



Libero Consorzio Comunale di Ragusa

www.provincia.ragusa.it

DETERMINAZIONE del DIRETTORE GENERALE

R.G. N. 1385/2025

Reg. di Settore N. 169/2025

Oggetto: procedura selettiva per la progressione verticale in deroga, con procedura valutativa, ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, per la copertura di n. 5 posti dell'Area Istruttori, profilo professionale Istruttore Amministrativo, per lo specifico fabbisogno del Servizio "Attività Ispettiva e di Controllo amministrativo per il contrasto all'abbandono del rifiuto, ovvero al riuso degli sfalci di potature e sottoprodotti dell'agricoltura" - U.O.C.4 "Gestione Rifiuti – Ecologia – Tutela Ambientale" del Settore 6° "Ambiente e Geologia". **Nomina vincitore e approvazione schema del relativo contratto di inquadramento nella nuova Area.**

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamati integralmente:

- la determinazione della Commissaria Straordinaria n. 2224 del 13.08.2024, con cui è stato approvato il Regolamento per le progressioni verticali in deroga con procedura valutativa ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 2019/2021;
- la determinazione della Commissaria Straordinaria R.G. n. 1353 del 22/04/2025, con cui, relativamente a tale progressione verticale in deroga, è stata nominata la relativa Commissione, ai sensi dell'art. 6 del suddetto Regolamento;
- la propria determinazione R.G. n. 1089 del 02/04/2025, con cui è stata avviata la procedura selettiva per la copertura con progressione verticale in deroga del posto in oggetto;
- l'Avviso relativo alla stessa procedura selettiva per la copertura del posto in questione;
- la propria determinazione R.G. n. 1360 del 22/04/2025, con cui, in ordine a tale procedura selettiva è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi/non ammessi;

Visti, in merito a tale medesima procedura selettiva i seguenti verbali della relativa Commissione acquisiti tramite la UOC 2 Gestione Risorse Umane in uno a tutta la documentazione succitata e afferente:

- il Verbale n. 1 del 22 aprile 2025 con cui, dopo l'insediamento, la Commissione, ha proceduto alla valutazione preliminare dei candidati ammessi sulla base dei punteggi previsti dai criteri indicati all'art. 2 dell'Avviso, alla luce delle domande e della correlata documentazione presentata, come da Schede allegate allo stesso verbale;
- il Verbale n. 2 del 22 aprile 2025 con cui la Commissione, preso atto dell'esito del contraddittorio con gli stessi candidati, svoltosi in seduta aperta al pubblico: a) ha definitivamente approvato le valutazioni dei candidati alla copertura dei n.5 posti in oggetto, quali riportate nelle schede allegate al precedente verbale n. 1; b) ha approntato una ulteriore scheda riassuntiva, allegata allo stesso verbale n. 2, in cui è riportato l'ordine finale di valutazione dei candidati alla selezione, con la conseguente individuazione dei vincitori della

selezione stessa, ivi indicato con il punteggio maggiore; c) ha infine trasmesso alla UOC 2 Gestione Risorse Umane, i verbali e la documentazione che li correda, per gli adempimenti ulteriori di definizione della selezione, come previsto dall'Avviso e dalla disciplina regolamentare succitati;

Visto l'art. 4 dell'Avviso per la selezione in oggetto, che demanda al Dirigente responsabile della UOC 2 Gestione Risorse Umane, ricevuta tutta la documentazione inerente le attività espletate per ciascuna procedura di selezione valutativa, gli atti gestionali diretti ad effettuare il nuovo inquadramento dei vincitori della selezione stessa;

Ritenuto di provvedere di conseguenza;

Rilevata la correttezza delle procedure espletate, in ossequio a quanto previsto nella disciplina regolamentare adottata per le progressioni verticali in deroga e delle puntuali disposizioni dettate per la procedura in oggetto dal relativo Avviso;

Vista la scheda allegata al verbale n. 2 della Commissione di valutazione, in cui è riportato l'ordine finale di valutazione dei candidati alla selezione in oggetto, con la conseguente individuazione dei vincitori della selezione stessa, ivi indicati nelle figure dei candidati che hanno riportato il punteggio maggiore;

Dato atto:

- che da tale ordine di valutazione non si evincono situazioni di parità di punteggio;
- che tale ordine di valutazione, sulla scorta del numero dei n.5 posti messi a concorso, indica i punteggi nella progressione verticale in deroga, con procedura valutativa, ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, per la copertura di n. 5 posti dell'Area Istruttori, profilo professionale Istruttore Amministrativo, per lo specifico fabbisogno del Servizio "Attività Ispettiva e di Controllo amministrativo per il contrasto all'abbandono del rifiuto, ovvero al riuso degli sfalci di potature e sottoprodotti dell'agricoltura" - U.O.C.4 "Gestione Rifiuti – Ecologia – Tutela Ambientale" del Settore 6° "Ambiente e Geologia", i dipendenti di seguito riportati:

Cognome	Nome
DICARA	SALVATORE
FERRARA	DANIELA
GIANNONE	EMILIA CONCETTA
OCCHIPINTI	FRANCESCA
PARISI	FRANCESCO

Ritenuto, pertanto, di approvare gli atti della procedura in oggetto e decretarne i vincitori nelle figure di cui sopra, elencati in ordine alfabetico;

Dato atto che la UOC 2 Gestione Risorse Umane in ordine ai suddetti candidati vincitori ha provveduto all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati in sede di partecipazione alla selezione;

Ritenuto pertanto di poter procedere all'inquadramento di tali dipendenti nella nuova Area ed alla approvazione dello schema del contratto di inquadramento in tale nuova Area, come da Allegato 1);

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 828/2023 del 21.03.2023 di reinquadramento del personale non dirigente dell'Ente in applicazione del CCNL 16.11.2022;

Visto il D. Lgs. 165/2001 ss.mm.ii.

Visto il TUEL;

Visto il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 stipulato in data 16.11.2022;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento Uffici e Servizi (ROUS);

Visto il Regolamento per le Progressioni verticali in deroga con procedura valutativa;

Dichiarata la mancanza di conflitto d'interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto Direttore Generale;

per i superiori motivi, tutto quanto premesso, considerato e ritenuto,

DETERMINA

1. di approvare la premessa alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;
2. di approvare gli atti della procedura in oggetto, come riportati in premessa e segnatamente nei verbali della Commissione di valutazione agli atti della UOC 2 Direzione Generale - Gestione Risorse Umane;
3. di dichiarare, sulla scorta del numero dei posti messi a concorso, vincitori della progressione verticale in deroga, con procedura valutativa, ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, per la copertura di n. 5 posti dell'Area Istruttori, profilo professionale Istruttore Amministrativo, per lo specifico fabbisogno del Servizio "Attività Ispettiva e di Controllo amministrativo per il contrasto all'abbandono del rifiuto, ovvero al riuso degli sfalci di potature e sottoprodotti dell'agricoltura" - U.O.C.4 "Gestione Rifiuti – Ecologia – Tutela Ambientale" del Settore 6° "Ambiente e Geologia", i dipendenti di seguito riportati:

Cognome	Nome
DICARA	SALVATORE
FERRARA	DANIELA
GIANNONE	EMILIA CONCETTA
OCCHIPINTI	FRANCESCA
PARISI	FRANCESCO

4. di procedere alla progressione tra le Aree (cd. "Progressione verticale") ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 ed al conseguente inquadramento dei suddetti dipendenti nei profili e nella nuova Area di destinazione, con decorrenza giuridica ed economica dall'01.05.2025, subordinatamente alla sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro;
5. di stabilire che il rapporto di lavoro è regolamentato, anche per la parte economica, dal CCNL di comparto e dallo stesso contratto individuale, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione;
6. di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro in applicazione delle disposizioni contrattuali vigenti per il personale dipendente degli enti locali (ALLEGATO 1);
7. di dare atto che la spesa complessiva annuale per il trattamento stipendiale, oltre all'elemento perequativo, comprensiva di oneri riflessi, è stata prevista nel Bilancio di Previsione 2025/2027 e così negli strumenti finanziari successivi;

8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, all'Albo pretorio on line e nelle ulteriori sezioni individuate a termini di legge, nonché la sua trasmissione alle OO.SS. ed alle R.S.U..

Il Direttore Generale
Avv. Benedetto Rosso

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'B. Rosso', written over the printed name of the Director General.

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO
A SEGUITO DI PROCEDURA VALUTATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE IN
DEROGA - INQUADRAMENTO NELLA NUOVA AREA

L'anno duemilaventicinque il giorno del mese di , presso la sede del Libero
Consorzio Comunale di Ragusa, con il presente contratto, avente per le parti forza di legge,

TRA

Il Libero Consorzio Comunale di Ragusa (di seguito "Ente", "Amministrazione"), codice fiscale
80000010886, rappresentato dall' Avv. Benedetto Rosso nato a Ragusa il 12-12-1967, qui
domiciliato per la funzione, codice fiscale RSSBDT67T12H163X, il quale agisce non in proprio ma
quale Direttore Generale, da un lato

E

Il Sig. (di seguito "dipendente"/"lavoratore") nato a il e residente in
in via n. C.F. , dall'altro;

Dato atto:

- del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) – 2025/2027 approvato con
Determinazione Presidenziale n. Reg. Gen. 3480 del 17/12/2024;
- della determinazione R.G. n. del , del Dirigente Responsabile della UOC 2 Gestione
Risorse Umane con cui, all'esito della progressione verticale in deroga, con procedura
valutativa, ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, per la copertura di n. 1
posto dell'Area profilo professionale, per lo specifico
fabbisogno del Servizio, è stato dichiarato vincitore/vincitrice della stessa
selezione, il/la dipendente di seguito riportato/a
- che con la stessa determinazione appena citata è stato altresì approvato lo schema del presente
contratto di inquadramento nella nuova area del/della vincitore/vincitrice della stessa selezione.

Accertata la disponibilità finanziaria correlata al nuovo inquadramento del/della suddetto/a
dipendente, in quanto la relativa spesa è stata prevista nel Bilancio di Previsione 2025/2027
approvato dall'Ente con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci con i poteri del Consiglio n. 17
del 28/11/2024;

Richiamati

- il D.Lgs.n.165/2001;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 stipulato in data 16.11.2022;

In applicazione dell'art.24 del contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali
del 16 novembre 2022, tra le parti come sopra costituite,

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

1. Il Libero Consorzio Comunale di Ragusa procede all'inquadramento del/della dipendente - quale vincitore/vincitrice della progressione verticale in deroga, di cui in premessa - che accetta, nella nuova area di e nel profilo di, con decorrenza giuridica ed economica dal.....
 2. Il/la dipendente, ai sensi di quanto previsto dall'art. 15 commi 2 e 3 CCNL 16/11/2022 è esonerato/a dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25, comma 2, e conserva le giornate di ferie maturate e non fruite, nonché la retribuzione individuale di anzianità (RIA), che conseguentemente non confluisce nel Fondo risorse decentrate.
 3. Il/la dipendente è tenuto/a a svolgere le mansioni afferenti il nuovo inquadramento contrattuale riconosciutogli/le e le mansioni equivalenti nell'ambito di tale area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.
 4. La sede di lavoro è costituita da tutte le sedi degli Uffici provinciali, ed in particolare dai siti oggetto dell'attività del Settore di appartenenza.
 5. Al/Alla dipendente viene attribuito/a il tabellare iniziale per la nuova Area di inquadramento. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della correlata progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa Area.
- Le parti sottoscrivono il presente contratto che, redatto in duplice originale, in segno di benestare ed incondizionata accettazione, costituisce integrazione ed appendice del contratto individuale di lavoro già sottoscritto tra le parti.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il/La dipendente

Il Direttore Generale
Avv. Benedetto Rosso