



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore 7 – Turismo Servizi Socioculturali e Strumentali

Prot. n. 15323

Ragusa li, 14 GIU. 2021

**OGGETTO: INDIVIDUAZIONE ED ATTRIBUZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA'
– SETTORE 7**

DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE N. 1360 /2021

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 7 N. 200 /2021

IL DIRIGENTE

PREMESSA la determinazione Commissariale n. 1018/2021 del 5/5/2021 di riconferma degli incarichi ai dirigenti titolari e degli incarichi *ad interim* dei settori vacanti;

PRESO ATTO che con deliberazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri della Giunta n. 49 del 19 maggio 2021 si è proceduto all'approvazione della nuova Macrostruttura dell'Ente e la contestuale assegnazione delle risorse umane alle strutture di massima dimensione;

VISTO l'assetto organizzativo del Settore 7, ridefinito con Determinazione Dirigenziale n. 1336 R.G. dell'11/6/2021;

VISTA la Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 36 del 6 maggio 2020 e ss.mm.ii., con la quale sono stati approvati i "CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'";

Premesso che:

- l'individuazione ed attribuzione delle Specifiche Responsabilità è disciplinata dell'art. 70-quinquies del CCNL 21.5.2018;
- I dipendenti appartenenti alla Cat. B, C e D possono beneficiare dell'indennità per specifiche responsabilità in presenza di atto formale scritto e motivato a termine che attesti l'attribuzione di responsabilità effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalle declaratorie di categoria.
- La dizione "*specifiche responsabilità*" non coincide con la dizione "*responsabile del procedimento*"
- L'erogazione di detta indennità è limitata:
 - a) a *specifiche responsabilità di procedimento complesso (ai sensi della L. 241/1990), non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili*

come mansioni superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D Lgs. n. 165/01.

- b) a specifiche responsabilità per altri incarichi affidati dai dirigenti, incarichi che impongono l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato e/o responsabilità di gruppo
- Le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate annualmente in sede di delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del Fondo Risorse Decentrate costituito ai sensi del vigente CCNL

VISTO l'Accordo di ripartizione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2021 siglato il 27/5/2021, dal quale si evince che al finanziamento delle specifiche responsabilità è stata assegnata la complessiva somma di € 170.000,00;

VISTI i requisiti e gli indicatori per l'individuazione delle situazioni lavorative che implicano particolare responsabilità ascrivibili alle categorie d/c/b, di cui al regolamento vigente;

DATO ATTO che al Settore 7 sono stati assegnati € 20.500,00 in ragione annua per compensare le specifiche responsabilità in argomento per l'anno in corso;

RICHIAMATO l'art. 4 del citato Regolamento sulle specifiche responsabilità il quale recita "Con cadenza annuale (o, comunque, a seguito di ristrutturazione del Settore) il dirigente di ciascun Settore adotta un provvedimento organizzativo motivato con il quale attribuisce le posizioni con particolari responsabilità, corredato dall'apposita scheda di attribuzione dei singoli punteggi e dell'importo della relativa indennità, nell'ambito dei servizi assegnati al proprio Settore tra il personale appartenente alle categorie D, C e B, nel pieno rispetto del budget assegnato al Settore per tale finalità e delle disposizioni previste dal presente regolamento"

DATO ATTO che "L'indennità è liquidabile nell'anno successivo a quello di riferimento, previa attestazione del dirigente del settore di appartenenza del dipendente, in ordine all'effettivo e corretto esercizio delle specifiche responsabilità nel periodo di riferimento." (art. 4 co. 4 Reg.)

PRESO ATTO della posizione organizzativa individuata nell'ambito del Settore 7;

DICHIARATA la mancanza di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto Responsabile del Procedimento;

VISTO l'art.107 del "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" approvato con D. L.vo n.267 del 18.08.2000, e ss. mm. e ii. ;

VISTI gli artt. 15, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n.165, e successive modifiche e integrazioni;

VISTO lo Statuto della Provincia ed il R.O.U.S.

DETERMINA

1. per i motivi esposti in premessa che qui si intendono riportati e trascritti, di individuare ed attribuire, nell'ambito del Settore 7, le seguenti specifiche responsabilità da compensare ai sensi dell'art. 70-quinquies del CCNL 21.5.2018, nonché l'importo in ragione annua della relativa indennità secondo le meglio articolate tabelle Allegate sub A) B) e C), che qui si riassumono:

CAT.	DIPENDENTE	2021
D	BRAFA GINA	€ 2.000,00
D	LEGGIO CAROLINA	€ 3.000,00
D	NICITA M.CONCETTA	€ 3.000,00

D	SPATA ROSALBA	€	2.300,00
C	ALESSANDRELLO SILVANA	€	1.000,00
C	COLLICA M.CONCETTA	€	1.000,00
C	LA RAFFA LUCIA	€	1.000,00
C	OCCHIPINTI ADRIANO	€	1.500,00
B	CANZONIERI ELIA	€	800,00
B	CASAMICHIELA M.CARMELA	€	800,00
B	CORALLO CLAUDIO	€	800,00
B	CUSUMANO VITA	€	700,00
B	LICITRA MARIA	€	1.000,00
B	MARTORANA MARCELLO	€	800,00
B	PICCITTO VINCENZO	€	800,00

2. di dare atto che i suddetti incarichi hanno decorrenza dall'immediato e cessano il 31 dicembre 2021.
3. di dare atto che le superiori indennità saranno liquidabili nel 2022, previa attestazione del dirigente, in ordine all'effettivo e corretto esercizio delle specifiche responsabilità nel periodo di riferimento. (art. 4 co. 4 Reg.)
4. di dare atto che la spesa complessiva per le superiori indennità, previste in ragione annua, rientra nei limiti del budget attribuito al Settore 7 per la causale in argomento;
5. di dare atto che la superiore spesa trova imputazione ai corrispondenti interventi del bilancio di previsione 2021, all'interno del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2021;
6. di riservarsi ogni provvedimento nel caso di palese squilibrio di bilancio;
7. di dichiarare e dare atto che in ordine al presente provvedimento non sussiste in capo al sottoscritto Dirigente, responsabile del procedimento, alcun conflitto di interessi, anche potenziale;
8. di dare atto che la presente determinazione verrà comunicata agli interessati e sarà inviata, altresì, al Commissario Straordinario, al Segretario Gen.le, al Nucleo di Controllo integrato di Gestione e Strategico, alle OO.SS. e sarà pubblicata sul sito dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
9. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.

IL DIRIGENTE
(Dott. Raffaele Falconieri)



SETTORE 7° TURISMO- SERVIZI SOCIOCULTURALI E STRUMENTALI

INDEMNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 70 quinquies co. 1 CCNL e Criteri Generali LCC Ragusa Spec. Resp.)

CAT. D

ALLEGATO C

DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	3	4	TOTALE INDEMNITA'	TOTALE PUNTI	TOTALE PUNTI (MAX 30)	TOTALE INDEMNITA'
		Responsabilità di struttura articolata ex art. 8 ROUS	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente	Gestione (non negoziale) di risorse finanziarie e/o strumentali (in aggiunta a quanto sub 1 e 2)	Elevata complessità, responsabilità e trasversalità dei procedimenti (in aggiunta a quanto sub 1 e 2) anche in relazione al grado di esposizione economica o giuridica verso l'esterno o verso l'amministrazione				
DIPENDENTE		n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 10 a punti 25) in funzione della complessità della struttura e del numero di unità da coordinare	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 10 a punti 25 in funzione del grado di competenza specialistico/professionale rispetto alle funzioni da svolgere)	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 1 a punti 5)	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 1 a punti 5)				
DISTEFANO GIUSEPPINA	Responsabile di procedimento complesso e di struttura articolata ex art. 8 ROUS; UOC, Servizi di classificazione e di vigilanza strutture ricettive. Coordinamento sopralluoghi per verifica requisiti. Formulazione pareri e attività consultiva a favore degli operatori del settore. Procedure di iscrizione all'Albo Regole delle Pro-Loce. Referente del Settore per il PTPC e Trasparenza.	15	15	5	5	€ 3.000,00	40	30	€ 3.000,00
LEGGIO CAROLINA	Responsabile di procedimento complesso e di struttura articolata ex art. 8 ROUS; UOC e UOS. Coordinamento Servizi autoparco. Manutenzione flotta auto aziendale. Gestione pacchetto assicurativo dell'ente. Stesura Piano triennale di razionalizzazione dei beni strumentali. Compilazione schede "Controlli Interni di qualità". Gestione del servizio di usciatore e portierato Palazzo di Provincia. Gestione del servizio di pulizia negli edifici delle sedi dell'ente. Referente per il PTPC e Trasparenza. Preposto al Servizio di sicurezza sui luoghi di lavoro.	10	15	3	2	€ 3.000,00	30	30	€ 3.000,00

note

POSIZ.
ORGAN.

SPATA ROSALBA	Responsabile di procedimento complesso e di struttura articolata ex art. 8 ROUS; UOC. Rapporti e adempimenti amministrativi con gli Istituti scolastici Istr. superiore,ivi compresi trasferimenti contributi funzionamento, e con USR e USP; - Università per gli adempimenti residuali in seguito al recesso dal C.U.I.; - Dimensionamento rete scolastica provinciale.	13	0	5	5	€ 2.300,00	23	23	€ 2.300,00
BRAFA GINA	struttura articolata ex art. 8 ROUS; UOS;- Protocollo: atti in entrata ed uscita compresa gestione pec; - Protocollo: spedizione atti; - Protocollo: notifica atti; - Centralino; - Archivi;	10	10	0	0	€ 2.000,00	20	20	€ 2.000,00
NICITA M.CONCETTA	Responsabile di procedimento complesso e di struttura articolata ex art. 8 ROUS; UOC. Servizi Patrimonio mobiliare con istruttoria dei procedimenti relativi a forniture di beni mobili per i vari settori dell'ente. Referente per il controllo integrato di gestione e strategico e per il controllo di gestione. Referente per la Banca Dati Amministrazioni Pubbliche.	10	20	5	5	€ 3.000,00	30	30	€ 3.000,00

SETTORE 7° TURISMO -SERVIZI SOCIOCULTURALI E STRUMENTALI

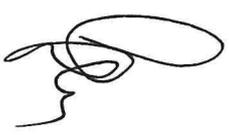
CAT. C

ALLEGATO B

DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	3	4	5	6
		1) Posizione di lavoro a cui è collegato il compito di coordinare attività di una unità organizzativa semplice (con almeno 2 unità da coordinare) che eroga servizi diretti al cittadino e/o servizi esterni all'ente e/o ad altre strutture interne all'ente	Coordinamento dal punto di vista operativo di unità	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente o esterno all'ente.	TOTALE PUNTI	TOTALE PUNTI (MAX 30)	TOTALE INDENNITA'
ALESSANDRELLLO SILVANA	Assegnazione di specifiche responsabilità nell'ambito della gestione PEC dell'Ente e servizio di protocollo in entrata ed uscita, gestione del servizio di produzione e conservazione registro giornaliero di protocollo	5	0	5	10	10	€ 1.000,00
		Da punti 5 a punti 20 (in funzione della complessità e consistenza delle risorse strumentali controllate)	Da punti 0 a punti 10 (in funzione delle unità coordinate: 1 unità = 0 punti; per ogni ulteriore unità coordinata 1 punto fino ad un massimo di 10 punti)	Da punti 5 a punti 20 (in funzione del grado di competenza specialistico/professionale rispetto alle funzioni da svolgere)	TOTALE PUNTI	TOTALE PUNTI (MAX 30)	TOTALE INDENNITA'



COLLICA M.CONCETTA	<p>Assegnazione di specifiche responsabilità nell'ambito delle attività di classificazione B&B. Istruttoria pratiche contattati con i titolari,organizzazione e coordinamento sopralluoghi. Consulenza su modulistica relativa ai tariffari per le strutture. Aggiornamento anagrafica B&B.</p>			10	10	10	€ 1.000,00
LA RAFFA LUCIA	<p>Assegnazione di specifiche responsabilità nell'ambito dell'attività contabile su Report Gestionale Trimestrale del Settore. Stesura schede DUP/Performance. Acquisizione DURC. Monitoraggio residui attivi e gestione contabile interna. Redazione atti amministrativi per acquisto beni e servizi.</p>			10	10	10	€ 1.000,00
OCCHIPINTI ADRIANO	<p>Assegnazione di specifiche responsabilità nell'ambito dell'organizzazione dell'autoparco aziendale e coordinamento servizi di autisti ed agenti-tecnici (n.3 unità). Istruttoria per acquisizione e dismissione flotta auto aziendale. Manutenzione ordinaria e straordinaria mezzi autoparco. Coordinamento servizi usciato e portierato sede Centrale. Verifiche sul servizio di pulizia degli edifici sede dell'Ente.</p>	7		8	15	15	€ 1.500,00



SETTORE 7° TURISMO - SERVIZI SOCIOCULTURALI E STRUMENTALI

DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	3	TOTALE PUNTI (MAX 30)	TOTALE PUNTI INDENNITA'
		Coordinamento dal punto di vista operativo di unità (non inferiore a due, oltre al coordinatore)	Controllo efficienza di risorse strumentali del Settore	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con modesto livello di autonomia operativa, partecipazione, con apporto significativo, a processi complessi e rilevanti intendendosi per tali i processi comprendenti una pluralità di procedimenti		
CANZONIERI ELIA	Assegnazione di specifiche responsabilità nell'ambito della redazione atti amministrativi per acquisto di beni e servizi. Archiviazione informatizzata e cartacea degli atti inerenti a tutti i servizi afferenti all'archivio Patrimonio e corretta gestione dei flussi strumentali.	Da punti 5 a punti 20 (in funzione delle unità coordinate; 2 unità = 5 punti; 1 punto per ogni unità coordinata, con un max 20 punti)	Da punti 5 a punti 10 (in funzione della complessità e consistenza delle risorse strumentali controllate)	Da punti 5 a punti 25 (in funzione della complessità e rilevanza dell'apporto)	8	€ 800,00
CASAMICHELIA M.CARMELA	Assegnazione di specifiche responsabilità nell'ambito dell'attività di classificazione strutture ricettive del territorio. Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa e partecipazione a processi complessi e rilevanti. Istruttoria pareri preventivi. Partecipazione a sopralluoghi finalizzati a classificazione. Aggiornamento anagrafica su Turistat.			8	8	€ 800,00
CORRALLO CLAUDIO	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa e partecipazione a processi complessi e rilevanti. Attività di classificazione strutture ricettive del territorio: pareri preventivi su progetti, sopralluoghi per classificazione, consulenza tecnica agli operatori del settore.			8	8	€ 800,00
CUSUMMANO VITA	Assegnazione di specifiche responsabilità nell'ambito della gestione PEC dell'Ente e servizio di protocollo in entrata e uscita			7	7	€ 700,00
					TOTALE PUNTI	

LICITRA MARIA	Assegnazione di specifiche responsabilità nell'ambito dei rapporti con l'USR, USP e con gli Istituti di Istruz. Sup. Sec. Statali anche ai fini dei trasferimenti finanziari di competenza dell'Ente.				10	10	10	10	€ 1.000,00
MARTORANA MARCELLO	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa e partecipazione a processi complessi e rilevanti. Coordinamento postazione Infotourist di Palazzo La Rocca; gestione turnazione personale (2 unità+ personale di supporto); logistica per allestimenti di mostre ed eventi vari; vigilanza sui locali del Palazzo. Referente regionale per accreditamento strutture turistiche su piattaforma TURISTAT e per comunicazione movimento turistico in provincia a ISTAT/INDATA ed all'Osservatorio Reg.le Turismo.	0			8	8	8	8	€ 800,00
PICCITTO VINCENZO	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa e partecipazione a processi complessi e rilevanti. Attività di collaborazione nel coordinamento della gestione interna del Settore. Istruttoria provvedimenti amministrativi inerenti alla UO n.1. Vigilanza e coordinamento sul corretto flusso documentale degli atti amministrativi e del registro del settore. Sportello telematico Immigrati: aggiornamento su normative, eventi, iniziative.				8			8	€ 800,00