



Libero Consorzio Comunale di Ragusa

Staff Segreteria Generale

OGGETTO: Attribuzione delle Specifiche Responsabilità dal primo Gennaio 2024 – Staff Segreteria Generale.

DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE N. 15/2024

DETERMINAZIONE DELLA SEGRETARIA GENERALE N. 5/2024

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 111 del 15 dicembre 2021 con la quale è stato approvato il Regolamento sui “CRITERI PER L’ATTRIBUZIONE DELL’INDENNITA’ PER SPECIFICHE RESPONSABILITA’” (di seguito “Regolamento”);

PREMESSO che:

- l’individuazione ed attribuzione delle Specifiche Responsabilità è disciplinata dall’art. 84 del CCNL 16.11.2022 il quale prevede, tra l’altro, che “per compensare l’esercizio di un ruolo che, in base all’organizzazione degli enti, comporta l’espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell’art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all’art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un 103 massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell’Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all’art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione);
- la dizione “specifiche responsabilità” non coincide con la dizione “responsabile del procedimento”;
- l’erogazione di detta indennità è limitata:
- a specifiche responsabilità di procedimento complesso (ai sensi della L. 241/1990), non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come mansioni superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall’art. 52 del D Lgs. n. 165/01.
- a specifiche responsabilità per altri incarichi affidati dai dirigenti, incarichi che impongono l’assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato e/o responsabilità di gruppo

- le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate annualmente in sede di delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del Fondo Risorse Decentrate costituito ai sensi del vigente CCNL
- le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate annualmente in sede di delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del Fondo Risorse Decentrate costituito ai sensi del vigente CCNL;

VISTI i requisiti e gli indicatori per l'individuazione delle situazioni lavorative che implicano particolare responsabilità ascrivibili alle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ (ex categorie b/c/d/), di cui al regolamento vigente, sopra richiamato;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 3 (Individuazione dei compiti che comportano specifiche responsabilità) del citato Regolamento "1. Il Segretario Generale, in sede di Comitato di Coordinamento dei Dirigenti ... nel rispetto delle disposizioni di cui al presente regolamento, coordina l'individuazione da parte dei Dirigenti dei compiti che comportano specifiche responsabilità, per ciascuno dei Settori in cui si articola la struttura organizzativa dell'Ente, attenendosi a un principio di equa valutazione delle responsabilità. 2. All'esito, ciascun dirigente, per il Settore di competenza, procede alla formalizzazione in apposito provvedimento dell'individuazione dei compiti che comportano specifiche responsabilità e alla redazione dell'apposita scheda di attribuzione dei punteggi per la valutazione economica. 3. L'individuazione resta confermata fino a nuova determinazione da parte del Dirigente, da adottarsi con il procedimento di cui al comma 1.";

VISTI gli aggiornamenti apportati alla macrostruttura dell'Ente e assegnazione delle risorse umane alle strutture di massima dimensione (vd. Det. Comm. N. 976/2022 R.G., n. 1749/2023 R.G.)

CONSIDERATO che nella seduta del 14.12.2023 del Comitato di Coordinamento dei Dirigenti dell'Ente, con il coordinamento del Segretario Generale, i Dirigenti hanno provveduto all'individuazione dei compiti che comportano specifiche responsabilità, per ciascuno dei Settori in cui si articola la struttura organizzativa;

VISTO l'assetto organizzativo dello Staff Segreteria Generale;

RICHIAMATA integralmente la propria determinazione dirigenziale n. 3255/2023 R.G. del 28 dicembre 2023 di "AGGIORNAMENTO della INDIVIDUAZIONE DEI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ – Staff Segreteria Generale. "

VISTA la preintesa sull'accordo di ripartizione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2024 siglato il 21/12/2023, dal quale si evince che al finanziamento delle specifiche responsabilità è stata assegnata la complessiva somma di € 189.900,00;

RICHIAMATO l'art. 4, commi 3 e 4, del citato Regolamento sulle specifiche responsabilità il quale recita "3. All'esito della contrattazione, per l'esercizio finanziario di riferimento, il valore economico di ogni punto nella valutazione formulata da ciascun Dirigente è determinato dividendo la somma destinata al finanziamento delle specifiche responsabilità in sede di contratto decentrato integrativo (dedotti gli importi destinati al finanziamento delle indennità di cui ai successivi articoli 7 e 8) per la sommatoria di tutti i punteggi attribuiti dai Dirigenti per la valutazione dei compiti che comportano specifiche responsabilità effettivamente coperti.

4. Il valore dell'indennità spettante per l'esercizio di ciascun compito che comporta l'assunzione di specifiche responsabilità è determinato moltiplicando il valore punto per il punteggio attribuito dal Dirigente in sede di valutazione. Gli importi risultanti vanno arrotondati all'unità di euro per eccesso se la frazione decimale è uguale o superiore a cinquanta centesimi di euro oppure per difetto se inferiore a questo limite."

DATO ATTO, ancora, che ai sensi dello stesso art. 4 Regolamento⁵. Le risorse economiche occorrenti per il finanziamento delle indennità che comportano specifiche responsabilità sono quantificate annualmente in sede di contrattazione decentrata integrativa e, pertanto, il valore dell'indennità a parità di punteggio varia in conseguenza di anno in anno. 6. L'indennità sarà liquidata mensilmente o con diversa periodicità, nell'anno di riferimento." E che "7. Atteso che l'importo dell'indennità, nei limiti massimi stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale, varia al variare della somma stanziata per il finanziamento dell'istituto in sede di contrattazione decentrata, nel caso in cui il contratto collettivo decentrato non fosse concluso prima dell'inizio dell'esercizio finanziario, l'indennità attribuita resta confermata in godimento senza soluzione di continuità a favore del dipendente incaricato di compiti che comportano specifiche responsabilità, salvo conguaglio in corso d'anno.

8. Dopo la determinazione del valore punto, ciascun dirigente provvede ad assumere provvedimento con il quale individua i dipendenti incaricati di compiti che comportano specifiche responsabilità, attribuendo a ciascuno la relativa indennità. Il provvedimento rimane confermato sino a nuova determinazione.";

DATO ATTO che il valore punto per l'anno 2023 sarà determinato definitivamente solo a seguito della contrattazione decentrata integrativa – accordo economico anno 2023 e che, all'esito della stessa e della definitiva determinazione del valore/punto, sarà fissato l'importo della indennità spettante a ciascun dipendente per l'anno 2023 e saranno svolti gli eventuali conguagli;

DATO ATTO che il valore punto per l'anno 2024 sarà determinato definitivamente solo a seguito della contrattazione decentrata integrativa – accordo economico anno 2024 e che, all'esito della stessa e della definitiva determinazione del valore/punto, sarà fissato l'importo della indennità spettante a ciascun dipendente per l'anno 2024 e saranno svolti gli eventuali conguagli;

DICHIARATA la mancanza di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto Responsabile del Procedimento

VISTO lo Statuto di questo Libero Consorzio Comunale e il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTA la L.R. n. 48/1991;

VISTO l'art.107 del "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" approvato con D. L.vo n.267 del 18.08.2000, e ss. mm. e ii. ;

VISTI gli artt. 15, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n.165, e successive modifiche e integrazioni;

VISTO lo Statuto della Provincia ed il R.O.U.S.

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono riportati e trascritti

DETERMINA

di **INDIVIDUARE** ed attribuire le specifiche responsabilità da compensare ai sensi dell'art. 84 del CCNL 16.11.2022, nonché l'importo provvisorio, in ragione annua e salvo conguaglio, della relativa indennità secondo i meglio articolati prospetti Allegati sub A), B) e C) per un importo complessivo per lo Staff Segreteria Generale di € 16.700,00, assumendo ad euro 100 il valore provvisorio di un punto;

di **DARE ATTO** che l'importo definitivo della indennità spettante a ciascun dipendente, come da citati prospetti, scaturirà solamente a seguito della contrattazione decentrata integrativa – accordo economico anno 2024, con la quale sarà possibile la determinazione del valore/punto effettivo per l'anno 2024 con conseguenti eventuali conguagli;

di **DARE ATTO** che i suddetti incarichi hanno decorrenza dall'1.1.2024 e durano sino a nuovo provvedimento, mentre l'importo della indennità corrispondente, a parità di punteggio, sarà determinato di anno in anno all'esito della contrattazione decentrata integrativa e del valore/punto che ne deriverà;

di **DARE ATTO** che l'indennità sarà liquidata mensilmente o con diversa periodicità, nell'anno di riferimento;

di **DARE ATTO** che la superiore spesa trova imputazione ai corrispondenti capitoli del bilancio di previsione 2024-2026, all'interno del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2024 e resta condizionata alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. – parte economica;

di **RISERVARSI** ogni provvedimento nel caso di squilibrio di bilancio;

di **DARE ATTO** che la presente determinazione verrà comunicata agli interessati e sarà inviata al Nucleo di Controllo integrato di Gestione e Strategico, alle OO.SS. e sarà pubblicata sul sito dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente";

di **DISPORRE** la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.

**Il Segretario Generale
Dott. Alberto D'Arrigo**



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
STAFF SEGRETERIA GENERALE
Indennità di Specifiche Responsabilità (Art. 84 CCNL 2019/2021)

CAT. D		ALLEGATO A					
DIPENDENTE	COMPITO CHE COMPORTE L'ASSUNZIONE DI SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	3	4	PUNTEGGIO OTTENUTO	Totale indennità 2024 in euro
		Responsabilità di struttura articolata ex art. 8 ROUS Da 10 a 25 punti	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente Da 10 a 25 punti	Gestione(non negoziale) di risorse finanziarie e/o strumentali (in aggiunta a quanto sub 1 e 2 Da 1 a 5 punti	Elevata complessità, responsabilità e trasversalità dei procedimenti(in aggiunta a quanto sub 1 e 2) anche in relazione al grado di esposizione economica o giuridica, verso l'esterno o verso l'amministrazione Da 1 a 5 punti	Max 30	
SCEMBARI MARIA ROSARIA	Responsabile U.O.C. 1 Servizio Segreteria Generale	12	9	2	5	28	2.800,00
NON ATTRIBUITO	Responsabilità della U.O.C. 3 - Servizio Pianificazione strategica e programmazione operativa	10	10	1	4	25	2.500,00
CRISCIONE GIOVANNA	Responsabile U.O.C. 5 Urp, Trasparenza, Qualità	10	12	0	2,5	24,5	2.450,00

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
STAFF SEGRETERIA GENERALE
Indennità di Specifiche Responsabilità (Art. 84 CCNL 2019/2021)

CAT. C		ALLEGATO B					Totale indennità 2024 in euro
DIPENDENTE	COMPITO CHE COMPORTE L'ASSUNZIONE DI SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	3	4	PUNTEGGIO OTTENUTO	
		Posizione di lavoro a cui è collegato il compito di coordinare attività di una unità organizzativa semplice (con almeno 2 unità da coordinare) che eroga servizi diretti al cittadino e/o servizi esterni all'ente e/o ad altre strutture interne all'ente	Coordinamento dal punto di vista operativo di unità	Responsabile di subsezione/ufficio comportante responsabilità della manutenzione di veicoli del settore (non inferiore a 5 mezzi) ed eventuali risorse strumentali	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevate trasversalità nell'ente o esterno all'ente	Max 30	
		Da 5 a 20 punti	Da 0 a 10 punti	Da 5 a 15 punti	Da 5 a 20 punti		
IUDICE NUNZIATA	Responsabile U.O.C. 2 Servizio assistenza agli organi istituzionali	5	2	0	4	11	1.100,00
DI ROSA MARIA CONCETTA	Responsabile U.O.C. 4 Servizio controlli interni	5	1	0	11	1	1.700,00
SPATA CARMELO	Responsabile nell'ambito della gestione del sito internet, per l'attività di accesso agli atti amministrativi e gestione reclami	0	0	0	11,5	13,5	1.350,00
MASSARI SALVATORE	Conservazione in modalità digitale dei contratti stipulati in forma pubblica amministrativa. Informatizzazione della verbalizzazione e pubblicazione delle Deliberazioni.				16	16	1.600,00

dy

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
STAFF SEGRETERIA GENERALE
Indennità di Specifiche Responsabilità (Art. 84 CCNL 2019/2021)

CAT. B		3			ALLEGATO C	
DIPENDENTE	Specifica Responsabilità	1	2	3	PUNTEGGIO OTTENUTO	Totale indennità 2024 in euro
		Coordinamento dal punto di vista operativo di unità (non inferiore a due, oltre al coordinatore)	Controllo efficienza di risorse strumentali del settore	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con modesto livello di autonomia operativa, partecipazione, con apporto significativo, a processi complessi e rilevanti intendendosi per tali i processi comprendenti una pluralità di procedimenti	MAX 30	
		DA 5 A 20 PUNTI	DA 5 A 10 PUNTI	DA 5 A 25 PUNTI		
LEGGIO ROSARIO	Gestione contabile interna alla Segreteria Generale	0	0	11	11	1.100,00
AQUILA LAURA	Procedimenti connessi alle rilevazioni statistiche	0	0	11	11	1.100,00
NON ATTRIBUITO	Tenuta del repertorio dei contratti e relativa vidimazione	0	0	5	5	500,00
CILIA MARIA	Verifica del rispetto dei tempi di pubblicazione degli atti amministrativi	0	0	9	9	900,00
FERLANTI MARIA LOREDANA	Pubblicazione all'Albo Pretorio per estratto ex art. 18 L.R. n. 22/2008 e relativa verifica	0	0	8	8	800,00
DI CARA SALVATORE	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operative nell'ambito dei servizi Urp	0	0	9	9	900,00
GIARRATANA PAOLA	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operative nell'ambito dei servizi Urp	0	0	9	9	900,00

ad