



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore 1 - Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

Prot. n. 13203

Ragusa li, 16 APR. 2018

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE ED ATTRIBUZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA' - SETTORE 1.

DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE N. 992/2018

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 N. 133/2018

IL DIRIGENTE

PREMESSA la determinazione Commissariale n. 341/47 n. prot. 5150 del 6-2-2018 di riconferma degli incarichi ai dirigenti titolari e degli incarichi *ad interim* dei settori vacanti;

CONSIDERATO che con deliberazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri della Giunta n. 10 del 3-2-2016 avente ad oggetto "*Riorganizzazione della macro struttura del Libero Consorzio Comunale di Ragusa Del. i.e.*", si è proceduto all'approvazione del nuovo organigramma dell'Ente a seguito della revisione della macrostruttura organizzativa con la riduzione da 10 a 7 del numero dei settori e contestuale redistribuzione dei servizi fra i settori medesimi;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri della Giunta n. 42 del 3-4-2017 avente ad oggetto "*Riorganizzazione della macro struttura del Libero Consorzio Comunale di Ragusa*"

RICHIAMATA la propria Determinazione Dirigenziale n. 860/2018 R.G. del 29/3/2018 avente ad oggetto: "*Riorganizzazione dei servizi del Settore 1 e conferimento attribuzioni funzionali*", con la quale è stata stabilita l'articolazione della struttura del Settore 1 Polizia Provinciale e Risorse Umane;

RICHIAMATA anche la propria Determinazione Dirigenziale n. 885/115 del 6-4-2018 di modificazione della citata determinazione n. 860/2018 R.G.;

VISTA la Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 26 dell'1.3.2016 con la quale sono stati approvati i "*CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'*";

VISTE, altresì, le modificazioni apportate ai predetti CRITERI, giusta Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 29 del 12/4/2018;

Premesso che:

- l'individuazione ed attribuzione Specifiche Responsabilità è disciplinata dagli artt. 17 comma 2 lettera i) ed lettera f), come aggiornata dall'art. 7, comma 1 del CCNL 09.05.2006;
- I dipendenti appartenenti alla Cat. B, C e D possono beneficiare dell'indennità per specifiche responsabilità in presenza di atto formale scritto e motivato a termine che attesti l'attribuzione di responsabilità effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalle declaratorie di categoria.
- La dizione “ *specifiche responsabilità*” non coincide con la dizione “ *responsabile del procedimento*”
- L'erogazione di detta indennità è limitata:
 - a) *a specifiche responsabilità di procedimento complesso (ai sensi della L. 241/1990), non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come mansioni superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D Lgs. n. 165/01.*
 - b) *a specifiche responsabilità per altri incarichi affidati dai dirigenti, incarichi che impongono l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato e/o responsabilità di gruppo*
- Le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate annualmente in sede di delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del Fondo Risorse Decentrate costituito ai sensi dell'art. 15 del CCNL dell'1-4-99 come modificato ed integrato dall'art. 31 del CCNL del 22-1-04

CONSIDERATO che, con determinazione dirigenziale n. 899 R.G. del 6/4/2018 avente ad oggetto “Ripartizione e destinazione parziale e provvisoria del Fondo Risorse Decentrate – personale non dirigente – per l'anno 2018”, preso atto di quanto stabilito nella seduta del 22/3/2018 della Delegazione Trattante, al finanziamento delle specifiche responsabilità è stata assegnata la complessiva somma di € 190.000,00

VISTI i requisiti e gli indicatori per l'individuazione delle situazioni lavorative che implicano particolare responsabilità ascrivibili alle categorie d/c/b, di cui al regolamento vigente;

DATO ATTO che i compensi attribuibili per le specifiche responsabilità in argomento sono i seguenti:

- per la categoria B da € 500,00 a € 1.000,00
- per la categoria C da € 800,00 a € 1.500,00
- per la categoria D da € 1.500,00 a € 2.500,00

VISTO il piano di riparto del fondo destinato alle specifiche responsabilità – ANNO 2018 -di cui agli artt. 17 lett. f) del CCNL 1-4-99, come sostituito dall'art. 7 del CCNL 9/5/2006, giusta nota dirigenziale prot. 0013086 del 13-4-2018;

DATO ATTO che al Settore 1 - Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali sono state assegnati € 33.400,00 per compensare le specifiche responsabilità in argomento per l'anno in corso;

RICHIAMATO l'art. 4 del citato Regolamento sulle specifiche responsabilità il quale recita “*Con cadenza annuale (o, comunque, a seguito di ristrutturazione del Settore) il dirigente di ciascun Settore adotta un provvedimento organizzativo motivato con il quale attribuisce le posizioni con particolari responsabilità, corredato dall'apposita scheda di attribuzione dei singoli punteggi e dell'importo della relativa indennità, nell'ambito dei servizi assegnati al proprio Settore tra il personale appartenente alle categorie D, C e B, nel pieno rispetto del budget assegnato al Settore per tale finalità e delle disposizioni previste dal presente regolamento*”

DATO ATTO che "L'indennità è liquidabile nell'anno successivo a quello di riferimento, previa attestazione del dirigente del settore di appartenenza del dipendente, in ordine all'effettivo e corretto esercizio delle specifiche responsabilità nel periodo di riferimento." (art. 4 co. 4 Reg.)

PRESO ATTO delle 3 posizioni organizzative individuate nell'ambito del Settore 1;

DICHIARATA la mancanza di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto Responsabile del Procedimento;

VISTO l'art.107 del "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" approvato con D. L.vo n.267 del 18.08.2000, e ss. mm. e ii. ;

VISTI gli artt. 15, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n.165, e successive modifiche e integrazioni;

VISTO lo Statuto della Provincia ed il R.O.U.S.

DETERMINA

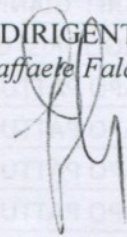
1. per i motivi esposti in premessa che qui si intendono riportati e trascritti, di individuare ed attribuire le seguenti specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lettera i) ed lettera f), come aggiornata dall'art. 7, comma 1 del CCNL 09.05.2006, nonché l'importo in ragione annua della relativa indennità secondo le meglio articolate tabelle Allegate sub A) B) e C), che qui si riassumono:

CAT.	DIPENDENTE	INDENNITA' ANNUA
D	CANNATA ALFREDO	€ 2.500,00
D	CARBONARO ANTONIO	€ 2.000,00
D	DI ROSA CARMELO	€ 2.500,00
D	BARRESI ANTONINO	€ 2.000,00
D	TERRIBILE ANTONIO	€ 2.500,00
D	SCHEMBARI ARCANGELO	€ 2.500,00
D	VINDIGNI VINCENZO	€ 2.500,00
D	CARFI LUCIANA	€ 2.500,00
D	MARTORANA MARIA C.	€ 2.500,00
D	OCCHIPINTI SALVINA	€ 2.500,00
D	GUASTELLA MARIA ROSA	€ 2.000,00
D	CIMINO CARMEN	€ 2.000,00
D	UFFICIALE DI SERVIZIO turno A.M.	€ 2.500,00
D	UFFICIALE DI SERVIZIO turno P.M.	€ 2.500,00
C	PARRINO CARMELO	€ 1.200,00
C	CARFI' GIANNA	€ 1.200,00
C	MIGLIORISI GIANNA	€ 1.300,00
C	CAPO PATTUGLIA AUTOMONTATA 1	€ 1.300,00
C	CAPO PATTUGLIA AUTOMONTATA 2	€ 1.300,00
C	CAPO PATTUGLIA AUTOMONTATA 3	€ 1.300,00
C	CAPO PATTUGLIA AUTOMONTATA 4	€ 1.300,00
C	CAPO PATTUGLIA AUTOMONTATA 5	€ 1.300,00
B	IURA MARIA GRAZIA	€ 1.000,00
B	CARBONE FRANCESCA	€ 700,00
B	NOBILE MARIA	€ 700,00

B	BOCCADIFUOCO GIOVANNA	€	700,00
B	CAPPUZZELLO GIOVANNA	€	1.000,00
B	MANTICELLO MARIA	€	700,00
B	MUCCIO SALVATORE	€	700,00
TOTALE		€	48.700,00

2. di dare atto che i suddetti incarichi hanno decorrenza dall'1 maggio 2018 e cessano il 31 dicembre 2018.
3. Di dare atto che all'Ispettore Superiore di Polizia Provinciale (cat. D), per ogni turno (A.M. o P.M.) svolto nella qualità di Ufficiale di Servizio (che comporta l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato e/o responsabilità di tutto il personale di polizia provinciale in servizio nel turno e che è individuato con rotazione giornaliera) verrà riconosciuta una indennità di specifica responsabilità, pari ad € 6,50/turno.
4. Di dare atto che all'agente di Polizia provinciale (cat. C), per ogni turno (A.M. o P.M.) svolto nella qualità di responsabile di pattuglia automontata (cd. "capopattuglia") in servizio esterno di controllo del territorio (che comporta l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato in relazione all'esecuzione dei compiti e degli obiettivi assegnati alla pattuglia di polizia provinciale, di responsabilità e coordinamento del personale della pattuglia e dell'impiego del veicolo per l'intera durata del turno di lavoro e che è individuato con rotazione giornaliera) verrà riconosciuta una indennità di specifica responsabilità, pari ad € 3,50/turno.
5. di dare atto che l'indennità sarà liquidabile nel 2019, previa attestazione del dirigente, in ordine all'effettivo e corretto esercizio delle specifiche responsabilità nel periodo di riferimento. (art. 4 co. 4 Reg.)
6. di dare atto che la spesa complessiva di € 48,700,00 in ragione annua si traduce in una somma rientrante nei limiti di budget di settore, atteso che le specifiche responsabilità in argomento sono attribuite per un periodo inferiore a 12 mesi;
7. di dare atto che la superiore spesa trova imputazione ai corrispondenti interventi del bilancio di previsione 2018 in via di definizione, all'interno del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2018
8. di riservarsi ogni provvedimento nel caso di palese squilibrio di bilancio;
9. di dichiarare e dare atto che in ordine al presente provvedimento non sussiste in capo al sottoscritto Dirigente, responsabile del procedimento, alcun conflitto di interessi, anche potenziale;
10. di dare atto che la presente determinazione verrà comunicata agli interessati e sarà inviata, altresì, al Commissario Straordinario, al Segretario Gen.le, al Nucleo di Controllo integrato di Gestione e Strategico, alle OO.SS. e sarà pubblicata sul sito dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
11. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.

IL DIRIGENTE
(Dott. Raffaele Falconieri)



SETTORE 1 POLIZIA PROVINCIALE - RISORSE UMANE - SERVIZI SOCIO -ASSISTENZIALI

CAT. D

ALLEGATO A

DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	3	4	TOTALE INDENNITA'	TOTALE PUNTI	5	6
		Responsabilità di struttura articolata ex art. 8 ROUS n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 15 a punti 20) in funzione della complessità della struttura e del numero di unità da coordinare	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 15 a punti 20) in funzione del grado di competenza specialistica/professionale rispetto alle funzioni da svolgere	Gestione (non negoziale) di risorse finanziarie e/o strumentali (in aggiunta a quanto sub 1 e 2) n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 1 a punti 5)	Elevata complessità, responsabilità e trasversalità dei procedimenti (in aggiunta a quanto sub 1 e 2) anche in relazione al grado di esposizione economica o giuridica, verso l'esterno o verso l'amministrazione n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 1 a punti 5)				
CANNATA ALFREDO	responsabile Nucleo Polizia Stradale con l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato	15	15	0	5	€ 2.500,00	35	25	€ 2.500,00
CARBONARO ANTONIO	responsabile Programmazione Servizi con l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato	15	0	0	5	€ 2.000,00	20	20	€ 2.000,00
CASTELLO EMANUELE		0	0	0	0	€ -	0	0	€ -
DI ROSA CARMELO	Responsabile Gestione verbali e contenzioso - Commissione d'Esami Autotrasportatore di merci c/terzi con l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato.	15	0	5	5	€ 2.500,00	25	25	€ 2.500,00
BARRESI ANTONINO	responsabile dello sviluppo dei rilievi planimetrici dei sinistri stradali, con eventuali supplementi di misurazioni sui luoghi anche mediante teodolite, per la successiva elaborazione e restituzione in ambiente Autocad	0	15	0	5	€ 2.000,00	20	20	€ 2.000,00
TERRIBILE ANTONIO	responsabile Nucleo Polizia Ambientale con l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato	15	15	0	5	€ 2.500,00	35	25	€ 2.500,00
SCHEMBARI ARCANGELO	responsabile Nucleo Infortunistica Stradale con l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato	15	15	0	5	€ 2.500,00	35	25	€ 2.500,00
VENDRINI VINCENZO	responsabile Nucleo Polizia Venatoria con l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato	15	15	0	5	€ 2.500,00	35	25	€ 2.500,00
CARFI LUCIANA	Responsabile di procedimento complesso UOS Gestione Fondi Risorse Decestrate e Relazioni Sindacati, Buoni pasto con rendicontazione di significative risorse economiche	0	15	5	5	€ 2.500,00	25	25	€ 2.500,00
MARTORANA MARIA C.	Responsabile di procedimento complesso UOS Organizzazione e Pianificazione Risorse Umane, Archivio del Personale, Procedimenti disciplinari	15	15	0	5	€ 2.500,00	35	25	€ 2.500,00
OCCIPINTI SALVINA	Responsabile di procedimento complesso UOS Gestione amministrativa Risorse Umane, presenze/assenze, tirocini formativi	15	15	0	5	€ 2.500,00	35	25	€ 2.500,00
POMILLO MARIA C.	Responsabile di procedimento complesso UOC SPRAR, con rendicontazione di significative risorse economiche	0	0	0	0	€ -	0	0	€ -
TORO C. PATRIZIA	Responsabile di procedimento complesso UOC Politiche Sociali, con rendicontazione di significative risorse economiche	0	0	0	0	€ -	0	0	€ -
GUASTELLA MARIA ROSA	responsabile attività di specializzazione complessa e attività/funzione specialistica nei rapporti con gli Istituti Scol., Genitori e Cooperative e operatori sociali	0	15	5	0	€ 2.000,00	20	20	€ 2.000,00
GIMINO CARMEN	Responsabile di procedimento complesso SPRAR MSNA	0	15	5	0	€ 2.000,00	20	20	€ 2.000,00
UFFICIALE DI SERVIZIO turno A.M.	responsabilità per incarico aggiuntivo che impone l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato e/o responsabilità di gruppo. L'ufficiale di servizio è individuato a rotazione giornaliera	15		5	5	€ 2.500,00	25	25	€ 2.500,00
UFFICIALE DI SERVIZIO turno P.M.	responsabilità per incarico aggiuntivo che impone l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato e/o responsabilità di gruppo. L'ufficiale di servizio è individuato a rotazione giornaliera	15	0	5	5	€ 2.500,00	25	25	€ 2.500,00

SETTORE 1 POLIZIA PROVINCIALE - RISORSE UMANE - SERVIZI SOCIO -ASSISTENZIALI

ALLEGATO B

CAT. C

DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	3	4	5	6
		Posizione di lavoro a cui è collegato il compito di coordinare attività di una unità organizzativa semplice (con almeno 1 unità da coordinare) che eroga servizi diretti al cittadino e/o servizi esterni all'ente e/o ad altre strutture interne all'ente	Coordinamento dal punto di vista operativo di unità	Responsabilità di sub-sezione/ufficio comportante responsabilità della manutenzione di veicoli del Settore (non inferiore a 5 mezzi) ed eventuali risorse strumentali		TOTALE PUNTI (MAX 15)	TOTALE INDENNITA'
		Da punti 8 a punti 11 (in funzione della complessità e consistenza delle risorse strumentali controllate)	Da punti 0 a punti 4 (in funzione delle unità coordinate: 1 unità = 0 punti; per ogni ulteriore unità coordinata 1 punto fino ad un massimo di 4 punti)	Da punti 8 a punti 15 (in funzione dei veicoli di cui si ha la responsabilità di manutenzione; oltre 5 veicoli, 1 punto per ogni ulteriore veicolo, con un max 15 punti)	TOTALE PUNTI		
		€	100,00				
PARRINO CARMELO	RESPONSABILE AUTOPARCO POLIZIA PROVINCIALE (N. 10 veicoli)	0	0	12	12	12	€ 1.200,00
CARFI' GIANNA	coordinamento delle attività poste a carico dell'Ente quale titolare di progetti SPRAR. Vigilanza sul soggetto attuatore. Adempimenti relativi alla rendicontazione annuale	11	1		12	12	€ 1.200,00
MIGLIORISI GIANNA	gestione del sistema informatizzato per il controllo delle presenze del personale dipendente dell'Ente con coordinamento dell'attività; espleta con maggiore responsabilità rispetto alla categoria di appartenenza e con autonomia operativa i seguenti servizi: - adempimenti PER.LA.PA che riguardano la Rilevazione ed elaborazione dei dati inerenti le assenze del personale, permessi legge 104/92 etc; - controllo sulle assenze per malattie per gli adempimenti previsti dalle disposizioni legislative; - modificazioni degli orari di servizio e dei turni del personale dipendente.	11	2			13	€ 1.300,00
CAPO PATTUGLIA AUTOMONTATA 1	responsabilità di iniziativa e di risultato in relazione all'esecuzione dei compiti e degli obiettivi assegnati alla pattuglia di polizia provinciale, di responsabilità e coordinamento del personale della pattuglia e dell'impiego del veicolo per l'intera durata del turno di lavoro	11	2	0		13	€ 1.300,00
CAPO PATTUGLIA AUTOMONTATA 2	idem	11	2	0		13	€ 1.300,00
CAPO PATTUGLIA AUTOMONTATA 3	idem	11	2	0		13	€ 1.300,00
CAPO PATTUGLIA AUTOMONTATA 4	idem	11	2	0		13	€ 1.300,00
CAPO PATTUGLIA AUTOMONTATA 5	idem	11	2	0		13	€ 1.300,00

SETTORE 1 POLIZIA PROVINCIALE - RISORSE UMANE - SERVIZI SOCIO -ASSISTENZIALI

CAT. B

ALLEGATO C

DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	3	5	6
		Coordinamento dal punto di vista operativo di unità (non inferiore a due, oltre al coordinatore)	Controllo efficienza di risorse strumentali del Settore	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con modesto livello di autonomia operativa, partecipazione, con apporto significativo, a processi complessi e rilevanti intendendosi		
		n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 5 a punti 10 (in funzione delle unità coordinate; 2 unità = 5 punti; 1 punto per ogni unità coordinata, con un max 10 punti)	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 5 a punti 10 (in funzione della complessità e consistenza delle risorse strumentali controllate))	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 5 a punti 10 (in funzione della complessità e rilevanza dell'apporto)	TOTALE PUNTI (MAX 25)	TOTALE INDENNITA'
		TOTALE PUNTI				
IURA MARIA GRAZIA	Aggiornamento degli elenchi degli alunni (delle varie disabilità) aventi diritto all'assistenza e/o trasporto. Aggiornamento dei registri di ispezione nelle scuole. Invio Pec del servizio. Aggiornamento rendiconto dinamico dei costi del servizio. Referente del servizio per l'inserimento dei dati nella Trasparenza			10	10	€ 1.000,00
CARBONE FRANCESCA	Redazione determine di liquidazione e pagamento assistenza specialistica trasporto studenti psicofisici e bonus. Attività di controllo sulle ore di presenza indicate nel libretto firmato dal capo d'istituto, verifica sulla corrispondenza in correlazione al budget assegnato e relativi rapporti con gli Istituti Scolastici e le cooperative.			7	7	€ 700,00
NOBILE MARIA	Archiviazione informatizzata e cartacea degli atti inerenti tutti i servizi assistenziali compresi i provvedimenti inerenti i progetti SPRAR Invio Pec del servizio.			7	7	€ 700,00
BOCCADIFUOCO GIOVANNA	Nell'ambito del servizio presenze/assenze ha la specifica responsabilità, maggiore rispetto alla categoria di appartenenza e con un discreto livello di autonomia operativa, l'elaborazione dei calcoli mensili delle timbrature ed il relativo controllo dei recuperi delle ore non lavorate con conseguente comunicazione al settore Finanze e Contabilità per le dovute detrazioni stipendiali.			7	7	€ 700,00
CAPPUZZELLO GIOVANNA	Nello svolgimento dell'attività si rileva una modesta autonomia e una maggiore responsabilità rispetto al ruolo con partecipazione operativa ai compiti specifici del Settore e allo svolgimento di procedimenti che coinvolgono altri servizi dell'Ente.	5	0	7	12	€ 1.000,00
MANTICELLO MARIA	Nell'ambito del servizio presenze/assenze ha la specifica responsabilità, maggiore rispetto alla categoria di appartenenza e con un discreto livello di autonomia operativa, l'elaborazione dei calcoli mensili delle timbrature ed il relativo controllo dei recuperi delle ore non lavorate con conseguente comunicazione al settore Finanze e Contabilità per le dovute detrazioni stipendiali.	0	0	7	7	€ 700,00
MUCCIO SALVATORE	Controllo efficienza di risorse strumentali del Settore ed, in particolare, della Polizia Provinciale	0	7	0	7	€ 700,00