



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore 1 - Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

Prot. n. 18116

Ragusa li, 31 MAG. 2017

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE ED ATTRIBUZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA' - SETTORE 1.

DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE N. 1276/2017

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 N. 183/2017

IL DIRIGENTE

PREMESSA la determinazione Commissariale n. 821/2017 R.G. del 6 aprile 2017 di riconferma degli incarichi ai dirigenti titolari e affidamento degli incarichi *ad interim* dei settori vacanti;

CONSIDERATO che con deliberazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri della Giunta n. 10 del 3-2-2016 avente ad oggetto "*Riorganizzazione della macro struttura del Libero Consorzio Comunale di Ragusa Del. i.e.*", si è proceduto all'approvazione del nuovo organigramma dell'Ente a seguito della revisione della macrostruttura organizzativa con la riduzione da 10 a 7 del numero dei settori e contestuale redistribuzione dei servizi fra i settori medesimi;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri della Giunta n. 42 del 3-4-2017 avente ad oggetto "*Riorganizzazione della macro struttura del Libero Consorzio Comunale di Ragusa*"

RICHIAMATA la propria determinazione dirigenziale n. 418 del 20.2.2017 avente ad oggetto: "*Riorganizzazione dei servizi del Settore 1 e conferimento attribuzioni funzionali.*" con la quale è stata stabilita l'articolazione della struttura del Settore 1 Polizia Provinciale e Risorse Umane;

VISTA la propria determina n. 245 dell'1.2.2017 di costituzione del gruppo di lavoro intersettoriale SPRAR

VISTA la Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 26 dell'1.3.2016 con la quale sono stati approvati i "CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'";

Premesso che:

- l'individuazione ed attribuzione Specifiche Responsabilità è disciplinata dagli artt. 17 comma 2 lettera i) ed lettera f), come aggiornata dall'art. 7, comma 1 del CCNL 09.05.2006;

- I dipendenti appartenenti alla Cat. B, C e D possono beneficiare dell'indennità per specifiche responsabilità in presenza di atto formale scritto e motivato a termine che attesti l'attribuzione di responsabilità effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalle declaratorie di categoria.
- La dizione “ *specifiche responsabilità*” non coincide con la dizione “*responsabile del procedimento*”
- L'erogazione di detta indennità è limitata:
 - a) *a specifiche responsabilità di procedimento complesso (ai sensi della L. 241/1990), non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come mansioni superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D Lgs. n. 165/01.*
 - b) *a specifiche responsabilità per altri incarichi affidati dai dirigenti, incarichi che impongono l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato e/o responsabilità di gruppo*
- Le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate annualmente in sede di delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del Fondo Risorse Decentrate costituito ai sensi dell'art. 15 del CCNL dell'1-4-99 come modificato ed integrato dall'art. 31 del CCNL del 22-1-04

CONSIDERATO che, con determinazione dirigenziale n. 397 R.G. del 16.2.2017 avente ad oggetto “Ripartizione e destinazione parziale e provvisoria del Fondo Risorse Decentrate – personale non dirigente – per l'anno 2017”, preso atto di quanto stabilito nella seduta del 3-2-2017 della Delegazione Trattante, al finanziamento delle specifiche responsabilità e delle posizioni organizzative è stata assegnata la complessiva somma di € 210.000,00 con la precisazione che alle specifiche responsabilità sono destinati “*non meno di € 150.000,00*”

VISTI i requisiti e gli indicatori per l'individuazione delle situazioni lavorative che implicano particolare responsabilità ascrivibili alle categorie d/c/b, di cui al regolamento approvato con la citata deliberazione commissariale n. 26/2016;

DATO ATTO che i compensi attribuibili per le specifiche responsabilità in argomento sono i seguenti:

- per la categoria B da € 500,00 a € 1.000,00
- per la categoria C da € 800,00 a € 1.500,00
- per la categoria D da € 1.500,00 a € 2.500,00

VISTO il piano di riparto del fondo destinato alle specifiche responsabilità di cui agli artt. 17 lett. f) del CCNL 1-4-99, come sostituito dall'art. 7 del CCNL 9/5/2006, giusta nota dirigenziale prot. 15049 del 5.5.2017, sulla scorta di quanto stabilito con deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 68 del 4.5.2017 in ordine alla istituzione delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità per l'anno 2017.

RICHIAMATO l'art. 4 del citato Regolamento sulle specifiche responsabilità il quale recita “*Con cadenza annuale (o, comunque, a seguito di ristrutturazione del Settore) il dirigente di ciascun Settore adotta un provvedimento organizzativo motivato con il quale attribuisce le posizioni con particolari responsabilità, corredato dall'apposita scheda di attribuzione dei singoli punteggi e dell'importo della relativa indennità, nell'ambito dei servizi assegnati al proprio Settore tra il personale appartenente alle categorie D, C e B, nel pieno rispetto del budget assegnato al Settore per tale finalità e delle disposizioni previste dal presente regolamento*”

DATO ATTO che “*L'indennità è liquidabile nell'anno successivo a quello di riferimento, previa attestazione del dirigente del settore di appartenenza del dipendente, in ordine all'effettivo e corretto esercizio delle specifiche responsabilità nel periodo di riferimento.*” (art. 4 co. 4 Reg.)

DICHIARATA la mancanza di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto Responsabile del Procedimento;

VISTO l'art.107 del "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" approvato con D. L.vo n.267 del 18.08.2000, e ss. mm. e ii. ;

VISTI gli artt. 15, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n.165, e successive modifiche e integrazioni;

VISTO lo Statuto della Provincia ed il R.O.U.S.

DETERMINA

1. per i motivi esposti in premessa che qui si intendono riportati e trascritti, di individuare ed attribuire le seguenti specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lettera i) ed lettera f), come aggiornata dall'art. 7, comma 1 del CCNL 09.05.2006, nonché l'importo in ragione annua della relativa indennità secondo le meglio articolate tabelle Allegate sub A) B) e C), che qui si riassumono:

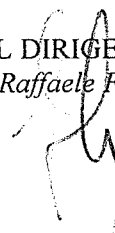
CAT.	DIPENDENTE	INDENNITA'
D	CANNATA ALFREDO	€ 1.500,00
D	CASTELLO EMANUELE	€ 1.500,00
D	DI ROSA CARMELO	€ 2.000,00
D	BARRESI ANTONINO	€ 1.800,00
D	TERRIBILE ANTONIO	€ 2.000,00
D	VINDIGNI VINCENZO	€ 2.000,00
D	CARFI LUCIANA	€ 1.800,00
D	MARTORANA MARIA C.	€ 1.800,00
D	OCCHIPINTI SALVINA	€ 1.800,00
D	TORO C. PATRIZIA	€ 2.500,00
D	GUASTELLA MARIA ROSA	€ 1.500,00
D	CIMINO CARMEN	€ 1.500,00
D	BOCCHIERI LUCIANA	€ 2.500,00
D	UFFICIALE DI SERVIZIO turno A.M.	€ 1.900,00
D	UFFICIALE DI SERVIZIO turno P.M.	€ 1.900,00
C	PARRINO CARMELO	€ 1.000,00
B	LEGGIO ROSARIO (Staff Segret.) (*)	€ 500,00 (*)
B	ROSSO CINZIA (Staff Segret.) (*)	€ 500,00 (*)

() in aggiunta alla indennità eventualmente riconosciuta dal dirigente dello STAFF Segreteria Gen.le*

2. di dare atto che i suddetti incarichi hanno decorrenza dall'1.6.2017 e cessano il 31 dicembre 2017.
3. Di dare atto che l'indennità di specifica responsabilità di Ufficiale di servizio A.M./P.M. di € 1.900,00 in ragione annua per ciascuna dei due turni di servizio viene frazionata nei 365 giorni dell'anno e che, pertanto, per ogni turno (A.M. o P.M.) svolto nella qualità di Ufficiale di Servizio (che comporta l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato e/o responsabilità di tutto il personale di polizia provinciale in servizio nel turno ed è individuato a rotazione giornaliera) verrà riconosciuta una indennità di € 5,00/turno.

4. di dare atto che l'indennità sarà liquidabile nel 2018, previa attestazione del dirigente, in ordine all'effettivo e corretto esercizio delle specifiche responsabilità nel periodo di riferimento. (art. 4 co. 4 Reg.)
5. di dare atto che la spesa complessiva delle superiori indennità in ragione annua trova imputazione ai corrispondenti interventi del bilancio di previsione 2017 in via di definizione, all'interno del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2017
6. di riservarsi ogni provvedimento nel caso di palese squilibrio di bilancio;
7. di dichiarare e dare atto che in ordine al presente provvedimento non sussiste in capo al sottoscritto Dirigente, responsabile del procedimento, alcun conflitto di interessi, anche potenziale;
8. di dare atto che la presente determinazione verrà comunicata agli interessati e sarà inviata, altresì, al Commissario Straordinario, al Segretario Gen.le, al Nucleo di Controllo integrato di Gestione e Strategico, alle OO.SS. e sarà pubblicata sul sito dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
9. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.

IL DIRIGENTE
(Dott. Raffaele Falconieri)



SETTORE 1 POLIZIA PROVINCIALE - RISORSE UMANE - SERVIZI SOCIO -ASSISTENZIALI

CAT. D

ALLEGATO A

DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	3	4	TOTALE INDENNITA'	TOTALE PUNTI	5	6
		Responsabilità di struttura articolata ex art. 8 ROUS	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente	Gestione (non negoziale) di risorse finanziarie e/o strumentali (in aggiunta a quanto sub 1 e 2)	Elevata complessità, responsabilità e trasversalità dei procedimenti (in aggiunta a quanto sub 1 e 2) anche in relazione al grado di esposizione economica o giuridica, verso l'esterno o verso l'amministrazione			TOTALE PUNTI (MAX 25)	TOTALE INDENNITA'
CANNATA ALFREDO	responsabile Nucleo Polizia Stradale con l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato	0	15	0	0	€ 1.500,00	15	15	€ 1.500,00
CASTELLO EMANUELE	Responsabilità, oltre l'attività di istituto assegnata, della gestione di Turnazione, Straordinario ed altre indennità del personale Pol. Prov. con l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato. Collaborazione nella Programmazione Servizi.	0	15	0	0	€ 1.500,00	15	15	€ 1.500,00
DI ROSA CARMELO	Responsabile Gestione verbali e contenzioso - Commissione d'Esami Autotrasportatore di merci c/terzi con l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato.	15	0	3	2	€ 2.000,00	20	20	€ 2.000,00
BARRESI ANTONINO	responsabile Nucleo Infornutistica Stradale con l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato	15	0	0	3	€ 1.800,00	18	18	€ 1.800,00
TERRIBILE ANTONIO	responsabile Nucleo Polizia Ambientale con l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato	15	0	0	5	€ 2.000,00	20	20	€ 2.000,00
VINDIGNI VINCENZO	responsabile Nucleo Polizia Venatoria con l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato	15	0	0	5	€ 2.000,00	20	20	€ 2.000,00
CARFI LUCIANA	Responsabile di procedimento complesso UOS Gestione Fondi Risorse Decentrate e Relazioni Sindacali. Buoni pasto con rendicontazione di significative risorse economiche	0	15	3	0	€ 1.800,00	18	18	€ 1.800,00

MARTORANA MARIA C.	Responsabile di procedimento complesso UOS Organizzazione e Pianificazione Risorse Umane, Archivio del Personale, Procedimenti disciplinari	0	15	0	3	€ 1.800,00	18	18	€ 1.800,00
OCCHIPINTI SALVINA	Responsabile di procedimento complesso UOS Gestione amministrativa Risorse Umane, presenze/assenze, tirocini formativi	0	15	0	3	€ 1.800,00	18	18	€ 1.800,00
POMILLO MARIA C.	SPRAR, con rendicontazione di significative risorse economiche	0	0	0	0	€	0	0	€
TORO C. PATRIZIA	Responsabile di procedimento complesso UOC Politiche Sociali, con rendicontazione di significative risorse economiche	15	0	5	5	€ 2.500,00	25	25	€ 2.500,00
GUASTELLA MARIA ROSA	responsabile di procedimento complesso e attività/funzione specialistica nei rapporti con gli Istituti Scol., Genitori e Cooperative e operatori sociali	0	15	0	0	€ 1.500,00	15	15	€ 1.500,00
CIMINO CARMEN	Responsabile di procedimento complesso SPRAR MSNA	0	15	0	0	€ 1.500,00	15	15	€ 1.500,00
BOCCHERI LUCIANA	Responsabile di procedimento complesso UOC Progetti sociali e lavori interistituzionali, con rendicontazione di significative risorse economiche	0	15	5	5	€ 2.500,00	25	25	€ 2.500,00
UFFICIALE DI SERVIZIO turno A.M.	responsabilità per incarico aggiuntivo che impone l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato e/o responsabilità di gruppo. L'ufficiale di servizio è individuato a rotazione giornaliera	15		2	2	€ 1.900,00	19	19	€ 1.900,00
UFFICIALE DI SERVIZIO turno P.M.	responsabilità per incarico aggiuntivo che impone l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato e/o responsabilità di gruppo. L'ufficiale di servizio è individuato a rotazione giornaliera	15	0	2	2	€ 1.900,00	19	19	€ 1.900,00

SETTORE 1 POLIZIA PROVINCIALE - RISORSE UMANE - SERVIZI SOCIO -

CAT. C

ALLEGATO B

	1	2	5	6
DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'		TOTALE PUNTI (MAX 25)	TOTALE INDENNITA'
	<p>Posizione di lavoro a cui è collegato il compito di coordinare attività di una unità organizzativa semplice (con almeno 3 unità da coordinare) che eroga servizi diretti al cittadino e/o servizi esterni all'ente e/o ad altre strutture interne all'ente</p>	<p>Responsabilità di sub-sezione/ufficio comportante responsabilità della manutenzione di veicoli del Settore (non inferiore a 5 mezzi) ed eventuali risorse strumentali</p>		
	<p>n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 8 a punti 15 (in funzione delle unità coordinate; oltre 3 unità, 1 punto per ogni ulteriore unità coordinata, con un max 15 punti)</p>	<p>Da punti 8 a punti 15 (in funzione dei veicoli di cui si ha la responsabilità di manutenzione; oltre 5 veicoli, 1 punto per ogni ulteriore veicolo, con un max 15 punti)</p>	TOTALE PUNTI	
PARRINO CARMELO	0	10	10	€ 1.000,00
	0	0	0	€ -
	0	0	0	€ -
	RESPONSABILE AUTOPARCO			
	POLIZIA PROVINCIALE (N. 10 veicoli)			



SETTORE 1 POLIZIA PROVINCIALE - RISORSE UMANE - SERVIZI SOCIO - ASSISTENZIALI

CAT. B

ALLEGATO C

DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	1 Coordinamento dal punto di vista operativo di unità (non inferiore a due, oltre al coordinatore)	2 Controllo efficienza di risorse strumentali del Settore	3 Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con modesto livello di autonomia operativa, partecipazione, con apporto significativo, a processi complessi e rilevanti intendendosi	5 TOTALE PUNTI (MAX 25)	6 TOTALE INDENNITA'
LEGGIO ROSARIO (Staff Segret.) (*)		n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 5 a punti 10 (in funzione delle unità coordinate; 2 unità = 5 punti; 1 punto per ogni unità coordinata, con un max 10 punti) 0	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 5 a punti 10 (in funzione della complessità e consistenza delle risorse strumentali controllate)) 0	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 5 a punti 10 (in funzione della complessità e rilevanza dell'apporto)) 5	5	€ 500,00
ROSSO CINZIA (Staff Segret.) (*)		0	0	5	5	€ 500,00
		0	0	0	0	€ -
					TOTALE PUNTI	
					5	€ 500,00
					5	€ 500,00
					0	€ -

(*) in aggiunta alla eventuale indennità riconosciuta dal dirigente dello STAFF Segreteria Gen.le, purché non si superi il limite massimo previsto per la categoria

€ 1.000,00

