



Libero Consorzio Comunale di Ragusa

www.provincia.ragusa.it

**DETERMINAZIONE
DIRIGENZIALE
U.O.A. SEGRETERIA GENERALE
N. 2075/2024**

Reg. di Settore N. 59

Oggetto: attribuzioni specifiche responsabilità della U.O.A. Segreteria Generale con decorrenza dall' 1 agosto 2024

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la

Premesso che:

- l'individuazione ed attribuzione delle Specifiche Responsabilità è disciplinata dell'art. 84 del CCNL 16.11.2022 il quale prevede, tra l'altro, che *“per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un 103 massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione)”*
- la dizione *“specifiche responsabilità”* non coincide con la dizione *“responsabile del procedimento”*;
- l'erogazione di detta indennità è limitata:
 - a) *a specifiche responsabilità di procedimento complesso (ai sensi della L. 241/1990), non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come mansioni superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D Lgs. n. 165/01.*
 - b) *a specifiche responsabilità per altri incarichi affidati dai dirigenti, incarichi che impongono l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato e/o responsabilità di gruppo*
- le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate annualmente in sede di delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del Fondo Risorse Decentrate costituito ai sensi del vigente CCNL;
- con Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 111 del 15 dicembre 2021 è stato approvato il Regolamento sui *“criteri per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità”* (di seguito *“Regolamento”*);

Visti i requisiti e gli indicatori per l'individuazione delle situazioni lavorative che implicano particolare responsabilità ascrivibili alle *aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ* (ex categorie b/c/d/), di cui al regolamento vigente, sopra richiamato;

Preso atto che:

- con determinazioni commissariali, registro generale 1314/2024 del 16/05/2024 e successiva n. 105/2024 del 27/06/2024, nel modificare la macrostruttura dell'Ente, sono state, tra l'altro, attribuite nuove funzioni e nuovi servizi alla U.O.A Segreteria Generale;
- con determinazione del Direttore Generale, reg. gen. n. 1399 del 23/05/2024 sono state individuate ed assegnate le risorse umane alla U.O.A. Segreteria Generale;
- con la determinazione del Direttore Generale, reg. gen. n.1666/2024, prot.n. 0013035 del 25/06/2024, la dipendente Marzia Incardona è stata assegnata dalla Direzione generale alla U.O.C. Segreteria generale, U.O.C. 2;
- la determinazione dirigenziale, registro generale n°2063 del 30/07/2024 con cui si è proceduto ad affidare le attribuzioni funzionali dei componenti della U.O.A Segreteria Generale a seguito delle sopradette modifiche alla macro struttura.

Richiamata integralmente la propria determinazione dirigenziale registro generale n°2074 del 30/07/2024 di *“aggiornamento della individuazione dei compiti che comportano specifiche responsabilità nella UOA segreteria generale”*;

Valutata la necessità di procedere ad una nuova attribuzione dei compiti che comportano specifiche responsabilità da compensare ai sensi dell'art 84 del CCNL 16.11.2022;

Vista la preintesa sull'accordo di ripartizione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2024 siglato il 21/12/2023, dal quale si evince che al finanziamento delle specifiche responsabilità è stata assegnata la complessiva somma di € 189.900,00;

Richiamato l'art. 4, commi 3 e 4, del citato Regolamento sulle specifiche responsabilità il quale recita *“3. All'esito della contrattazione, per l'esercizio finanziario di riferimento, il valore economico di ogni punto nella valutazione formulata da ciascun Dirigente è determinato dividendo la somma destinata al finanziamento delle specifiche responsabilità in sede di contratto decentrato integrativo (dedotti gli importi destinati al finanziamento delle indennità di cui ai successivi articoli 7 e 8) per la sommatoria di tutti i punteggi attribuiti dai Dirigenti per la valutazione dei compiti che comportano specifiche responsabilità effettivamente coperti.*

4. Il valore dell'indennità spettante per l'esercizio di ciascun compito che comporta l'assunzione di specifiche responsabilità è determinato moltiplicando il valore punto per il punteggio attribuito dal Dirigente in sede di valutazione. Gli importi risultanti vanno arrotondati all'unità di euro per eccesso se la frazione decimale è uguale o superiore a cinquanta centesimi di euro oppure per difetto se inferiore a questo limite.”

Dato Atto, ancora, che ai sensi dello stesso art. 4 Regolamento *“5. Le risorse economiche occorrenti per il finanziamento delle indennità che comportano specifiche responsabilità sono quantificate annualmente in sede di contrattazione decentrata integrativa e, pertanto, il valore dell'indennità a parità di punteggio varia in conseguenza di anno in anno. 6. L'indennità sarà liquidata mensilmente o con diversa periodicità, nell'anno di riferimento.”* E che *“7. Atteso che l'importo dell'indennità, nei limiti massimi stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale, varia al variare della somma stanziata per il finanziamento dell'istituto in sede di contrattazione decentrata, nel caso in cui il contratto collettivo decentrato non fosse concluso prima dell'inizio dell'esercizio finanziario, l'indennità attribuita resta confermata in godimento senza soluzione di continuità a favore del dipendente incaricato di compiti che comportano specifiche responsabilità, salvo conguaglio in corso d'anno.*

8. Dopo la determinazione del valore punto, ciascun dirigente provvede ad assumere provvedimento con il quale individua i dipendenti incaricati di compiti che comportano specifiche responsabilità, attribuendo a ciascuno la relativa indennità. Il provvedimento rimane confermato sino a nuova determinazione.”

Dato atto che il valore punto per l'anno 2024 sarà determinato definitivamente solo a seguito della contrattazione decentrata integrativa – accordo economico anno 2024 e che, all'esito della stessa e

della definitiva determinazione del valore/punto, sarà fissato l'importo della indennità spettante a ciascun dipendente per l'anno 2024 e saranno svolti gli eventuali conguagli;

Dichiarata la mancanza di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto Segretario Generale.

Visto l'art.107 del "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" approvato con D. L.vo n.267 del 18.08.2000, e ss. mm. e ii. ;

Visti gli artt. 15, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n.165, e successive modifiche e integrazioni;

Visto lo Statuto della Provincia ed il R.O.U.S.

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono riportati e trascritti

DETERMINA

1. di individuare ed attribuire le specifiche responsabilità da compensare ai sensi dell'art. 84 del CCNL 16.11.2022, nonché l'importo provvisorio, in ragione annua e salvo conguaglio, della relativa indennità secondo i meglio articolati prospetti Allegati sub A), B) e C) per un importo complessivo per la UOA Segreteria Generale € 16.700,00, assumendo ad euro 100 il valore provvisorio di un punto;
2. di dare atto che l'importo definitivo della indennità spettante a ciascun dipendente, come da citati prospetti, scaturisce dalla contrattazione decentrata integrativa – accordo economico anno 2024, con la quale è possibile determinare il valore/punto effettivo per l'anno 2024 con conseguenti eventuali conguagli;
3. di dare atto che i suddetti incarichi hanno decorrenza dall'1.8.2024 e durano sino a nuovo provvedimento, mentre l'importo della indennità corrispondente, a parità di punteggio, sarà determinato di anno in anno all'esito della contrattazione decentrata integrativa e del valore/punto che ne deriverà;
4. di dare atto che l'indennità sarà liquidata mensilmente o con diversa periodicità, nell'anno di riferimento;
5. di dare atto che la superiore spesa trova imputazione ai corrispondenti capitoli del bilancio di previsione 2024-2026, all'interno del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2024;
6. di riservarsi ogni provvedimento nel caso di palese squilibrio di bilancio;
7. di dare atto che la presente determinazione verrà comunicata agli interessati e sarà inviata al Dirigente del terzo settore Finanze e Contabilità, al Nucleo di Controllo integrato di Gestione e Strategico, alle OO.SS. e sarà pubblicata sul sito dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
8. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.

Dichiara che in ordine al presente provvedimento non sussiste in capo al sottoscritto Segretario Generale, responsabile del procedimento, alcun conflitto di interessi, anche potenziale;

Il Segretario Generale
Giampiero Bella



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
STAFF SEGRETERIA GENERALE
Indennità di Specifiche Responsabilità (Art. 84 CCNL 2019/2021)

AREA FUNZIONARI - E.Q. EX CAT. D							ALLEGATO A
		1	2	3	4		
DIPENDENTE	COMPITO CHE COMPORTA L'ASSUNZIONE DI SPECIFICA RESPONSABILITA'	Responsabilità di struttura articolata ex art. 8 ROUS	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente	Gestione(non negoziale) di risorse finanziarie e/o strumentali (in aggiunta a quanto sub 1 e 2	Elevata complessità, responsabilità e trasversalità dei procedimenti(in aggiunta a quanto sub 1 e 2) anche in relazione al grado di esposizione economica o giuridica, verso l'esterno o verso l'amministrazione	PUNTEGGIO OTTENUTO	Totale indennità 2024 in euro
		Da 10 a 25 punti	Da 10 a 25 punti	Da 1 a 5 punti	Da 1 a 5 punti	Max 30	
SCHEMBARI MARIA ROSARIA	Responsabile U.O.C. 1 Servizio Segreteria Generale	12	9	2	5	28	2.800,00
CRISCIONE GIOVANNA	Responsabile U.O.C. 5 Urp, Trasparenza, Qualità	10	12	0	2,5	24,5	2.450,00



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
STAFF SEGRETERIA GENERALE
Indennità di Specifiche Responsabilità (Art. 84 CCNL 2019/2021)

AREA ISTRUTTORI – EX CAT. C							ALLEGATO B	
DIPENDENTE	COMPITO CHE COMPORTA L'ASSUNZIONE DI SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	3	4	PUNTEGGIO OTTENUTO	Totale indennità 2024 in euro	
		Posizione di lavoro a cui è collegato il compito di coordinare attività di una unità organizzativa semplice (con almento 2 unità da coordinare) che eroga servizi diretti al cittadino e/o servizi esterni all'ente e/o ad altre strutture interne all'ente	Coordinamento dal punto di vista operative di unità	Responsabile di subsezione/ufficio comportante responsabilità della manutenzione di veicoli del settore (non inferiore a 5 mezzi) ed eventuali risorse strumentali	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevate trasversalità nell'ente o esterno all'ente			Da 5 a 20 punti
IUDICE NUNZIATA	Responsabile U.O.C. 2 Servizio assistenza agli organi istituzionali	0	0	0	8	8	800,00	
DI ROSA MARIA CONCETTA	Responsabile U.O.C. 4 Servizio controlli interni	5	1	0	11	1	1.700,00	
SPATA CARMELO	Responsabile nell'ambito della gestione del sito internet, per l'attività di accesso agli atti amministrativi e gestione reclami	0	0	0	11,5	13,5	1.350,00	
MASSARI SALVATORE	Conservazione in modalità digitale dei contratti stipulati in forma pubblica amministrativa. Registrazione contratti, contatti con l'Agenzia delle Entrate. Calcolo spese di registrazione.	0	0	0	16	16	1.600,00	

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
STAFF SEGRETERIA GENERALE
Indennità di Specifiche Responsabilità (Art. 84 CCNL 2019/2021)

AREA OPERATORI ESPERTI – EX CAT. B						ALLEGATO C
DIPENDENTE	Specifica Responsabilità	1	2	3	PUNTEGGIO OTTENUTO	Totale indennità 2024 in euro
		Coordinamento dal punto di vista operative di unità (non inferiore a due, oltre al coordinatore)	Controllo efficienza di risorse strumentali del settore	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con modesto livello di autonomia operativa, partecipazione, con apporto significativo, a processi complessi e rilevanti intendendosi per tali I processi comprendenti una pluralità di procedimenti		
		DA 5 A 20 PUNTI	DA 5 A 10 PUNTI	DA 5 A 25 PUNTI	MAX 30	
LEGGIO ROSARIO	Gestione contabile interna alla Segreteria Generale	0	0	11	11	1.100,00
AQUILA LAURA	Procedimenti connessi alle rilevazioni statistiche	0	0	11	11	1.100,00
NON ATTRIBUITO	Tenuta del repertorio dei contratti e relativa vidimazione	0	0	5	5	500,00
CILIA MARIA	Verifica del rispetto dei tempi di pubblicazione degli atti amministrativi	0	0	9	9	900,00
FERLANTI MARIA LOREDANA	Pubblicazione all'Albo Pretorio per estratto ex art. 18 L.R. n. 22/2008 e relativa verifica	0	0	8	8	800,00
DI CARA SALVATORE	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operative nell'ambito dei servizi Urp	0	0	9	9	900,00
GIARRATANA PAOLA	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operative nell'ambito dei servizi Urp	0	0	9	9	900,00