



Libero Consorzio Comunale di Ragusa

www.provincia.ragusa.it

SEGRETERIA GENERALE

C.U.G.

Ragusa, 14.07.2026

Oggetto: Verbale n. 2 della riunione Ordinaria del 14.07.2026

L'anno 2026, il giorno 14 del mese di luglio, alle ore 15,30 presso la Sala Giunta del Libero Consorzio comunale di Ragusa, si sono riuniti le/ i Componenti del Comitato Unico di Garanzia, su convocazione della Presidente Dimartino Maria Giovanna, inviata a mezzo mail del 9.07.2026, per discutere e deliberare sul seguente O.d.g:

1. Comunicazione della Presidente del CUG, Maria Giovanna Dimartino;
2. Monitoraggio semestrale sullo stato di attuazione delle misure per le pari opportunità e il benessere organizzativo;
3. Programmazione delle attività di formazione e di sensibilizzazione attinenti la mission del CUG;
4. Varie ed eventuali.

Oltre alla Presidente Dimartino Maria Giovanna, sono presenti i sigg. Componenti titolari e supplenti: Parisi Francesco (Segretario), Incardona Marzia, Casamichiela Maria, Pollicita Sara (supplente), Scribano Giovanna (UIL), Tummino Biagio (UGL). Brugaletta Emanuela (supplente),

Assenti giustificati: Rita Carrabino (Supplente UIL), Iacono Salvatore (supplente CISL), Santoro Luigi (Silpol), Chiavola Mario (Supplente), Giardina Viviana (Silpol), Cernigliaro Giuseppe (Supplente), Cernigliaro Giuseppe (Supplente), La Terra Maria (CGIL), Giarratana Paola (Supplente UGL), Laura Aquila, Corallo Claudio (supplente), Farruggio Santa (CISL), Occhipinti Adriano (Supplente CGIL).

La Presidente, accertata la presenza del numero legale dei Componenti del Comitato, come conseguenza delle presenze rilevate, dichiara valida la seduta e apre i lavori. Assiste il Segretario del CUG Sig. Francesco Parisi, il quale provvede alla redazione del presente verbale con la Presidente.

La Presidente Dimartino: Apre i lavori e al primo punto dell'O.d.G. comunica ai componenti che ha rappresentato all'Amministrazione la problematica emersa dalla Relazione sulla situazione del personale dipendente al 31.12.2025, ponendo attenzione alla criticità riguardo il divario retributivo tra uomo e donna, che si è attestato alla percentuale di sbilanciamento del 14,32% in questo Ente, per cercare di capirne le cause e porre eventuali correttivi. Dice che anche la RSU aziendale si è fatta promotrice per la richiesta di un incontro con la Presidente della Provincia riguardo l'analisi del PIAO, e lo stato dell'arte sulle prerogative, istituti contrattuali che riguardano i dipendenti. Ricorda che questo strumento definisce: gli obiettivi programmatici e strategici dell'Ente, la

strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale dell'organizzazione amministrativa, nonché le attività mirate a raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione, le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere a livello trasversale. Il CUG ha il compito anche di monitorare tali attività e adempimenti.

Passa al punto n°2 dell'O.d.g riguardante il Monitoraggio sullo stato di attuazione delle misure per le pari opportunità e il benessere organizzativo e sui CUG presenti nei 12 Comuni iblei. Comunica che si sta procedendo ad aggiornare il Monitoraggio col contributo determinante del Segretario del CUG Francesco Parisi, che invita a relazionare sugli ultimi aggiornamenti.

Segretario Parisi Francesco: Comunica che il monitoraggio è in fase di aggiornamento e rielaborazione, atteso che è passato oltre un anno dalla prima stesura. Rileva tuttavia la difficoltà ad avere subito risposte e aggiornamenti certi dagli enti.

Biagio Tummino: Rileva che l'Ente non è purtroppo abbastanza attento al benessere lavorativo dei dipendenti. Lo dimostrano alcune ultime iniziative promosse (come ad esempio lo Screening fatto solo "a campione" o analisi del sangue "incomplete", oppure sulle ore di lavoro agile che ad oggi sono rimaste 12 mensili, nonostante i solleciti ad aumentarle, e nonostante la prerogativa data a ciascun Dirigente di aumentarle per esigenze specifiche e solo in particolari casi). Ricorda che il CUG è un organismo che monitora lo stato di attuazione delle leggi e principi di Pari opportunità, e il Libero Consorzio Comunale di Ragusa deve armonizzare la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto di uomini e non solo delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro. Contemporaneamente, nell'ottica di assicurare l'adempimento previsto dal CCNL 14 settembre 2000, art. 19 comma 3, e in virtù delle vigenti Direttive Europee, si dovrebbe porre particolare attenzione all'ambiente di lavoro e al benessere dei lavoratori. Pertanto invita tutti i componenti a farsi portavoce di tutte le problematiche inerenti il personale, sia nell'attività propositiva che in quella consultiva/di verifica assegnate al Comitato Unico di Garanzia, istituito all'interno del Libero Consorzio Comunale di Ragusa.

La Presidente Dimartino: Passa al punto n°3 all'ordine del giorno riguardante la Programmazione delle prossime attività di formazione e di sensibilizzazione attinenti la mission del CUG.

Una prima proposta che intende proporre riguarda una Mostra documentale organizzata dal Prof. Uccio Barone e dalla Dott.ssa Burderi, riguardante l'80° anniversario del riconoscimento del diritto di voto alle donne, intitolata "La democrazia italiana compie ottant'anni", utile per celebrare una tappa fondamentale nella storia della democrazia italiana.

In merito alla seconda proposta a cui il CUG potrebbe partecipare, presenta il progetto che la Presidente Schembari sta lanciando per il prossimo Centenario della Provincia di Ragusa (nel 2027) "**L'Isola delle Scrittrici**", abbinato alla sezione "**Donne per i 100 Anni**", progetto che nasce per restituire memoria, visibilità e centralità a Donne ragusane non più in vita, che si sono distinte nella scrittura, nelle arti, nell'imprenditoria, nello sport o altre branche, intrecciando le loro vite con la storia e l'identità del nostro territorio ragusano.

Come terza proposta comunica l'intenzione di proporre all'Amministrazione una importante attività di screening visivo per tutti i dipendenti (in maniera assolutamente volontaria), grazie alla disponibilità dell'Istituto di ottica Grimaldi di Modica, che metteranno a disposizione risorse umane specializzate e strumentazione necessaria.

Riguardo poi la Formazione, dice che proporrà al Segretario Generale dell'Ente di inserire, nell'ambito delle 40 ore annue obbligatorie, un Corso che possa trattare anche argomenti di Pari opportunità e Politiche di genere, trasversali a tutti i settori.

Infine informa di avere richiesto all'Amministrazione di rimettere in funzione la Biblioteca Piccitto dell'Ente, almeno per quanto riguarda la individuazione dei libri da destinare al prestito ai dipendenti stessi, individuando un Corner denominato Biblioteca delle Donne con i libri al femminile.

La Presidente Dimartino: Passa al punto n°4 all'ordine del giorno riguardante le varie ed eventuali.

Brugaletta Emanuela: Propone di verificare la fattibilità per istituire uno sportello ascolto per i dipendenti con un Psicologo che possa seguire i colleghi che hanno diverse difficoltà personali, o a livello lavorativo, o familiare.

Non avendo nessun altro chiesto la parola, la Presidente dichiara conclusi i lavori.

La riunione è chiusa alle ore 16:50.

IL SEGRETARIO

Dott. Francesco Parisi



LA PRESIDENTE

Dott.ssa Maria Giovanna Dimartino

