Ti Educa a Migliorare

| Competenze digitali | AUTOVALUTAZIONE                 |                 |                        |                 |                         |
|---------------------|---------------------------------|-----------------|------------------------|-----------------|-------------------------|
|                     | Elaborazione delle informazioni | Comunicazione   | Creazione di Contenuti | Sicurezza       | Risoluzione di problemi |
|                     | Utente avanzato                 | Utente avanzato | Utente avanzato        | Utente avanzato | Utente avanzato         |

Competenze digitali - Scheda per l'autovalutazione

*Languages & Software:* Ms Office Suite; Ius Explorer, Emeroteca On Line *Operating Systems:* Unix-based distributions (Mac OSX and Linux), Windows

**Pubblicazioni** CUTTONE M., *Personale ATA, una nuova pronuncia conferma una vecchia querelle: fino a che punto è ammissibile l'intervento retroattivo del legislatore nell'ordinamento multilivello?* RIDL 3/2013.

CUTTONE M., *Società partecipate, successione d'appalto e recessi: quali diritti per i lavoratori coinvolti, quale ruolo per il giudice del lavoro?* LPA, 6/2013.

CUTTONE M., *Il contratto di associazione in partecipazione riformato, tra oscillazioni interpretative e risvolti pratici.* Le nuove leggi civili n. 1/2014.

CUTTONE M., *Trasferimento d'azienda e appalti nell'ordinamento multilivello tra problematiche aperte e possibili evoluzioni,* Lavoro e confronto, n.12/2015.

CARUSO B. – CUTTONE M. – *Verso il diritto del lavoro della responsabilità, il contratto di ricollocazione tra Europa, Stato e Regioni,* DRI n. 1/2016.

AVOLA M., AZZOLINA L., CUTTONE M., REYNERI E., *La Garanzia Giovani in Sicilia, Un'occasione per affrontare la disoccupazione giovanile e innovare i servizi per l'impiego,* Working Papers Fondazione RES, 2016.

AVOLA M., AZZOLINA L., CUTTONE M., *I centri per l'impiego nei nuovi orientamenti delle politiche attive del lavoro: vincoli o risorse?* Cambio, Rivista sulle trasformazioni sociali, VI, 12, 2016.

AVOLA M., AZZOLINA L., CUTTONE M., *Le politiche del lavoro e i servizi per l'impiego nel Mezzogiorno fra eredità passate e opportunità di innovazione.* Politiche Sociali, Social Policy, 2017.

AVOLA M., AZZOLINA L., CUTTONE M., *Le politiche del lavoro e i servizi per l'impiego: eredità passate e opportunità di innovazione,* Politiche Sociali, social policy, 2/2017

CUTTONE M., *Oltre il paradigma dell'unità di tempo luogo e azione: la revanche dell'autonomia individuale nella nuova fattispecie di lavoro agile,* in Il lavoro agile nella disciplina legale collettiva ed individuale, WP CSDLE Massimo D'Antona, Collectives Volumes 6/2017, Jovene Napoli 2018.

CUTTONE M., *Trasferimento d'azienda e appalti tra problematiche aperte e possibili evoluzioni,* Collana Massimo D'Antona, Lavoro e Diritto, CLD Libri, 2018.

CUTTONE M., *Il licenziamento in frode alla legge: gli sforzi dell'interprete nell'identificazione della fattispecie,* ADL, n. 2 2019, La Tribuna.

RICCI G., CUTTONE M., *Valutazione e premi,* Amoroso, Di Cerbo, Fiorillo, Maresca (a cura di), *Il lavoro pubblico,* Giuffrè Francis Lefebvre, Milano, 2019

#### Riconoscimenti, premi, valutazioni.

Premio per la migliore tesi di laurea in Diritto del Lavoro, 2013;

*Speciale menzione per l'originalità* AIDLASS Conferenza, Bologna (IT) 2013;

Premio "Massimo D'Antona" 2015 per la migliore tesi di laurea in Diritto del Lavoro nel triennio 2012-2014, Ministero del Lavoro, Roma (IT) 2015;

Massimo dei voti in tutte le materie nell'esame 2016 di abilitazione alla professione forense;

Valutato come candidato particolarmente distintosi con valutazione ottima nella selezione ex art. 110 TUEL per la copertura di tre posti di Dirigente Area Amministrativa Generale al Comune di Catania.

#### Conferenze in qualità di relatore

Transfer of undertaking in European labour law: Stettin (PL) – October 2012

Seminar of Comparative Labour law PontignanoXXXI; Gaeta (IT) - September 2014

"Core and contingent workers in the company"

Paper selezionato " Seminar for young researchers on "European Labour Law and Social Law"- Warsaw (PL) April 2015

"A new normative approach for flexicurity model" April 2015 – KU Leuven ( BE)

"Il Nuovo modello di vigilanza – L'ispettorato unico del lavoro" – October 2015- Ministero del Lavoro

"Il lavoro agile nella disciplina legale, collettiva ed individuale | Stato dell'arte e proposte interpretative di un gruppo di giovani studiosi" - Università La Sapienza di Roma - October 2017.

"Il Rapporto di lavoro nelle società partecipate" - Catania, 19 - 20 ottobre 2018

#### Dichiarazioni

Il sottoscritto Avvocato Marco Cuttone consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, che le informazioni contenute nel presente CV sono state rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, rispettivamente: "dichiarazioni sostitutive di



Curriculum vitae  
certificazione" e "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà".

Cuttone Marco

Autorizza il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196  
"Codice in materia di protezione dei dati personali".

Catania, 26.07.2024

f.to **Avv. Marco Cuttone**

OGGETTO: Dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'art. 47 D.P.R. N. 445/2000 e ss.mm.ii. di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità ai sensi e per gli effetti del D. LGS. N. 39/2013 e di mancanza di conflitto di interessi

Il sottoscritto Marco Cuttone c.f. CTTMRC88M28C351K nella qualità di perito legale nominato con determinazione commissariale di incarico registro generale n. 1936 del 18.07.2024 del Libero Consorzio Comunale di Ragusa, consapevole che ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/00, rilasciare dichiarazioni mendaci, formare atti falsi o farne uso, costituisce condotta punibile ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, con decadenza dai benefici (ex artt. 76 e 75 decreto su citato), consapevole altresì delle conseguenze di cui all'art. 20, comma 5 del D. Lgs. n. 39/2013, in caso di dichiarazioni mendaci

### **DICHIARA**

di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D. Lgs. 8 aprile 2013 n. 39 di cui ha preso visione.

#### **Ai fini delle cause di inconferibilità, dichiara:**

- di non aver riportato condanne per delitti contro la pubblica amministrazione, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I, del Titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 3 D. L.vo n. 39/13.
- di non avere svolto incarichi e ricoperto cariche, nei due anni precedenti, in enti di diritto privati regolati, vigilati, controllati o finanziati dal Libero Consorzio Comunale (ex art. 4, comma 1 D.L.vo n. 39/2013);
- di non avere, nei due anni precedenti, svolto in proprio attività professionali regolate, finanziate o comunque retribuite dal Libero Consorzio Comunale (ex art. 4, comma 1 D.L.vo n. 39/2013);
- di non essere stato, nell'anno precedente, componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore a 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni aventi la medesima popolazione, nella Regione Siciliana (ex art. 7, comma 2 D.L.vo n. 39/2013);
- di non essere stato, nell'anno precedente, presidente o amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte di province, comuni e loro forme associative della regione Siciliana (art. 7, comma 2 D.l.vo n. 39/2013)

#### **Ai fini delle cause di incompatibilità dichiara:**

- di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 9, commi 1 e 2 del D. Lgs. n. 39/2013
- di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 11 commi 1 e 3 del D. Lgs. n. 39/2013;
- di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 12, commi 1, 2, 3 e 4 del D. Lgs. n. 39/2013.
- Di non trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse ai sensi della normativa vigente con il Libero Consorzio Comunale di Ragusa;

### **S'IMPEGNA**

a comunicare, rendendo tempestivamente la dichiarazione sostitutiva di cui all'art. 20 del D. Lgs. n. 39/2013 l'insorgere di una causa di incompatibilità in presenza di variazioni del contenuto della presente dichiarazione.

di essere a conoscenza dell'obbligo di comunicazione tempestiva di eventuali sopravvenuti elementi ostativi nonché dell'obbligo di presentazione annuale, su domanda dell'amministrazione, della dichiarazione circa l'insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al decreto legislativo sopra richiamato,

### **S'IMPEGNA**

A comunicare tempestivamente all'Amministrazione, quando ritiene sussistere un conflitto di interessi, anche potenziale o non patrimoniale, tra le decisioni o le attività inerenti al suo profilo e i propri interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado e di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente, e si impegna ad astenersi dalle relative decisioni e attività qualora ciò sia ritenuto opportuno dal responsabile della struttura.

a non usare a fini privati le informazioni di cui dispone per ragioni di ufficio e a non divulgarle al di fuori dei casi consentiti, e inoltre a evitare situazioni e comportamenti che possano ostacolare il corretto adempimento dei compiti o nuocere agli interessi all'immagine della pubblica amministrazione.

**FIRMA**



MARCO  
CUTTONE  
AVVOCATO  
29.07.2024  
17:02:21  
GMT+01:00